

Aastaruanne 2020





AS Eesti Raudtee 2020. majandusaasta aruanne koondab jätkusuutlikkuse, ühiskondliku vastutuse, hea ühingujuhtimise tava (HÜT), raamatupidamise ning tegevusaruanded. Soovime olla oma tegevust puudutavates eri aspektides huvirühmadega avatud.

Oleme aruande koostanud kooskõlas Eesti raamatupidamise seaduse ja rahvusvaheliste finantsaruandluse standarditega (IFRS – International Financial Reporting Standards), nagu need on vastu võtnud Euroopa Liit, ja samuti HÜT-i nõuete ning globaalse aruandlusalgatuse (GRI – Global Reporting Initiative) jätkusuutlikkuse aruandluse standardi kohaselt. Aruanne on valminud ettevõtte juhtkonna ja valdkondade spetsialistide koostöös ning suunatud asjatundlikule lugejale.

Üldandmed

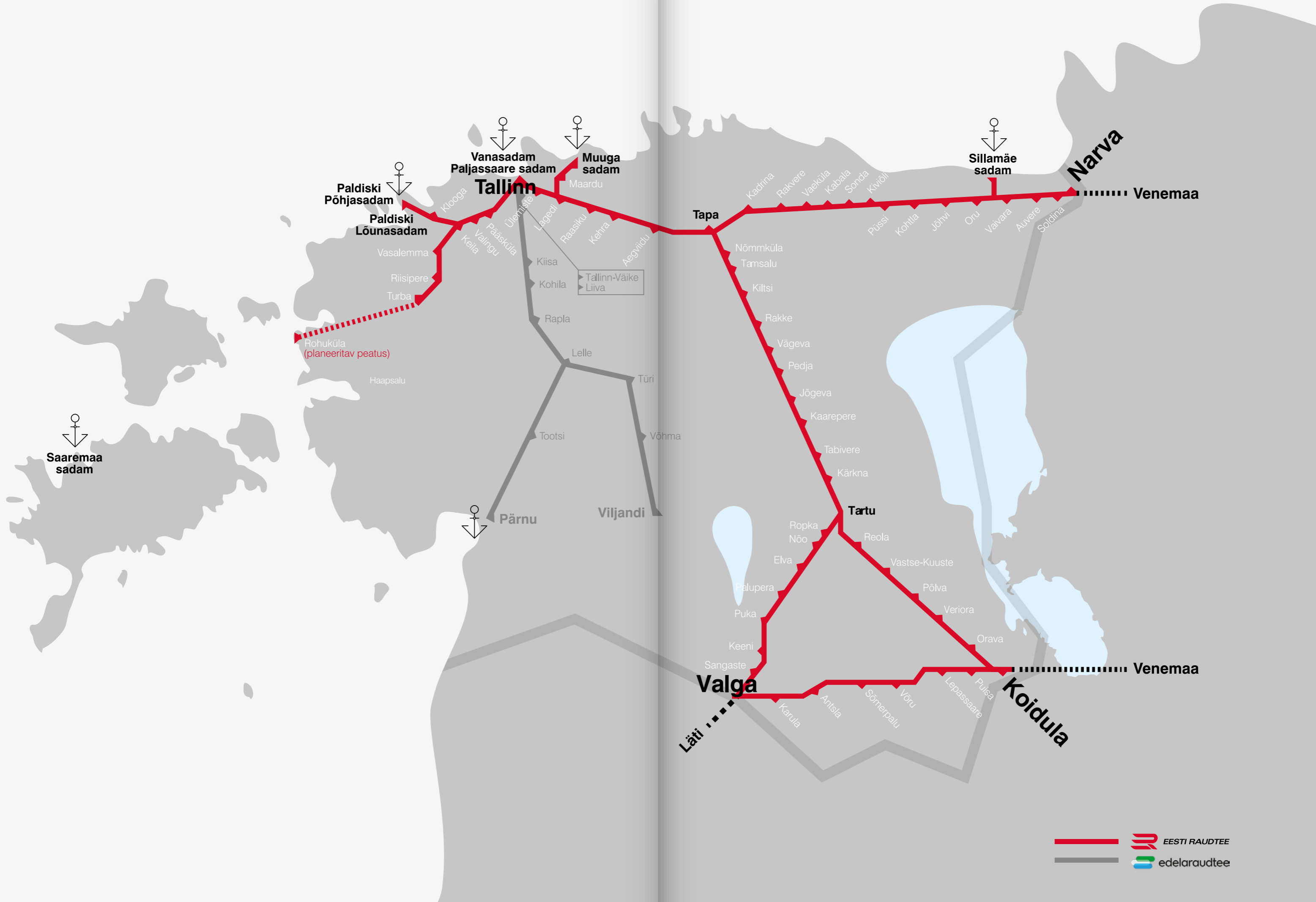
- Ettevõtte nimi: AS Eesti Raudtee
- Äriregistri kood: 11575838
- Majandusaasta algus: 1. jaanuar 2020
- Majandusaasta lõpp: 31. detsember 2020
- Juriidiline aadress: Telliskivi 60/2, 15073 Tallinn, Eesti Vabariik
- Telefon: (+372) 615 8610
- E-post: raudtee@evr.ee
- Kodulehekülg: www.evr.ee
- Tegevusala: raudteeinfrastruktuuri majandamine
- Juhatuse: Kaido Zimmermann, Andrus Kimber
- Nõukogu: Sven Pertens (esimees), Rene Varek, Carri Ginter, Kaie Karniol, Indrek Laineveer
- Audiitor: AS PricewaterhouseCoopers



SISUKORD

Sisukord	4
Eesti Raudteest lühidalt	8
Juhatusse pöördumine	10
2020. aasta põhitulemused	12
2020. aasta olulisemad sündmused	14
2020. aasta auhinnad ja tunnustused	18
<hr/>	
Ärifiilosoofia	20
Juhtpõhimõtted	20
Omaniku ootused	20
Eesti Raudtee strateegia aastateks 2019–2024	21
<hr/>	
Tegevuse ühiskondlik mõju	24
Vastutustundliku tegevuse fookusteemad	26
Seos ÜRO kestliku arengu eesmärkidega	27
<hr/>	
Juhtimine	30
Organisatsiooni struktuur	30
Hea ühingujuhtimise tava (HÜT) aruanne	31
Väärtuspõhine organisatsioonikultuur	34
Riskijuhtimine	36
Ohutusjuhtimine	38
Kvaliteedijuhtimine	39
<hr/>	
Suhtlus huvirühmadega	40
Avatud kommunikatsioon	40
Koostöö ja liikmelisus	42
<hr/>	
2020. aasta tegevused ja tulemused	44
Eesmärgistatud juhtimine	44
Finantsnäitajad ja -suhtarvud	47
Tegevusmahud	48
Äritulud	52
Ärikulud	53
Aastatulem	53
Investeeringud	54

Vastutustundlik teenus	58
Taristuteenistuse 2020. aasta tegevused	60
Ohutus ja turvalisus raudteel	63
Innovatsioon ja digitaliseerumine	67
Haridus-, teadus- ja arenduskoostöö	69
Jätkusuutlik tarneahel	69
Keskkonnamõjud ja -juhtimine	71
Energia ja õhusaaste	72
Materjalid ja kemikaalid	73
Jäätmed ja taaskasutus	74
Müra ja vibratsioon	74
Lekked ja reostused	75
Elusloodus	75
Roheline kontor	76
Suhted kohaliku kogukonnaga	77
<hr/>	
Töökeskkond	78
Ülevaade ja üldandmed	79
Töötajate pühendumus ja rahulolu	80
Tööandja maine, järelkasv ja õiglane värbamine	81
Kaasamine ja tunnustamine	83
Tasud, hüved	84
Suhted ametiühinguga	84
Tööohutus ja tervishoid	85
Koolitused ja areng	86
Mitmekesisus, võrdne kohtlemine, mitte-diskrimineerimine	87
<hr/>	
Ühiskondlik panus	88
Noorte kaasamine töökeskkonda	88
Ohutusteadlikkus ühiskonnas	88
Toetustegevus ja koostööprojektid	89
Töötajate vabatahtlik tegevus	91
<hr/>	
Raamatupidamise aastaaruanne	92
Sõltumatu vandeaudiitori aruanne	128
<hr/>	
GRI sisukord	132
Töötajate tabel	138



 **EESTI RAUDTEE**
 **edelaraudtee**

EESTI RAUDTEEST LÜHIDALT

Oleme Eesti riigile kuuluv raudteeinfrastruktuuri majandamisega tegelev äriühing (aktsiaselts). Meie põhitegevus on raudtee läbilaskevõime jaotamine ja infrastruktuuri kasutustasude kogumine raudteeseaduses kindlaks määratud korra alusel.

Eesti Raudtee kliendid on nii raudteekauba- kui ka reisijateveo-ettevõtjad. Meie tegevuse kaudu on võimalik turundada Eestit kui efektiivset ja usaldusväärset transiidikanalit.

Oname, arendame, käitame, hooldame ja uuendame valdavalt osa Eesti Vabariigi avalikust raudteest.

Vastutame raudtee efektiivse liiklusjuhtimise ja ohutuse eest.

Ühendame Eestit naaberriikide Läti ja Venemaaga läbi Narva, Koidula ja Valga raudtee-piirijaamade.

Oleme majandus- ja kommunikatsiooni-ministri käskkirjaga määratud raudtee-administratsioon, esindades Eestit piiriüleste raudteelepingute täitmisel.

Tegutseme regiooni raudteevaldkonna kompetentsikeskusena.

8



1219 km raudteed

(sh elektrifitseeritud raudteelõike 225 km)



61 jaama



129 reisijate ooteplatvormi

150 aastat ajalugu

jätkame Balti Raudtee Seltsi alustatud, kelle eestvõtmisel avati 1870. aastal Eestis rongiliiklus



672

töötajat üle Eesti



Välisesindus Moskvas

(Venemaa Föderatsioon)

9

Oleme liikmed mitmes vastutustundlikku juhtimist edendavas organisatsioonis:



Lisaks veel paljudes raudteevaldkonna võrgustikes (kogu nimekiri lk 43).

JUHATUSE PÖÖRDUMINE

2020. aasta kujunes kindlasti üheks kõige katsumuste rohkemaks aastaks paljude ettevõtete, sealhulgas ka Eesti Raudtee ajaloos. See on olnud täis muudatusi, uute oludega kohanemist ning sihikindlat tegutsemist raudtee jätkusuutlikkuse nimel. Hea on tõdeda, et kui paljud ettevõtted pidid keeruliste olude sunnil investeeringud tulevikku lükkama, siis Eesti Raudtee taristu ambitsioonikad plaanid said just 2020. aastal hoo sisse. Meie ettevõtte on sel kümnendil algatanud väga põhjaliku investeerimiskava aastani 2030, mis viib raudteede taristu kvaliteedi, liiklusjuhtimise ja ohutuse uuele tasandile.

Alustasime taristu moderniseerimisega

Võime olla uhked selle üle, et 2020. aastal saime jätkusuutliku rahastuse suurprojektidele, korraldasime palju edukaid ning suuremahulisi hankeid ja sõlmisime lepinguid. Eelmise aasta esimeses pooles allkirjastasime Euroopa Investeerimispannaga 25-aastase kestusega 95 miljoni euro suuruse laenulepingu väga soodsatel tingimustel. Samuti on meid sel teekonnal aidanud riigi tugev toetus nii aktsiakapitali suurendamisel kui ka riigieelarveliste vahendite kaasamisel. Üks olulisi samme meie eesmärkide saavutamiseks oli kindlasti suuremahulise liiklusjuhtimissüsteemi ajakohastamise lepingu sõlmimine maksumusega veidi üle 115 miljoni euro, mille raames on planeeritud uuendada turvagusüsteeme Eesti Raudtee taristu kuuel lõigul ja ligikaudu 50 jaamas. See omakorda loob meie infrastruktuuril tingimused kvaliteetseks, efektiivseks ja ohutuks raudteeliikluseks nii reisijate- kui ka kaubaveol.

Üks selle kümnendi fookusteema transpordivaldkonnas on kasvuhoonegaaside heite vähendamine, mille tarbeks otsustas Vabariigi Valitsus 2019. aastal alustada raudteevõrgu elektrifitseerimisega. Projekti esimene suur eesmärk on ehitada 2024. aasta lõpuks valmis Aegviidu–Tapa–Tartu kontaktvõrk, mis on kooskõlas AS-iga Eesti Liinirongid (Elron) 2020. aastal sõlmitud hankelepinguga uute elektrirongide soetamiseks ning mis lubab reisijatel 2024. aastal Tallinnast Tartusse sõita elektri jõul. 2020. aastal tegime selle tarbeks esimese sammu ning sõlmisime lepingu raudtee kontaktvõrgu laiendamise tehnilise lahenduse ja eelprojekti koostamiseks. Samuti võtsime 2020. aastal vastu otsuse, et kasutame 2021. aastast alates ainult taastuvatest allikatest pärinevat elektrienergiat.

Kliendikesksus

Aastatega oleme muutunud kliendisuhtluses aina avatumaks ja kaasavamaks ning soovime sel teekonnal jätkata. Eelmisel aastal valmis meil äriplaan, mille kooskõlastasime oma suuremate klientidega. Peame oluliseks lõppkliendi rahulolu – selleks arendasime eelmisel aastal edasi ettevõtte struktuuri ja moodustasime kliendisuhte paremaks korraldamiseks kommertsosakonna, samuti oleme täiustamas klienditeenindusprotsesse. Ühe olulise tegevusena oleme toetanud taristu kasutustasude alandamist kaubaveol eesmärgiga suurendada veomahte meie taristul. Just taristu kvaliteedi kasvu, meie klientide arendussoovi- de arvestamise ja konkurentsivõimeliste kasutustasude abil saame anda panuse riigi eesmärkide täitmise raudteesektoris.

Tähistasime suursugust juubelit

Kuigi 2020. aasta seadis Covid-19 viiruse leviku tõttu palju piiranguid, leidsime lahendusi, kuidas sellest olenemata ettevõttes töötajate vahel koostööd edendada, töötajatele uusi oskusi õpetada ning ettevõtte protsesse täiustada. Vastutustundliku tööandjana tegime kõik endast oleneva Covid-19 leviku tõkestamiseks nii töötajate kaitsmiseks kui ka rongiliikluse korraldamiseks ning raudtee hädavajalike hooldus-, remondi- ja ehitustööde tagamiseks. Ühe abinõuna suunasime 2020. aastal paljud oma töötajad kaugtööle eesmärgiga säilitada liiklusjuhtimise toimimine taristul. Kõik suuremad koosviibimised, üritused, infojagamised ning koolitused korraldasime digitaalselt. Siiski valmistab head meelt, et raudteeliikluse 150. sünnipäev sai peetud meeldejäädvalt. Usume, et 2020. aasta 5. novembri varahommikul aset leidnud unikaalne raudtee-ettevõtjate dresiiniparaad Balti jaamas ning juubelile pühendatud „Terevisiooni“ saade tõid pidulikkust paljudele raudteelastele ja raudteesõpradele. Samuti saime ära peetud staažimärgi ürituse, kus meie tööjuubilarid said Eesti Raudtee sünnipäeval väärikalt meeles peetud.

Fookuses on ohutus

Raudteetaristu majandajana on ohutus meie jaoks esmatähtis. Kõik suurprojektid on ohutusega otseselt seotud ning nende abil viime taristu uuele ohutus- ja kvaliteeditasemele. 2020. aastal jätkasime oma plaaniga paigaldada raudteeülesõitudele tõkkepuid ning alustasime ka raudteeülekäigukohtade ohutumaks muutmiseks, samuti paigaldasime lisa-ohutusaedu. Väga oluliseks peame Eesti Raudtee ülesõitudele infotahvliite paigaldamist – need kiirendavad abi saamist hädaolukorras olulisel määral.

Äritulemused

Kui aasta esimene pool jäi meil tulemusnumbrite poolest tagasihoidlikuks, siis aasta lõpp näitas meie taristul veidi juba elavnemist – taastuma hakkasid põlevkivivedu ning naftatransiit Valgevenest. Kaubaveomahust rääkides võib öelda, et aasta oli väljakutseid täis, kuid head meelt valmistab see, et eelmisel aastal lisandunud uued veoettevõtjad aitavad teha käesolevaks aastaks soodsamaid prognoose. 2020. aasta tõi meie rööbastele kokku 11,5 miljonit tonni kaupa, mis on 12,7% väiksem tulemus kui 2019. aastal. Seetõttu peame koos kaubaveoga tegelevate raudtee-ettevõtjate, ekspedeerijate ja sadamatega 2021. aastal eriti pingutama, et kindlustada transiitkaubavoo stabiilne kasv ning tõhus koostöö naaberriikide raudtee-ettevõtjatega.

Kuigi aasta-aastalt on olnud näha rongiga reisimise populaarsuse kasvu, siis 2020. aasta oli mõjutatud Covid-19 viiruse levikust. Seda nii riigisiseste kui ka rahvusvaheliste reiside puhul. Siiski loodame, et viiruse taandumisel olukord 2021. aastal paraneb ning reisijad hakkavad uuesti eelistama kõige keskkonnasõbralikumal transpordiliiki. Euroopa Liit on kuulutanud 2021. aasta ka Euroopa raudteeaastaks, seega läheme tulevikule vastu lootusrikkalt.

Eesti Raudtee juhatus

2020. AASTA PÕHITULEMUSED



Müügitulu
31,1
mln eurot

(2019: 39,5)



EBITDA
32,7
mln eurot

(2019: 29,7)



Puhaskasum
7,1
mln eurot

(2019: 8,9)



Omakapital
176,1
mln eurot

(2019: 159,0)



Investeeringud
32,0
mln eurot

(2019: 31,5)



Varad kokku
356,9
mln eurot

(2019: 342,6)



Kohalike vedude maht
1,3
mln tonni

(2019: 2,1)



Rahvusvaheliste vedude maht
10,2
mln tonni

(2019: 11,1)



Raudteel toimunud õnnetuste / kannatanute / hukkunute arv
9 / 7 / 4

(2019: 9 / 8 / 6)



Kohalike reisijate arv
5,0
mln reisijat

(2019: 7,0)



Rahvusvaheliste reisijate arv
0,02
mln reisijat

(2019: 0,11)



Tööõnnetuste / surmaga lõppenud tööõnnetuste arv
3 / 0

(2019: 1 / 0)



2020. AASTA OLULISEMAD SÜNDMUSED



Jaauuar

CV-Online Estonia avalikustas iga-aastase tipptööandjate uuringu tulemused, millega selgitati välja kõige atraktiivsemad tööandjad Eestis. Transpordi ja logistikasektori edetabelis platseerus raudtee-ettevõtete seast ainsana tabelisse jõudnud AS Eesti Raudtee 10. kohale.

Veebruar

President tunnustas pikaagest raudteelast Aare Arandit Valgetähe teenetemärgiga. Seitse uut Eesti Raudtee ohutussaadikut läbis Operation Lifesaver Estonia raudteehutuskoolluse.

Märts

Sõlmiti 25-aastase tagasimaksetähtajaga laenuleping Euroopa Investeeringuspannaga (EIB) mahus 95 mln eurot, mille toel finantseeritakse investeeringuid üleminekuks automatiseeritud liiklusjuhtimisele.

Aprill

Vabariigi Valitsus otsustas suurendada Eesti Raudtee aktsiakapitali 10 miljoni euro võrra, et tagada ettevõtte võimekus viia läbi taristuulene turvanguüsteemide moderniseerimise projekt.

Mai

Toimus raudteehutusnädal, mille põhisõnumiks oli „Vaata vasakule ja paremale ning lase rong läbi!“.

Juuni

Eesti Raudtee sõlmis lepingu liikluskorralduse protsesside automatiseerimiseks Hispaania ettevõttega INDRA SISTEMAS S.A., mille eesmärk on automatiseerida ning digiteerida liikluskorraldusega seotud protsessid: liiklusgraafikute väljatöötamine, liikluse korraldamine rongidispetšerite poolt ning liiklusalaste statistiliste andmete kogumine analüüsiks.

Juuli

Eesti Raudtee võõrustas kahte gruppi õpilasmalevlasi, kes aitasid puhastada platvorme grafitist. Projektil oli peale töökasvatuse ka muu väärtus – noored õppisid tundma raudteemaailma ning kuulasid raudteehutuse loengut.



August

Eesti Raudtee töötajad osalesid Lavassaares asuva Eesti Muuseumraudtee ühistalgutel, et aidata muuseumil valmistuda Eesti raudteede 150. juubeliks.

Majandus- ja taristuminister allkirjastas käskkirja, millega uuendati omaniku ootusi aktsiaseltsile Eesti Raudtee.

Sõlmiti koostööleping Rail Baltic Estonia OÜ-ga ühiste eesmärkide täitmiseks seoses Ülemiste raudteejaama rekonstrueerimisega.



September

Eesti Post andis Eesti raudteede 150. aastapäeva puhul välja postmargi.

Eesti Raudtee alustas tegevusi Turba–Rohuküla raudtee rajamiseks.

Toimus üle-ettevõteline rahulolu-uuring Eesti Raudtee töötajatele.

Oktoober

Eesti Raudtee osales partnerina Keskkonnainvesteeringute Keskuse algklasside lastele suunatud videokonkursil „Mini Negavatt 2020“, mille raames oodati keskkonda säästvaid lahendusi teemale „Autodesse uppuv maakera“.

Riigikogu võttis vastu uue Raudteeseaduse.



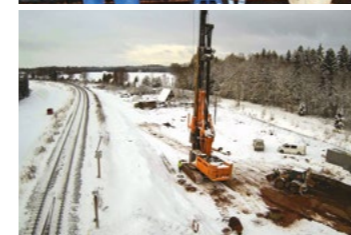
November

Raudteelased tähistasid Eesti raudteeliikluse ja Balti jaama 150. sünnipäeva unikaalse dresiiniparaadiga.

Eesti Raudtee sõlmis suuremahulise CCS-i (*Control command and signalling*) moderniseerimise lepingu maksumusega veidi üle 115 miljoni euro. Lepingu raames on planeeritud uuendada turvanguüsteeme AS Eesti Raudtee taristu kuuel lõigul ja ligikaudu 50 jaamas.

Alustati uue Emajõe raudteesilla rajamise töödega.

Allkirjastati palgakokkulepe 2021. aastaks Eesti Raudteelaste Ametiühingu ja Eesti Raudtee vahel.



Detsember

Eesti Raudtee taristu 150 ülesõitu kaeti infotahvlitega, mis kiirendavad ohuolukorras õige asukoha leidmist ning instantside kättesaamist.

Lõppes Paldiski jaama rekonstrueerimine, mis kuni 2020. aasta lõpuni oli Eesti Raudtee taristul viimane jaam, mille liiklusjuhtimine toimus käsitsi.

Allkirjastati koostöökokkulepe Tallinna Tehnikakõrgkooli ja Eesti Raudtee vahel.



Eesti Raudtee tähistas raudteeliikluse pidulikku 150-ndat juubelit

Eesti Raudtee jaoks oli 2020. aasta väga eriline. Esimene laiarööpmeline raudtee Eestis (Balti raudtee) avati Alexander von der Pahleni eestvedamisel liikluseks 5. novembril 1870 Paldiski–Tallinna–Narva–Gattšina lõigul, mis samal aastal ühendati Peterburi–Varssavi raudteega. See tähendab, et Eesti raudteeliiklusel täitus 2020. aasta 5. novembril 150 tegevusaastat.

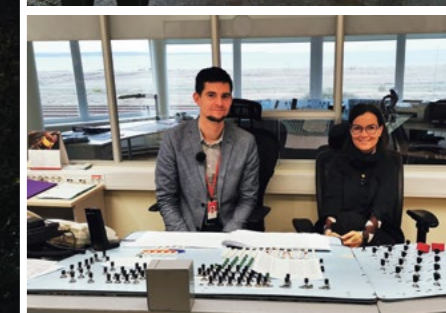
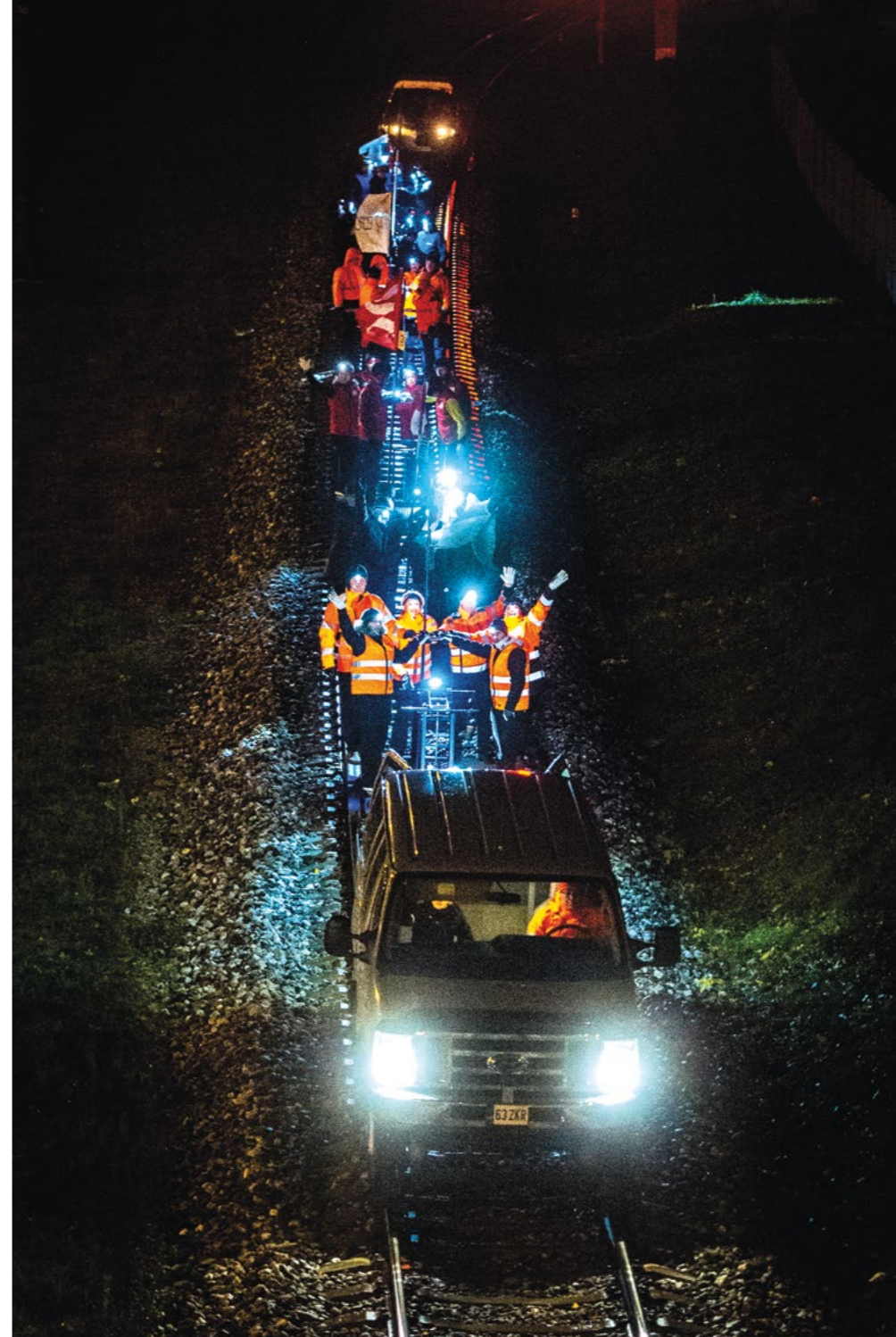
Septembrikuus avaldati Eesti Postiga koostöös raudteeliikluse sünni auks postmark, mis tõstis au sisse Balti Raudtee Seltsi esimehe Alexander von der Pahleni, Narva raudteejaama ja selle taustal kujutatud reisivagunitega kaubaveduri „Tulihobune“. Eesti raudtee juubelimarki trükiti 12 000 eksemplari ning traditsiooniliselt ilmusid koos margiga ka esimese päeva ümbrik ja tempel. Kogu komplekti kujundas kunstnik Indrek Ilves. See mark valiti rahvahääletusel 2020. aasta kauneimaks postmargiks.

VABAHÄRR ALEXANDER VON DER PAHLEN (1820–1895)
OLU EESTIMAA RAUTELKONNA PEAMEES (1862–1868),
MÄÄ- JA RINGNÕUKU VISCINAAR
EESTI ESIMESTE RAUTELIINIDE –
PALDISKI–TALLINNA–NARVA JA
TAPA–TARTU RAJAMISE
ENERGIILISE EESTIVEDAJANA
ON TEDA KA EESTI RAUDTEE
"SAKS" NIMETATUD.

First Day Cover



EESTI RAUDTEE
150



5. novembril 2020. aasta varahommikul korraldasid raudteelased erilise juubelidresiniralli. Raudtee-ettevõtted Eesti Raudtee, Edelaraudtee, Go Rail, Operail, Rail Baltic ja Elron tähistasid 150 aasta möödumist Eesti raudteevõrgu loomisest ühise paraadsõiduga käsidesiinidel Tallinn-Väike rongijaamast Balti jaama, mis riigi peavaksalina tähistas samuti oma 150-ndat juubelit. Lisaks dresiiniparaadile pidasid Balti jaamas pidulikult vastuvõtul kõne nii Eesti Raudtee juhatuse esimees Erik Laidvee kui ka Go Groupi nõukogu liige Tiit Pruuli. Peale selle avati Balti jaamas ühiselt Eesti raudteede ajaloojoot kujutav infostend ning Balti jaama ajalooannoo.

Samal hommikul läks ETV-s eetrisse Eesti raudteeliikluse sünnipäevale pühendatud „Terevisiooni“ saade.

Juubeliks valmistati Eesti Raudtee interaktiivse ajajoone, mida saab näha selleks spetsiaalselt loodud kodulehel <http://www.evr150.ee>.

2020. AASTA AUHINNAD JA TUNNUSTUSED



VASTUTUSTUNDLIKU
ETTEVÕTLUSE INDEKS
KULDASE 2019

- **Eesti Raudtee sai 2020. aastal endiselt kanda vastutustundliku ettevõtluse kuldmärgist**, mis on Vastutustundliku Ettevõtluse Foorumi välja antav Eesti suurim tunnustus ettevõtetele, kes hoolivad ümbritsevast ning soovivad ühiskonda panustada rohkem, kui seadus või normid seda nõuavad.
- Eesti Raudtee kvaliteedijuhtimissüsteem on tunnustatud vastavaks rahvusvahelise standardi **ISO 9001:2015** nõuetele. 2020. aasta korraline välisaudit kinnitas, et vastame endiselt selle nõuetele.
- **Eesti Raudtee tiim osales võistlussarjas „Eesti Sportlikem Riigiasutus 2020“**, kus saavutas üldarvestuses 3. koha.
- 8. veebruaril 2020 sai Eesti Raudtee tunnustatud **soomusrong nr 7 „Wabadus“** tänuüritusel Eesti Sõjamuuseumis – Kindral Laidoneri Muuseumis abi eest projekti ning soomusrongi liikumise korraldamisel.
- **„Battle For Tapa“** korraldajad tänasid Eesti Raudteed abi eest augustikuus toimunud takistusjooksu korraldamisel. Jooksust võttis osa 350 inimest.



ÄRIFILOSOOFIA

Juhtpõhimõtted

Eesti Raudtee on rohkem kui 150-aastase ajalooga ettevõtte, kelle ülesanneteks on vastavalt 2020. aastal vastu võetud raudteeseaduse uuele redaktsioonile avalikul raudteevõrgul raudteefrastruktuuri majandamine, käitamine, hooldamine ja uuendamine ning raudteefrastruktuuri arendamises osalemine.



VISIOON

saada regiooni
kaasaegseimaks
raudteetaristu-ettevõtjaks.



MISSIOON

olla raudteelane
kompetentsikeskus ning
tagada ohutu ja efektiivne
teenus raudteel.



VÄÄRTUSED

koostöö,
ausus,
uuendusmeelsus,
professionaalsus.

Omaniku ootused

Eesti Raudtee ainuomanik on Eesti Vabariik. Riigiettevõtte staatus ja omaniku ootused on osa meie ärifilosoofia ja -strateegia kujunemisest.

Omaniku ootused aktsiaseltsile Eesti Raudtee on sõnastatud ainuaktsionäri otsusega, mida 2020. aasta augustis uuendati. Selles märgitakse, et osaluse valitseja on ettevõtte riigivaraseaduse alusel klassifitseerinud valdavalt avalike eesmärkidega äriühinguks. Riik tagab ettevõtte kaudu kõikidele turuosalistele avatud ja läbipaistva juurdepääsu AS-i Eesti Raudtee avalikule raudteefrastruktuurile ning tõrgeteta raudteeühenduse Eesti sadamate ja naaberriikide 1520 mm rööpmelaiusega raudteevõrkude vahel.

Avalikku huvi kandvate eesmärkide saavutamisel lähtub Eesti Raudtee esmajärjekorras avaliku raudteefrastruktuuri arendamist suunavast tegevuskavast aastateks 2019–2024, mille on kinnitanud Vabariigi Valitsus 21.02.2019. Tegevuskava arvestab ka võimalikult suures ulatuses üleriigilises planeeringus „Eesti 2030+“ toodud tegevustega.

Eesti Raudtee strateegia aastateks 2019–2024

Kõik Eesti Raudtee tegevused on seotud ettevõtte nõukogu kinnitatud strateegiliste ja operatiivsete eesmärkide täitmisega. Ettevõtte strateegia tugineb omaniku ootustele, visioonile, missioonile, väärtustele ning ettevõtte tegevust suunavatele seadustele, normidele ja riiklikele strateegiatele.

Eesti Raudtee strateegia aastateks 2019–2024 keskendub neljale nurgakivile:

- **TARISTU:** nüüdisaegne, täisautomaatse liikluskorraldusega, ohutu ja optimaalne taristu ning isemajandav ettevõtte;
- **ÕPPIMINE JA ARENG:** väärtuspõhine, keskkonnasõbralik ja sotsiaalselt vastutustundlik ettevõttekultuur ning professionaalsed ja motiveeritud töötajad;
- **KLIENDID:** reisijate- ja kaubaveomahu kasvatamine koostöös klientidega, sh klientide sihtrühma laiendades;
- **SISEMISED PROTSESSID:** optimeeritud ning digiteeritud protsessid, nullvisioon raudteehutuses.

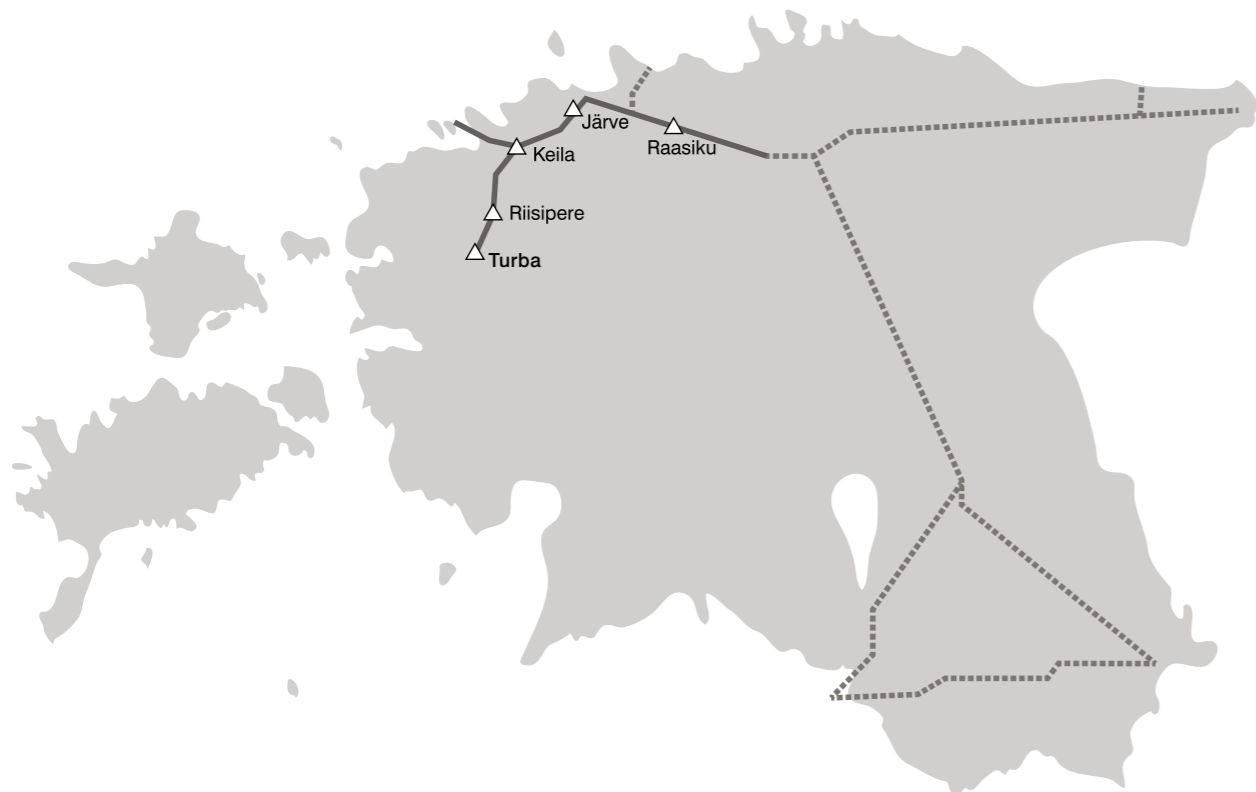
Strateegia juurde kuulub Eesti Raudtee äriplaan 2019–2024. Peamised investeeringud on äriplaani kohaselt suunatud liikluskorralduse protsesside digiteerimisele ja automatiseerimisele, turvanguüsteemide moderniseerimisele, Lääne-Harjumaa-suunalise raudtee läbilaskevõime suurendamisele, kiiruse tõstmisele ning elektrifitseerimisele. Äriplaan aitab kaasa raudteefrastruktuuri optimaalsele ja tõhusale kasutamisele, kättesaadavaks tegemisele ja arendamisele ning näeb ette kõnealuste eesmärkide saavutamiseks vajaliku rahalise tasakaalu ja rahalised vahendid.



2017. aasta alustas Eesti Raudtee Haapsalu/Rohuküla raudtee taastamisega. 2019. aastal avati Riisipere–Turba lõik ning 2020. aasta riigieelarves eraldati kaks miljonit eurot Turba ja Rohuküla vahelise raudtee projekteerimiseks ning kuulutati välja hanked Turba–Ellamaa ning Ellamaa–Risti raudteelõikude põhiprojektide koostamiseks.

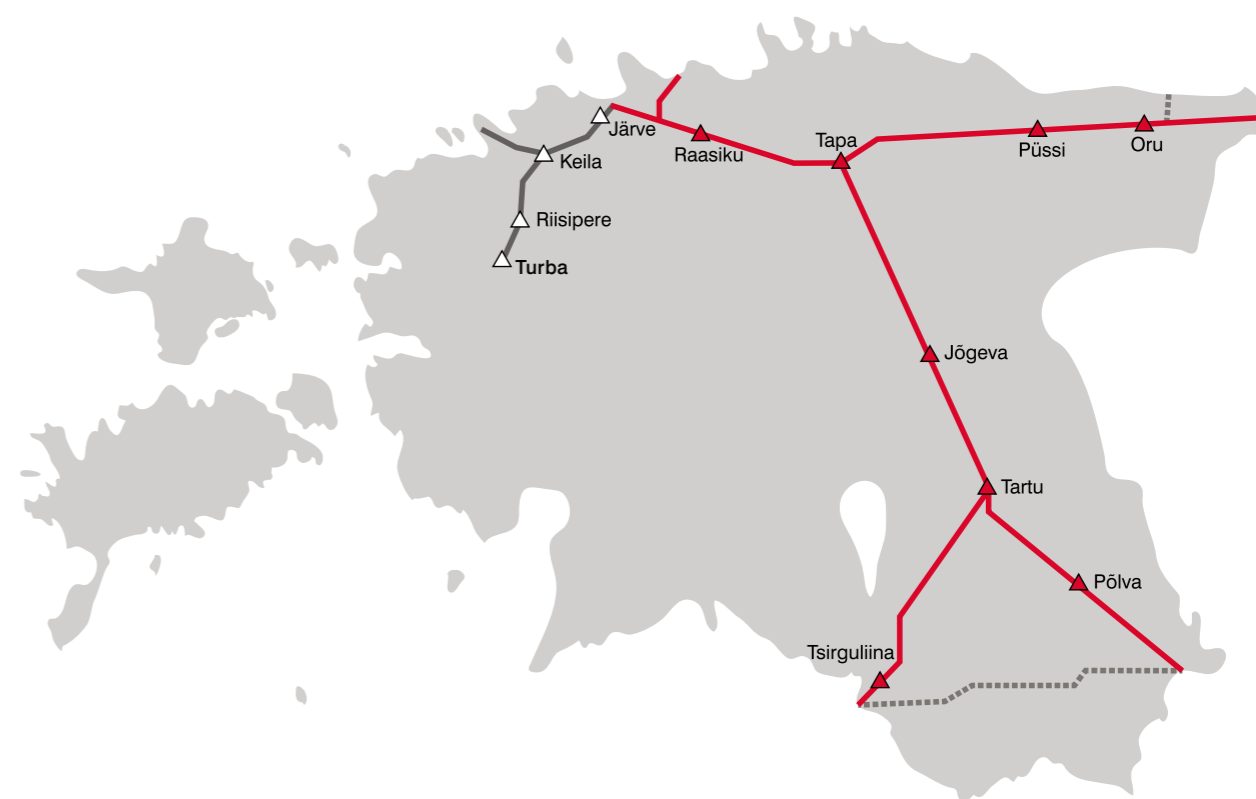
Valitsus otsustas lisaks 27. juunil 2019 toimunud kabinetiistungil, et kasvuhoonegaaside heite vähendamiseks tuleb ette valmistada raudtee elektrifitseerimise plaan. Elektriraudtee esimeste lõikude projekteerimine algas 2020. aastal. Eesmärk oli korraldada hange elektrifitseerimise tehnilise lahenduse ja eelprojektide koostamiseks. Sügiseks täitsime selle eesmärgi ning hanke tulemusena on kahe Hispaania ettevõttega leping sõlmitud ning tööd käimas. Selle projekti esimene suur eesmärk on ehitada valmis Eesti Raudtee Aegviidu–Tapa–Tartu lõikude kontaktvõrk, mis lubab reisijatel 2024. aastal Tallinnast Tartusse sõita elektrirongiga.

Elektrifitseeritud raudteeliinid 2020



- △ 3 kV DC veolajaam
- elektrifitseerimata raudteeliin
- 3 kV DC kontaktvõrk

50 km 100 km



- △ 3 kV DC veolajaam
- ▲ 25 kV AC veolajaam
- elektrifitseerimata raudteeliin
- 3 kV DC kontaktvõrk
- 25 kV AC kontaktvõrk

50 km 100 km

Elektrifitseeritud raudteeliinid aastaks 2028

TEGEVUSE ÜHISKONDLIK MÕJU



Taristuettevõttena on meil oluline mõju Eesti ühiskonna arengule. Eesti Raudteele kuuluv taristu moodustab valdava osa Eesti Vabariigi avalikust raudteevõrgust. Raudtee on tuiksoon, mis mõjutab elu ja ettevõtluse arengut selle läheduses. Praegu elab raudtee mõjualas ligi 80% Eesti elanikkonnast. Oma tegevusega loome võimalusi inimeste ja kaupade liikumiseks, tööhõiveks ja keskkonnasäästlikuks transpordiks.

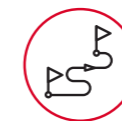


Meie roll majanduse elavdajana:

head transpordiühendused ja -teenused aitavad kaasa majanduskasvule ning ettevõtluse arengule, seda eriti ekspordikaupade veo võimaldamise ning turismi elavdamise kaudu.

2020. aastal, kui enamik ettevõtteid pidid investeeringud ja arenguplaanid tulevikku lükkama, alustas Eesti Raudtee mahukaid investeeringuid, kasutades eelmisel aastal 32 miljonit eurot taristu ohutuse ja kvaliteedi parandamiseks ning luues sellega nii töökohti kui andes mahukaid hankelepinguid töövõtjatele. 2021. aastal on investeeringute maht juba pea 53 miljonit eurot. Nõnda aitab Eesti Raudtee oma vastutsüklikulise tegevusega majandust elavdada.

Omanik on andnud Eesti Raudteele ka juhtnööri aidata kaasa veomahu suurendamisele Eesti avalikul raudteel. Üheks instrumendiks Eesti raudteesektori konkurentsivõime parandamisel on raudteetaristu kasutustasud. Eesti Raudtee keskmine infrastruktuuri kasutustasu on aastatel 2015–2020 vähenenud üle 40% tonni ekvivalendis või **ca** 17% taandatuna bruto tonnkilomeetrile, jõudes 2015. aasta tasemelt 2,27 EUR/t tasemeni 1,30 EUR/t 2020. aastal.



Meie roll inimeste liikuvuses:

raudtee pakub mitmekesisemaid võimalusi inimeste igapäevaseks liikumiseks ja reisimiseks. Hästi korraldatud raudteetransport on mugav, kiire ja ohutu. Eri transpordiliikide ühendamisel (linnasise- ne ühistransport ja multimodaalsed ühistransporditerminalid, jagamisplatvormid, pargi-ja-reisi-süsteemid) on raudtee oluline lüli.



Meie roll tööhõive soodustamisel:

olles regioonide ühendaja, aitab raudtee muuta aegruumilised vahemaad lühemaks ning annab tõmbekeskustest eemal elavatele inimestele paremad võimalused tööil käimiseks. Nii aitame kaasa elu säilimisele suurlinnadest eemal.



Meie roll looduskeskkonna hoidmisel:

raudtee on kõige keskkonnasõbralikum alternatiiv lennu- ja maanteetranspordile. Mastaabiefektil ja Eesti raudteetaristu elektrifitseerimisel on selles oma osa.

Vabariigi Valitsus kiitis 2019. aasta oktoobris heaks Eesti seisukohad Euroopa Komisjoni aastaks 2050 kliimaneutraalsuseni jõudmiseks välja töötatud strateegia kohta. Raudtee täielikul elektrifitseerimisel oleks 2050. aastani saavutatav keskmiselt umbes 60 000 tonni CO₂ vähenemine aastas, kaubaveo suunamisel maanteelt raudteele keskmiselt 37 000 tonni CO₂ aastas ning elektrirongide soetamisel AS Eesti Liinirongid (Elron) poolt 7500 tonni CO₂ aastas.

Eesti riigile kuuluv raudteelogistika ettevõtte AS Operail on viimastel aastatel suurendanud konteinerrongide veomahtu Eestis, juurutanud uusi marsruute ning veab täna üle 1000 tonni kaaluvaid konteinerronge Tartust Muuga ja Sillamäe sadamasse. Üks kaubaauto veab korraga vaid 27 tonni kaupa. Seega asendab üks rongikoosseis rohkem kui 30 kaubaautot. Arvestuslikult on veoettevõtjad 2020. aasta jooksul asendanud **ca** 14 000 kaubaauto sõitu raudteeveoga.

Kaupade maanteelt raudteele toomine suurendab liiklusohutust ja vähendab keskkonnasaastet kogu sektoris. Kaubaautode asendamine raudteeveoga aitab leevendada riigi põhimaanteede koormust, samuti tähendab see kolm kuni neli korda väiksemat kütusekulu.



Meie otsene panus Eesti tööhõivesse:

ligi 700 töötajaga kuulume peaaegu poolesaja suurima töandja hulka Eestis, pooled töökohad on meil väljaspool Tallinna. Meie mahukatest investeeringutest saavad tarnijate ja alltöövõtjatena tulu väga paljud Eesti ettevõtted.

Kõige selle aluseks on vastutustundlik juhtimine. Selle ootuse on meile seadnud omanikuna ka Eesti riik – meie taotlus on olla eeskuju Eesti äriühingutele heade juhtimistavade, sotsiaalse vastutuse ning kõrge ärikultuuri poolest.

Vastutustundliku tegevuse fookusteemad

Usume, et pikas perspektiivis aitavad meie vastutustundlik tegevus, positiivne maine, kõrged eetilised standardid, jätkusuutlik käitumine ja madal riskitase ettevõtte kasumlikkust kasvatada.

2019. aastal omistati meile Eesti vastutustundliku ettevõtluse indeksi kuldtaseme kvaliteedimärk, mida saime kanda ka 2020. aastal.

Et vastutustundlik tegevus on Eesti Raudtee igapäevatoõ oluline osa, soovime üha enam ühiskonna arengusse, oma töötajate heaolusse ning keskkonnahoidu panustada. Selleks kujundasime 2019. aastal vastutustundliku ettevõtluse tegevuskava aastateks 2019–2021.

Koos tegevuskava loomisega hindasime ka huvirühmade ootusi meie vastutustundlikule tegevusele. Küsisime oma töötajatelt ja välistelt huvirühmadelt, millele peaksime nende arvates sotsiaalse ja keskkonnamõju ning juhtimispraktika vallas enim tähelepanu pöörama.

Saadud sisendi põhjal sõnastasime ühiskondliku vastutuse prioriteetsed teemad:

- raudteeohutuse tagamine ning avalikkuse teadlikkuse tõstmine;
- keskkonnahoiu põhimõtete läbiv rakendamine Eesti Raudtee tegevuses;
- töötajate õiglane värbamine, arendamine, motiveerimine ning kohtlemine;
- ohutu töökeskkonna loomine ning positiivse ohutuskultuuri edendamine ettevõttes ja raudteetaristul;
- vastutustundliku ettevõtluse põhimõtete pidev arendamine ettevõttes;
- väärtuspõhise organisatsioonikultuuri loomine ning korrupsioonivastane võitlus;
- avatud kommunikatsioonist lähtumine, et hoida usaldusväärse partneri rolli kõikide huvirühmade seas.

26



Seos ÜRO kestliku arengu eesmärkidega

Meie põhitegevuse roll ja mõju ühiskonnas ning vastutustundliku juhtimise olulisemate punktide ja tegevuste elluviimine puudutavad laiemaid ühiskondlikke probleeme. 2019. aastal tegime esmase hindamise selle kohta, kuidas ja milliste ÜRO kestliku arengu eesmärkide saavutamisele meie tegevus kaasa aitada saab ning 2020. aastal täiendasime seda hinnangut.



Eesmärke number 3, 7, 8, 9, 11 ja 13 mõjutame oma tegevusega otse ja oluliselt.

Eesmärke number 4, 12, 15, 16 ja 17 mõjutame oma tegevusega kaudselt või keskmisel määral.

Ülejäänud eesmärkidele on meie mõju väiksem.

27



Meiega seotud peamised märksõnad:

- elukeskkonnale ja tervisele ohutud liikumisviisid;
- oma töötajate tervis ja ohutus.



Meiega seotud peamised märksõnad:

- energiatõhusus;
- elektrifitseerimine, taastuvenergia kasutuselevõtt;
- kasvuhoonegaaside heite vähendamine transpordisektoris;
- ilmastikule vastupidav taristu.



Meiega seotud peamised märksõnad:

- tööjõu mobiilsus; tööhõive regioonides;
- väliskaubanduse soodustamine (kaupade eksport ja import, säästev turism);
- suur ja regionaalne tööandja, mitmekesine kollektiiv;
- ohutud, turvalised ja õiglased töötingimused.



Meiega seotud peamised märksõnad:

- tehnoloogilised uuendused ja keskkonnahoidlikkus taristu uuendamisel, sh elektrifitseerimine;
- kvaliteetne, usaldusväärne, kättesaadav, säästlik, vastupidav ja turvaline taristu majanduse ja inimeste heaolu toetamiseks.



Meiega seotud peamised märksõnad:

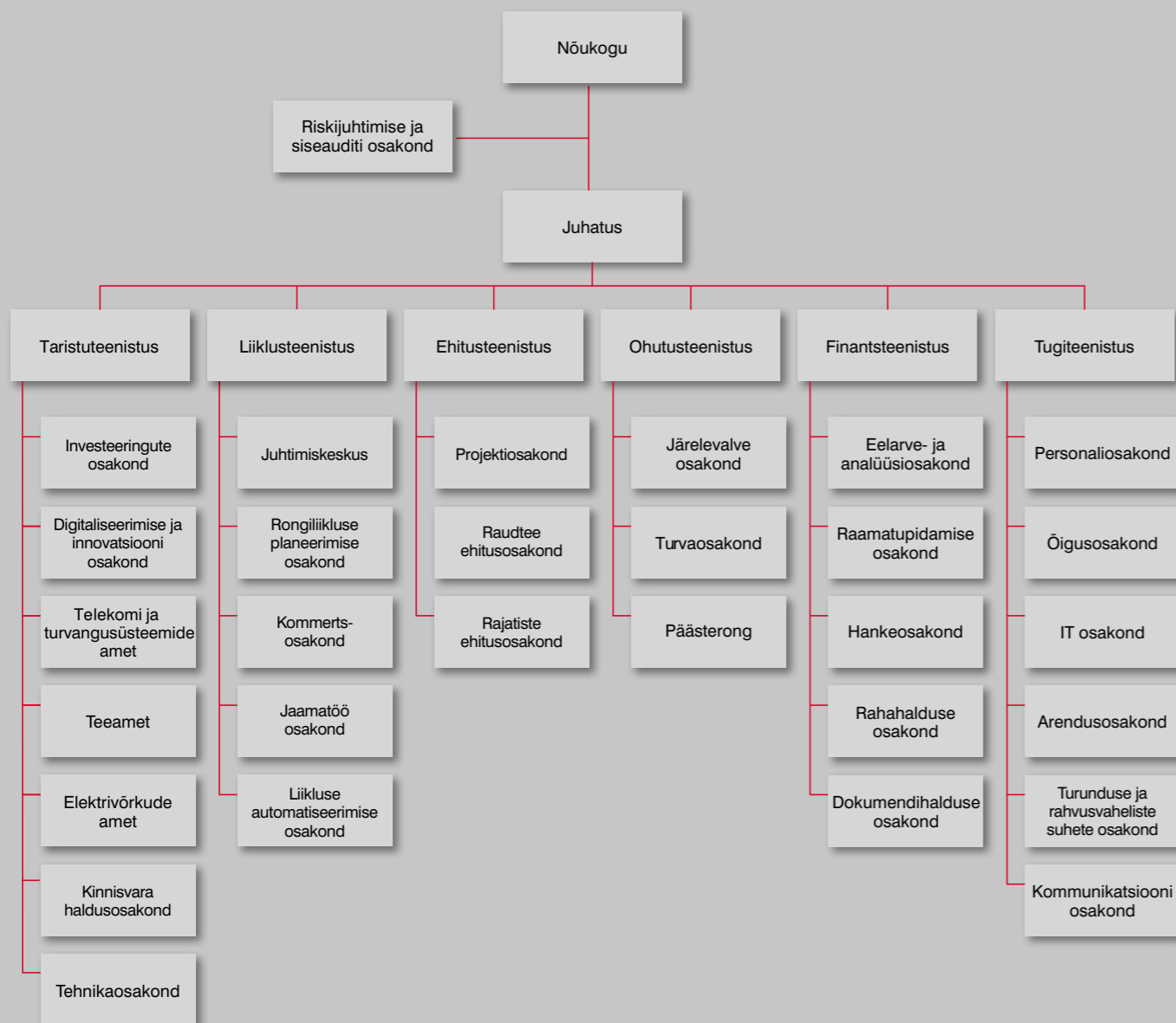
- linnade, äärelinnade ja maapiirkondade ühendaja;
- maapiirkondade elujõulisuse tagamine;
- jätkusuutlik linnastumine;
- multi- ja intermodaalsus;
- kättesaadav, mugav, säästlik ja ohutu ühistransport.

Aastaruande peatükkides viitame neile kestliku arengu eesmärkidele, millega meie vastav tegevus seotud on.



JUHTIMINE

Organisatsiooni struktuur



Hea ühingujuhtimise tava (HÜT) aruanne

Üldkoosolek

Korraline üldkoosolek majandus- ja taristuministri isikus kinnitas ettevõtte 2019. majandusaasta aruande.

Nõukogu

Kuni 15.05.2020 oli nõukogu viieliikmeline: Priit Rohumaa (esimees), Siiri Lahe, Ain Tatter, Raigo Uukkivi ja Enn Veskimägi. Alates 15.05.2020 oli nõukogu kuueliikmeline: **Sven Pertens** (esimees), Carri Ginter, Kaie Karniol, Indrek Laineveer, Kaido Zimmermann ja Rene Varek. Alates 2021 veebruarikuust arvati nõukogust välja Kaido Zimmermann seoses juhatuse esimehe ametikohale asumisega märtsikuust.

Nõukogu korraldab järelevalvet juhatuse tegevuse üle, osaleb ettevõtte tegevuse planeerimise ja juhtimise korraldamisel, otsustab igapäevasest majandustegevusest väljuvate tehingute tegemise ning annab nõusoleku tehingute tegemiseks, mille maksumus ületab 400 000 eurot. Nõukogu tegutseb iseseisvalt ning ettevõtte ja aktsionäride huvides.

Nõukogu peamiseks töövormiks on koosolek. 2020. aastal toimus kaheksa nõukogu koosolekut, viis otsust võeti vastu koosolekut kokku kutsumata. Üks nõukogu liige ei osalenud ühel nõukogu koosolekul, ülejäänud nõukogu liikmed võtsid osa kõikidest koosolekutest. Kirja teel hääletamisel ei osalenud kahel korral üks nõukogu liige.



Auditikomitee ja ohutuskomitee

Auditikomitee ülesanne on osaleda nõukogu nõustava organina järelevalvega seotud küsimustes, sh jälgida ja analüüsida rahandusinformatsiooni töötlemist, riskijuhtimise ja sisekontrolli tõhusust, raamatupidamise aastaaruande ja audiitorkontrolli protsessi, vandeaudiitori sõltumatust ja tegevuse vastavust nõuetele. Kuni 10.06.2020 kuulusid auditikomitee koosseisu Jaak Annus (esimees), Roman Laidinen ja Priit Rohumaa ning alates 10.06.2020 Kaie Karniol (esimees), Jaak Annus ja Roman Laidinen.

Ohutuskomitee ülesanne on osaleda nõukogu nõustava organina ohutusjärelvalvega seotud küsimustes raudtee eripärast lähtudes. Kuni 25.03.2020 kuulusid ohutuskomitee koosseisu Tamo Vahemets (esimees), Dago Antov, Sirle Loigo ja Tauno Suurkivi. 25.03.2020 valiti ohutuskomitee koosseisu lisaliikmena Raigo Uukkivi. Alates 10.06.2020 kuuluvad ohutuskomitee koosseisu Tamo Vahemets (esimees), Dago Antov, Sirle Loigo, Tauno Suurkivi ja Kaido Zimmermann (liige kuni 2021. aasta veebruarini).

Ainuaktsionär on kehtestanud nõukogu liikmete tasude määrad ja tasustamise korra, kusjuures nõukogu esimehele makstakse suuremat tasu. Nõukogu liikmetele, kes nõukogu koosolekul ei osalenud, nõukogu koosoleku toimumise kuu eest tasu ei maksta. Tasustamiskorra kohaselt makstakse lisatasu auditikomitee ja ohutuskomitee liikmeteks olevatele nõukogu liikmetele nimetatud komiteede koosolekul osalemise eest. Nõukogu liikmetele lahkumishüvist ei maksta.

Juhatus

Juhatus esindab ja juhib ettevõtte igapäevast majandustegevust iseseisvalt kooskõlas seaduste ja põhikirja nõuetega. Juhatus tegutseb majanduslikult kõige otstarbekamal viisil, et tagada Eesti Raudtee jätkusuutlik areng seatud eesmärkide kohaselt, ning korraldab kontrolli ja aruandlust.

Eesti Raudtee juhatus on kehtestanud töökorra, mis sätestab juhatuse sisemise töökorralduse, otsuste vastuvõtmise ja täitmise jälgimise korra ning muud juhatuse tegevuseks vajalikud regulatsioonid. 2020. aastal toimus 58 juhatuse koosolekut.

Kõigis õigustoimingutes võivad ettevõtet esindada juhatuse liikmed kahekesi ühiselt, kusjuures üks neist peab olema juhatuse esimees või juhatuse aseesimees. Edasivolitamise õigus on kahel juhatuse liikmel ühiselt, kusjuures üks neist peab olema juhatuse esimees või juhatuse aseesimees.

2020. aastal kuulusid juhatuse koosseisu juhatuse esimehe-peadirektorina Erik Laidvee ja juhatuse aseesimehe-finantsdirektorina Andrus Kimber.



- Alates 2021. aasta märtsist sai juhatuse esimeheks **Kaido Zimmermann**. Tal on pikaajaline kogemus raudteevaldkonnas, juhtides varasemalt nii AS-i Eesti Raudtee kui ka töötades Rail Balticu ühisettevõtte RB Rail AS planeerimise ja projekteerimise osakonna juhina. Samuti on tal põhjalikud teadmised raudtee infrastruktuurist ja -logistikast koos rahvusvahelise kogemusega.



- Juhatus teise liikmena jätkas **Andrus Kimber**, kes on juhatuse aseesimehe-finantsdirektorina töötanud alates 2017. aasta oktoobrist. Ta on tugeva finants- ja riskijuhtimise taustaga. Samuti on tal pikaajaline juhtimiskogemus töötamisest SEB Pangas juhatuse liikme ja krediidivaldkonna juhina ning Keskkonnainvesteeringute Keskuse juhtimisest.

Juhatus liikmed ei kuulu teise äriühingu juhatusse, ega ole teise äriühingu nõukogu esimeheks.

Juhatus liikmete tasumäärad ja lahkumishüvitised sisalduvad nõukogu ja juhatuse liikmete vahel sõlmitud lepingutes. Juhatus liikmetele lisatasu määramisel lähtub nõukogu ettevõtte finantsnäitajatest, arvestades konkreetse juhatuse liikme töö tulemuslikkust ja isiklikku panust püstitatud finants- ja tegevuseesmärkide saavutamisel. Nõukogu otsuse alusel maksti tulemustasu 2020. aastal juhatuse esimees-peadirektor Erik Laidveele ja juhatuse aseesimees-finantsdirektor Andrus Kimberile 2019. majandusaastal makstud kahe ja poole keskmise kuutasu suurussummas.

Teabe avaldamine

Eesti Raudtee avalikustab oma veebilehel teateid tema tegevust puudutavatest olulistest asjaoludest ja sündmustest seadustes ette nähtud korras:

- aktsionärid
- nõukogu koosseis
- auditikomitee ja ohutuskomitee koosseis ning ülesanded
- juhatuse koosseis
- äriühingu põhikiri
- teave makstud toetuste ja annetuste kohta
- audiitori andmed
- korralise üldkoosoleku otsused
- hankeplaan
- hea ühingujuhtimise tava aruanne
- majandusaasta aruanded
- majandusaasta vahearuanded
- tegevuseeskiri
- võrguteadaanded
- normatiivliiklusgraafik
- hinnakiri

Väärtuspõhine organisatsioonikultuur

2020. aastal deklareerisid nõukogu ja juhatuse liikmed, hangetega seotud struktuuriüksuste juhid, hankekomisjonide liikmed jt deklareerimise kohustusega võtmetöötajad tulenevalt Eesti Raudteel kehtivast huvide konflikti vältimise korrast oma ärihuvide ja seotuse teiste ühingutega. Sellega ennetatakse töötajate toiminguviirangu võimalikke rikkumisi.

Riigile kuuluva ettevõttena peame olema oma tegudes alati lõpuni läbipaistvad. Viimaste aastate jooksul oleme juhtimiskultuuri ja ärieetika edendamisele pööranud teadlikult palju tähelepanu, teinud organisatsioonina selles ja korruptsioonivastases võitluses suuri edusamme. Meie pingutusi on ka väljaspool märgatud ning muuhulgas on meil palutud oma kogemusi selles vallas teiste ettevõtetega jagada. Meie riskijuhtimise ja siseauditi osakond on käinud koolitamas riigi äriühingute ja MTÜ-de juhatuse ja nõukogu liikmeid nii valitsemise, sisekontrolli kui ka korruptsiooni ennetamise teemadel. Samuti jagati kogemusi Keskkriminaalpolitsei korruptsioonikuritegude büroo ülevaates „KORRUPTSIOON kui KORRUPTSIOON“ sellest, kuidas halvad juhtumid võivad ettevõttele hoopis kasuks tulla ning koostöös MTÜ-ga Korruptsioonivaba Eesti valmistati vihjeandmise meetmete videod ettevõtetele.

Viimase kolme aastaga oleme koos töötajatega kujundanud ettevõtte väärtused, tugevdanud aastaeesmärkidest lähtuvat juhtimist, seadnud sisse juhtimisaruandluse ja tõhustanud sisekontrollisüsteemi. Julgustame töötajaid, neid tunnustades ja motiveerides, ühiste väärtuste järgi käituma. Igal aastal anname välja väärtuste auhinna, millega tunnustame töötajaid valdkonna edendamise või silmapaistva tegevuse eest.

Oleme endale seadnud eesmärgiks rakendada korruptsiooniennetusel kõiki vajalikke meetmeid, et vähendada võimalikke pettuse- ja korruptsioonijuhtumeid. Olulisemad neist on:

- väärtuste ja eetika koodeks;
- regulaarne riskide, kontrolli ja siseauditi toimimise, struktuuriüksuste tegevuse ülevaatus juhatuses, auditikomitees ja/või nõukogus;
- pettuse ja korruptsiooniriskide tuvastamine riskiregistris;
- huvide konflikti vältimise kord ja huvide regulaarne deklareerimine;
- kingituste tegemise ja vastuvõtmise piirmäärade ning põhimõtete kehtestamine;
- pisteline taustakontroll töötajatele seadusega lubatud ulatuses ja avalikest andmebaasidest;



- kindlaks määratud vastutus ja volitused, vastutuse hajutamine;
- regulaarne ostu- ja müügireskontro analüüs;
- hankekorra kinnitamine ja igapäevaste hankekoosolekute läbiviimine sõltumatute liikmete osalusel;
- koostöö õiguskaitseametite ja MTÜ-ga Korruptsioonivaba Eesti;
- väärkäitumisest teavitamise juhendi (sh väärkäitumise menetluse) kehtestamine ja kanalite (telefon, e-post, vihjeliin, ankeet) määratlemine;
- juhtumite laiem registreerimine;
- pikaajalise koolitusplaani (korruptsiooniennetus ja riskide juhtimine) koostamine ning regulaarsete koolituste korraldamine.

Korruptsiooniennetuse koolitustel osales 2020. aastal kokku 120 töötajat. Lisaks toimus juhatus, nõukogu ja auditikomitee liikmetele eraldi korruptsiooniennetuse koolitus. Eesti Raudtee on töötajatele korraldanud korruptsiooniennetuse koolitusi juba kuuel aastal järjest ning peame oluliseks neid ka edaspidi regulaarselt teha.

2020. aastal ei esinenud ühtegi ettevõttega seotud korruptsioonijuhtumit ega muud olulist seadustele mittevastavust.

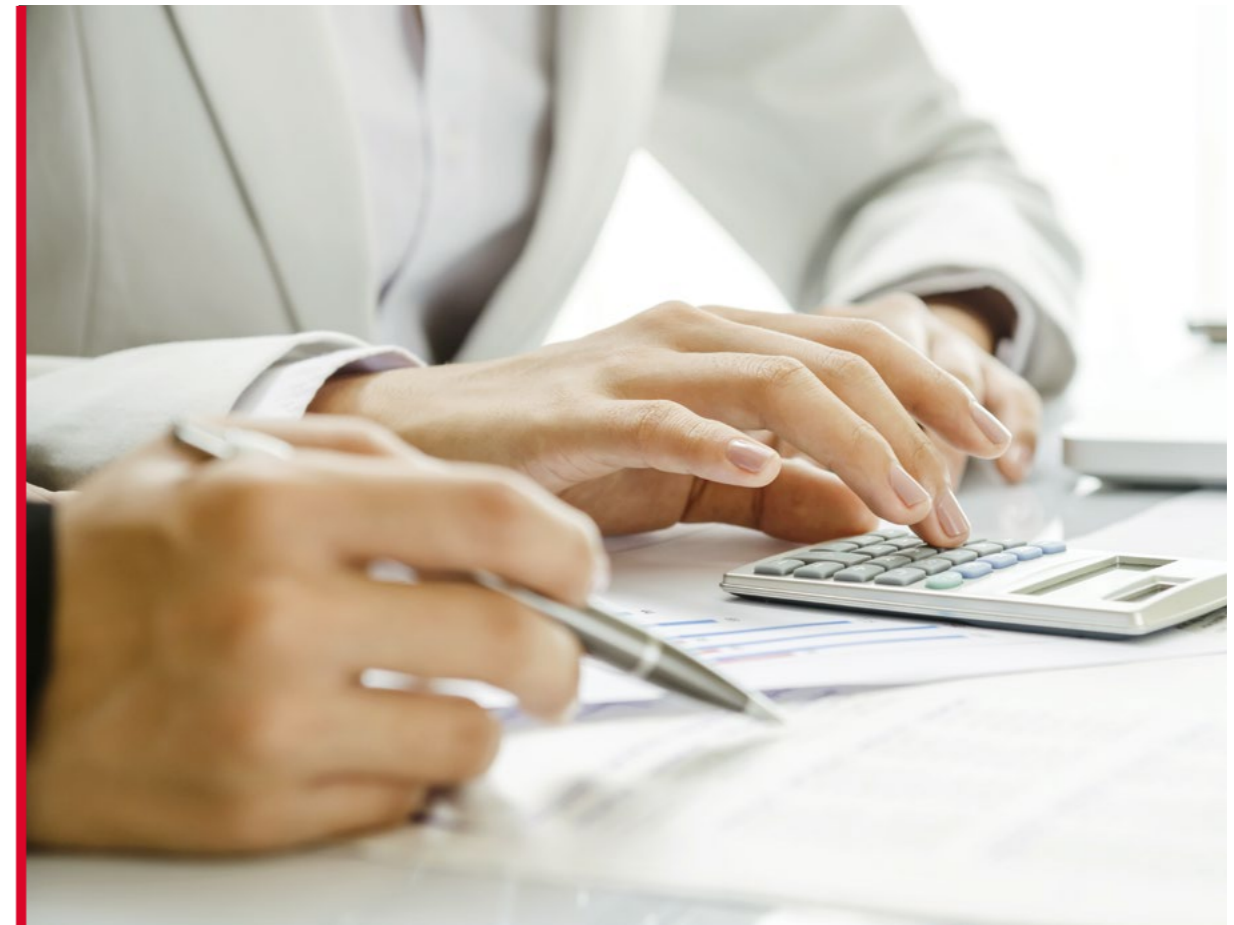
Riskijuhtimine

Riskide juhtimise kaudu saab ettevõtte kindluse, et strateegiliste ja tegevuseesmärkide täitmine toimub kontrollitult ning võimalikud riskid on korrektselt mõjusate ja tõhusate maandamismeetmetega kaetud.

Eesti Raudtees vastutab riskijuhtimise eest ettevõtte juhatus. Riskijuhtimise tegevuste ja protsessi järelevalve kohustus on ettevõtte nõukogul, selle auditikomiteel ning Eesti Raudtee riskijuhtimise ja siseauditi osakonnal. Sisekontrollisüsteemi ja riskijuhtimise käigus on määratud töötajad, kes vastutavad riskide mõjusa juhtimise eest.

Riskid ja riskikategooriad:

Finantsriskid	Tegevusriskid	Strateegilised riskid	Vastavusriskid
Likviidsusrisk	Ohutus	Poliitiline keskkond	Regulatsioonid
Krediidirisk	Toimepidevus	Kaubaveomahtude vähenemine	Kahjunõuded
Intressirisk	Protsessid	Infrastruktuuri ebapiisav finantseerimine	Läbilaskevõime jaotamine
Valuutarisk	Personal	Investeeringuvõime	
Turuhinnarisk	Tehnoloogia ja IT		
	Turvalisus ja keskkond		
	Varade ja varude korraldamine		
	Hanked ja lepingud		
	Pettused, vargused ja vandalism		



Ettevõtte riskijuhtimine on progressiivne ja suunatud just riskide ennetamisele – selleks on konkreetse riski haldaja kohustatud rakendama parimaid meetmeid riski esile kutsuvate tegurite maandamiseks.

Riskijuhtimise põhimõtted on sõnastatud dokumendina, kus on kirjeldatud nii riskide juhtimise poliitika, riskijuhtimise protsess kui ka poolte rollid ja vastutusosalad. Riskide hindamise protsessi osa on töötoad, kus koos töötajatega vaadatakse läbi riski mõjutavad ja esile kutsuvad tegurid ning analüüsitakse rakendatud maandamismeetmete sobivust ja tõhusust.

Riskijuhtimise abil jälgib ettevõtte, kas ja kui mõjusalt töötavad riskide maandamiseks rakendatud meetmed. Ebaefektiivseks hinnatud meetmed seotakse perioodi detailsete eesmärkidega.

Kokku oli Eesti Raudtees 2020. aastal tuvastatud ja hallatud 104 riski.

Aastal 2020 alustas Eesti Raudtee ajalooliselt mahukat investeeringute programmi, mille edukas elluviimine sõltub olulisel osal just eri projektide riskijuhtimisest ja sellest, kui põhjalikult suudab ettevõtte riskide realiseerumist mõjutavaid tegureid juhtida. Selleks kohustame kõiki investeeringutega seotud töövõtjaid järgima Eesti Raudtee riskide juhtimise põhimõtteid. Taoline lähenemine tagab selle, et kõik pooled juhvavad riske sarnaselt, ettevõtte teab, millised riskid on tähelepanu all ja kuidas neid maandatakse.

Ohutusjuhtimine

Eesti Raudtee ohutusjuhtimine tagab, et järjepidevalt püstitatakse ohutuseesmärke ja nende saavutamiseks on rakendatud vajalikud tegevused, kontrolltoimingud ning vajaduse korral kavandatud ja ellu viidud parendus- ja/või ennetavad meetmed.

Juhtkonna kohustus on:

- vastutada, et ettevõtte ohutusjuhtimise süsteem toimiks ja selle abil saavutataks kavatsatud tulemused;
- tagada, et ohutusjuhtimise süsteem oleks kooskõlas ettevõtte strateegia, juhtpõhimõtete ja eesmärkidega;
- ergutada ettevõttes protsessipõhist lähenemisviisi ning ohutus- ja riskipõhist mõtlemist;
- tagada ohutuse tagamiseks vajalike ressursside kättesaadavus;
- selgitada, suunata ja toetada töötajaid, et nad saaksid kaasa aidata ohutuse mõjususe suurendamisele ettevõttes;
- edendada positiivset ohutuskultuuri ja järjepidevat ohutustaseme parendamist;
- määrata ohutusega seotud struktuuriüksuste ja töötajate selged rollid, kohustused ja vastutus.

Ohutusjuhtimise süsteemi üldpõhimõtted on üle Euroopa ühtsed ja nende läbiv sõnum on: iga raudtee-ettevõtja igapäevase tegevuse lahutamatu osa peab olema ohutus. Eesti Raudtee on täitnud kõik regulatsioonidega ette nähtud ohutusmeetmed, kuid ettevõtte ohutuseesmärk on veelgi kõrgem.

Raudteetaristul ohutuse tagamise süsteem osadena:

- järgime rahvusvahelisi ja riiklikke õigusakte ning ettevõttesiseseid ohutusnõudeid;
- võtame kasutusele ainult sellised side- ja turvanguseadmed, mis tagavad katkematu side ja ohutu raudteeliiklust;
- koos partneritega tagame ohutuse ja turvalisuse kaupade veol ning tegeleme sellekohase ennetuse, õnnetustele reageerimise ja avariitagajärgede likvideerimisega;
- selgitame välja õnnetuste, vahejuhtumite, hädaolukordade ning muude raudteeliiklust ohustanud juhtumite asjaolud, hindame riske ja rakendame ennetavaid lisameetmeid;
- tagame töötajate pädevuse oma ametikohal töötamiseks (vajalikud koolitused ja juhendamised);
- nõuame raudteel töötavate lepingupartnerite töötajatelt ohutuskoolituste läbimist, nõuete täitmist ja vastavaid sertifikaate. Need nõuded on kirjas meievahelistes kokkulepetes;
- oleme kehtestanud raudteetaristu korrashoiu, kasutada andmise tingimused ja ohutusnõuded ning kontrollime nende täitmist raudtee-ettevõtjate ja koostööpartnerite seas.



Kvaliteedijuhtimine

Kvaliteedi- ja protsessijuhtimise põhieesmärk on ettevõtte töö optimeerimine klientidele parima teenuse pakkumiseks. Kvaliteedijuhtimises püsiva edu saavutamiseks on vaja kaasata koostööpartnereid. Iga kliendi ja koostööpartneri tagasiside annab võimaluse luua lisaväärtust ning oluline on aru saada nende praegustest ja tulevikuvajadustest.

Eesti Raudtee sisekontrollisüsteemis on ettevõtte protsessid, tegevused ja funktsioonid süsteemi teiseks kaitseliiniks. Väärtusahela kaardistamise abil oskame paremini planeerida vajalikke muudatusi, et seeläbi tulemust täpsemalt prognoosida.

Protsesside mugavamaks kaardistamiseks kasutame ettevõtte teabehalduse tarkvara funktsionaalsust ning 2021. aasta jooksul viime kõik uuendatud protsessid uude keskkonda, et kõikidel töötajatel oleks ülevaade kehtivatest protsessidest ning nad saaksid teha protsessidesse muudatusettepanekuid.

Sisemiste tegevuste korrastamisel olid 2020. aasta tähelepanu keskmes:

- juhtimissüsteemi käsiraamatu ajakohastamine;
- ehitustööde korraldamine;
- koostööpartnerite sertifitseerimisprotsessi algatamine;
- veoarvestuse ajakohastamine;
- juhtumite menetlemise ajakohastamine;
- jaamatöö osaline digiteerimine.

Olulisel määral pöörame tähelepanu pidevale parendamisele ning juhtimissüsteemi sisemisele auditeerimisele. Seejuures arvestame osaliste ettepanekutega, auditid jagatakse eri teenistuste vahel ning auditimeeskonnad on vähemalt kolmeliikmelised.

SUHTLUS HUVIRÜHMADEGA

Avatud kommunikatsioon

Eesti Raudtee soovib olla usaldusväärne partner kõikidele huvirühmadele. Pingutame teadlikult avatud sise- ja väliskommunikatsiooni parandamise nimel. Suhtluses sisemiste ja väliste sihtrühmadega peame oluliseks selgust, avatust ja ausust.

2020. aastal oli oluline Covid-19 mõju ettevõttele ning just seetõttu alustasime oma töötajate igapäevase teavitamisega, et anda olukorrast ülevaadet ning edastada olulisi sõnumeid töötajate tervise kaitsmiseks. Kaugtöö tõttu ning viiruse leviku peatamiseks viisime koosolekud ja infovahetuse üle digitaalsetele platvormidele.

Eesti Raudtee kommunikatsioonis on oluline:

- usaldusväärsus ja kompetentsus;
- objektiivsus ja neutraalsus;
- uudisvääruslikkus ja järjepidevus;
- koostöö ja kaasamine.

Avalik huvi Eesti Raudtee tegevuse vastu on läbi aastate kasvanud, mistõttu oleme järjest enam keskendunud elanikkonna teadlikkuse tõstmisele ja ennetava teabe jagamisele. 2020. aastal oli meie meediakajastuste koguarv 1414 (2019. aastal 2129), sh positiivseid 155 (236), negatiivseid 64 (83) ja neutraalseid 653 (926). Positiivsete ja negatiivsete uudiste osakaal jäi 2020. aastal 2019. aastaga võrreldes sarnasele tasemele. Negatiivsete uudiste osakaal oli 2020. aastal 7% (2019. aastal 6,7%), positiivsete uudiste osakaal 2020. aastal oli 18% (19%).



Alates 2019. aastast anname välja ulatuslikumat GRI indeksile vastavat aastaaruannet, kus avame põhjalikult oma tegevuse eri tahke ning seome vastavad teemad ka ÜRO kestliku arengu eesmärkidega. 2020. kasvatasime oma jälgijaskonna Facebookis 1500 inimeseni, lõime ettevõttele LinkedIni konto ning jagasime aktiivselt avalikkusega raudteed ja ohutust puudutavaid teemasid.

Remondi- ja ehitustöid tehes teavitame üldsust avaliku meediaruumi kaudu liiklust puudutavatest muudatustest (kui rongide liikumisgraafikus on muudatused, seisakud või on liiklus asendatud osaliselt näiteks bussidega; liiklus on ümber suunatud või kinni). Jagame teavet ka kohaliku omavalitsuse ja reisijaid teenindava ettevõtte kodulehe kaudu.

Koostöö ja liikmelisus

Euroopa raudteepoliitikat mõjutavad peamiselt kolm organisatsiooni: Euroopa raudtee- ja infrastruktuuriettevõtete ühendus CER, Euroopa raudteetaristu ettevõtete koostööplatvorm PRIME ja raudteede koostööorganisatsioon OSJD, mille töös osaleb ka Eesti Raudtee. 2020. aastal liitus Eesti Raudtee Põhjamere–Läänemere raudtee kaubaveokoridori (RFC NS-B, Rail Freight Corridor: North Sea – Baltic) ja selle töö korraldamiseks moodustatud mittetulundusühinguga, sõlmides ühise teenusepakkuja lepingu (C-OSS) Saksamaa raudteetaristu ettevõtjaga DB Netz AG. Kaubakoridori abil koordineeritakse ja tagatakse vajalik läbilaskevõime ning ühtlustatakse eri riikides kehtivad nõuded ja protseduurid rahvusvahelise kaubaveo soodustamiseks. 9. detsembril 2020 otsustas RailNetEurope'i (RNE) peaassamblee Eesti Raudtee alates 1. jaanuarist 2021 oma liikmeks vastu võtta.

Majandus- ja kommunikatsiooniministri volitusel täidab Eest Raudtee rahvusvahelises suhtluses raudteeadministratsiooni rolli ning esindab Eestit SRÜ ja Balti riikide raudteetranspordi nõukogu (nn Sovet). Osalus annab võimaluse kohtuda sageli kõigi esindajatega nendest riikidest, mille raudteevõrgu rööpmelaius on 1520 mm, ning kaitsta seeläbi Eesti Raudtee ja veoettevõtjate huve nii veeremimajanduse, ohutuse, taristu, IT arenduse kui ka rahvusvaheliste tasude ja tariifide seadmise asjus.

Eesti seisukohast oli 2020. aastal märgiline Soveti kõigi liikmete jaoks vajaliku virtuaalkohtumiste serveri haldamine Tallinnast. Oluline oli ka Eesti Raudtee seisukohti arvestava juhendi „Sõltumatute Riikide Ühenduse (SRÜ) riikide, Läti Vabariigi, Leedu Vabariigi ja Eesti Vabariigi raudteeadministratsioonide ühistegevuse kord rongi- ja manöövritöös liiklusohutuse rikkumiste ametialasel juurdusel“ uue versiooni ning ühise vagunipassi vormi kinnitamine.

Eesti Raudtee tegevus 1435 mm rööpmelaiusega raudteevõrgu arendamisel on seotud Euroopa Liidu regulatiivse keskkonna rakendamise ja üle-euroopalise raudteevõrgu (TEN-T) väljaehitamise-ga, mh Eesti sadamateni. Näiteks on selline projekt Rail Baltic, mis toob endaga kaasa mitte ainult teise rööpmelaiuse, vaid ka uued nõuded liikluskorraldusele, ohutusele ja turvanguüsteemidele. Eesti Raudtee ülesanne on tagada nende koostalitlusvõime olemasoleva, 1520 mm rööpmelaiuse-ga raudteetaristuga.

Logistika ja Transiidi Assotsiatsiooni eestvedamisel korraldati 2020. aasta maikuu rahvusvaheline transiidikonverents TRANSESTONIA, mis oli pühendatud Hiina ja Skandinaavia vahelise transpordikoridori arendamisele. Konverentsist võttis osa ka Eesti Raudtee ning osaliste põhieesmärk oli arutada ja saavutada kokkuleppeid edasises transpordi arengus Hiina ja Rootsi vahel Kasahstani, Venemaa ja Eesti kaudu.

Eesti Raudtee on seotud mitme vastutustundliku juhtimist edendava organisatsiooniga. 2004. aastal aitasime asutada raudteeohutusega tegeleva MTÜ Operation Lifesaver Estonia (OLE), mis oma tegevuses juhindub samanimelise katusorganisatsiooni rahvusvahelistest põhimõtetest. Oleme Eesti Keskkonnajuhtimise Assotsiatsiooni asutajaliige ja alates 2006. aastast esindatud ka selle juhatuses. Meil on koostööleping MTÜ-ga Korruptsioonivaba Eesti ja oleme ühinenud nende Ausa Ettevõtluse Võrgustikuga. Alates 2018. aastast oleme Vastutustundliku Ettevõtluse Foorumi liige.

Juriidilise isikuna kuulub Eesti Raudtee järgmistesse Eesti ja rahvusvahelistesse erialaliitudesse:

- Euroopa raudtee- ja infrastruktuuriettevõtete ühendus (CER – Community of European Railway and Infrastructure Companies) asukohaga Brüsselis;
- Platform of Rail Infrastructure Managers in Europe (PRIME);
- Rail Freight Corridor: North Sea – Baltic;
- Euroopa raudteetaristu ettevõtete ühendus RNE (RailNetEurope) asukohaga Viinis;
- Eesti Kaubandus-Tööstuskoda;
- MTÜ Logistika ja Transiidi Assotsiatsioon (LTA);
- MTÜ Rail Baltic Business Network;
- MTÜ Operation Lifesaver Estonia;
- Eesti Keskkonnajuhtimise Assotsiatsioon (EKJA);
- MTÜ Vastutustundliku Ettevõtluse Foorum;
- Ausa Ettevõtluse Võrgustik (MTÜ Korruptsioonivaba Eesti).



Omaniku (Eesti Vabariik) volituse alusel tegutseb Eesti Raudtee järgmistes organisatsioonides:

- raudteede koostööorganisatsioon OSJD (Organisation for Co-operation between Railways) asukohaga Varssavis;
- rahvusvaheline raudteevedude valitsustevaheline organisatsioon OTIF (Intergovernmental Organisation for International Carriage by Rail) asukohaga Bernis;
- SRÜ ja Balti riikide raudteetranspordi nõukogu (Совет по железнодорожному транспорту государств-участников Содружества) asukohaga Moskvast.

2020. AASTA TEGEVUSED JA TULEMUSED

Eesmärgistatud juhtimine

2020. aastal keskendus Eesti Raudtee sisemiste protsesside tõhustamisele, taristu arendamisele ning ohutustaseme tõstmisele, koostöö arendamisele nii klientide kui ka õppeasutustega. Eesti Raudtee jaoks on positiivne, et riik on jätkuvalt leidnud võimaluse finantseerida ettevõtte eesmärkide täitmiseks vajalikke kulutusi ja jaganud suures mahus investeringutoetusi.

Lähtuvalt ettevõtte strateegiast aastateks 2019–2024 seati 2020. aastaks 13 tegevuseesmärki neljas kategoorias. Neist olulisemate täitmise kohta annab ülevaate alljärgnev tabel.

44



TARISTU

- Kulumieelne kasum (EBITDA) 29,3 miljonit eurot
- Investeeringute plaani täitmine 85% ulatuses

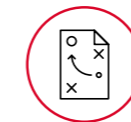
- EBITDA 32,7 mln eurot, kaubaveomaht 11,5 mln tonni (–12,7% võrreldes 2019. aastaga), tegevuskulude eelarvest täideti 99,9%
- Investeeringute kassaeelarve täitsime 94% ulatuses



KLIENDID

- Ettevõtte muutmine kliendikesksemaks

- Liiklusteenistuses loodi kommertsosakond ning uuendati töökorraldust, haruteede valdajate ja teenindusrajatiste kasutajatega suhete korrastamiseks uuendati lepingutingimusi



SISEMISED PROTSESSID

- Liiklusgraafiku täitmine (99%), reisirongide sõidukiruse hoidmine ja rongiliiklust takistavate rikete arvu vähendamine 255-le

- Eesti Raudtee mõjutatavat liiklusgraafikut täideti kaubarongide puhul 99,0% ja reisirongide puhul 99,4%, kiirus säilitati ja need ei mõjutanud reisirongide liiklusgraafikut, taristurikete tõttu hilinevad rongide arv vähenes 174-le

- Toimepidevusega seotud taastekavade koostamine, infoturbe tööplaani rakendamine
- Varahalduse projektiga jätkamine

- Koostati 12 toimepidevusega seotud taastekava, uuendati infoturbe tööplaani ning võeti 95% ulatuses kasutusele
- Koostati varahalduse strateegia ning taristu hooldusprotsesside menetlus viidi pilootprojekti raames D365 (ERP-süsteem) keskkonda



ÕPPIMINE JA ARENG

- Töötajate digikompetentside arendamine, E-koolitusplatvormi kasutuselevõtt

- Töötajatega töödokumentide ja töölepingute allkirjastamine toimub digitaalselt, WebDesktop (teabehaldussüsteem) ja D365 on selleks liidestatud ja kasutusel. E-koolitusplatvormi sisestati 10 koolitust, lisaks valmistati kolm raudteeohutusosalast õppevideot jpm

- Tööandja atraktiivsuse tõstmiseks värbamiskontseptsiooni uuendamine

- Uuendati värbamiskuulutusi, loodi värbamisvideo. Lisaks avaldati kodulehel GRI-indeksile vastav aastaraamat, koolinoortele korraldati tutvustavaid üritusi, töövarjupäev ja töökoha tutvustusi, viidi läbi töötajate rahuolu-uuring jpm

45

Lähtudes Eesti Raudtee strateegiast aastateks 2019–2024, on ettevõtte seadnud endale 2021. aastaks järgmised 13 eesmärki:

- EBITDA 21,6 mln eurot
- Investeeringute plaani täitmine vähemalt 85% kassaeelarvest ehk vähemalt 45,0 mln eurot
- Jätkatakse investeeringuprojektide elluviimisega, sh viiakse läbi turvagusüsteemide moderniseerimise tugihanked ning valmib liikluskorralduse automatiseerimise disainilahendus
- Elektrifitseerimisprojekti valmivad tehniline lahendus ning Aegviidu–Tapa–Tartu liini eelprojekt
- Vähendatakse rongiliikluseks mittevajalikku vara, sh 20 hoonet, pööranguid ja jaamateid
- Müügitulu kasvu toetamine, sh uuendatakse kliendilepinguid, veodokumendid muutuvad elektrooniliseks ning korraldatakse klientide tagasisideküsitlus
- Töövõtjate sertifitseerimisprotsessi loomine, IT arenduse ja haldusprotseduuri korrastamine ning teabehalduse rakendamine
- Taristu hoolduslahenduse funktsionaalne ja tehniline projekt on loodud
- Taristu rikete tõttu hilineb maksimaalselt 245 rongi
- Liiklusgraafiku täitmine vähemalt 99,1%
- Raudteeületuskohtadel automaatika moderniseerimine ning toimepidevuse parandamine
- Koolituskeskuse käivitamine, projektijuhtide arenguprogrammi loomine, juhtimiskompetentsi arendamine ning meeskonnakoolitused
- Tööandja brändimise kontseptsiooni väljatöötamine, tööandja atraktiivsuse uuringu korraldamine, uute värbamislahenduste kasutuselevõtt, praktikavõimaluste loomine



Finantsnäitajad ja -suhtarvud

(mln eurot)	2020	2019	2018	2017	2016
Äritulud kokku	63,8	62,8	63,0	45,8	43,3
Müügitulu	31,1	39,5	41,5	32,9	33,0
sh infrastruktuuriteenused	28,7	34,4	36,7	28,7	29,3
sh muud teenused	2,4	3,5	4,8	4,2	3,7
Muud äritulud	32,7	23,3	21,5	12,9	10,3
sh varade sihtfinantseerimine	7,8	5,3	4,9	4,7	4,2
sh sihtfinantseerimine tulemuseesmärkide saavutamiseks	24,1	16,0	16,0	7,5	5,0
sh muud äritulud	0,8	2,0	0,6	0,8	1,1
Kulumieelne ärikasum (EBITDA)	32,7	29,7	29,3	11,9	9,8
Puhaskasum	7,1	8,9	8,6	-7,6	-10,8
Rahakäive äritegevusest	13,6	13,0	28,2	-1,3	-0,3
Investeeringud	32,0	31,5	26,4	13,8	14,5
Varad aasta lõpus	356,9	342,6	334,1	304,2	301,4
Omakapital aasta lõpus	176,1	159,0	150,1	141,5	149,1
Intressikandvad kohustised aasta lõpus	26,3	30,8	30,2	33,9	37,8
Intressikandvad kohustised / EBITDA (korda)	0,80	1,04	1,03	2,84	3,86
Omakapitali suhe koguvarasse (%)	49,4	46,4	44,9	46,5	49,5
Ärikulud kokku	56,4	53,6	54,1	53,0	53,4
sh kaubad, materjalid, teenused	8,0	10,4	10,0	10,9	11,5
sh mitmesugused tegevuskulud	4,3	3,8	5,2	4,5	4,6
sh tööjõukulud	18,4	18,2	18,2	18,2	17,0
sh põhivara kulum	25,3	20,5	20,4	19,1	19,9
sh muud ärikulud	0,3	0,7	0,3	0,3	0,4

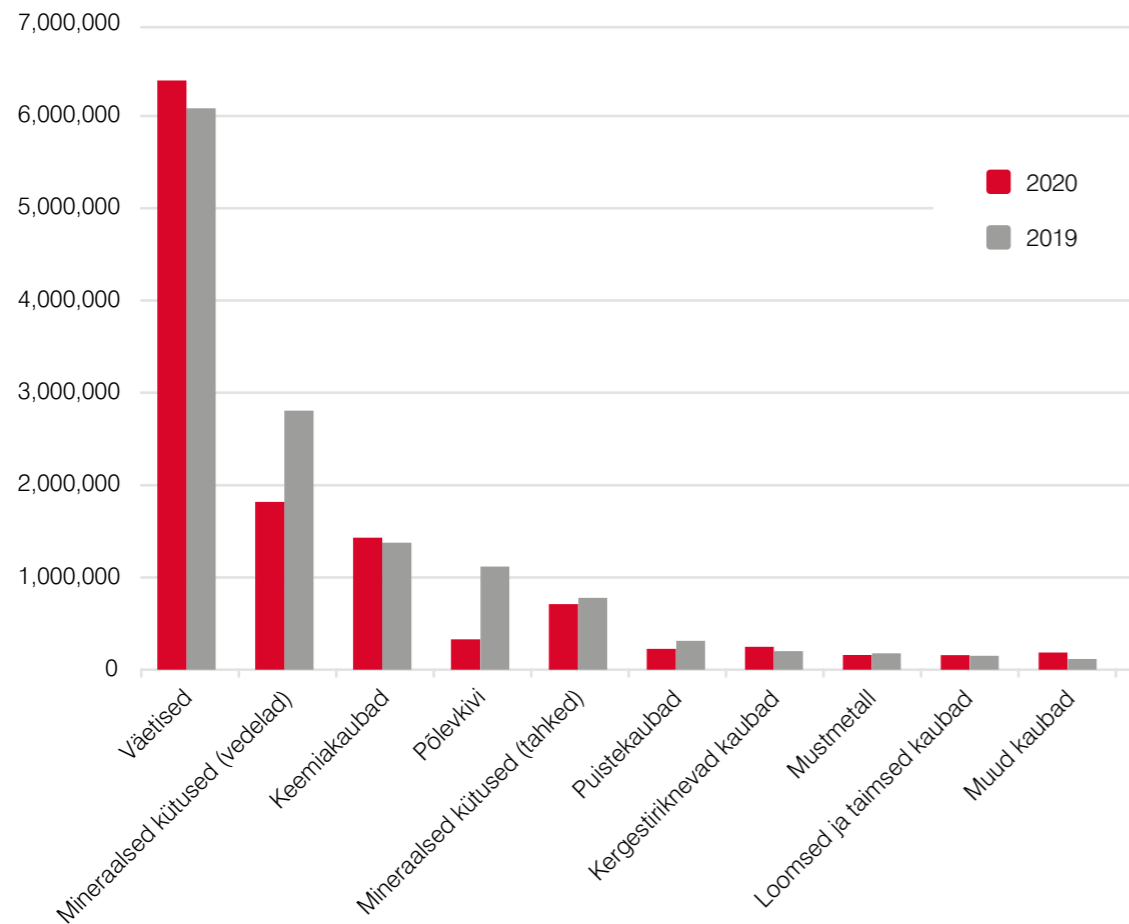
Tegevusmahud

Ettevõtte avalikuks kasutamiseks määratud infrastruktuuril tegutses kaks kaubaveo-ettevõtjat (AS Operail ja AS Enefit Kaevandused) ning üks reisijateveo-ettevõtja (AS Eesti Liinirongid). Lisaks jätkas Eesti Raudtee aruandeaastal rahvusvahelise reisirongiliikluse korraldamist Tallinn–Peterburi–Moskva liinil, mida teenindab Venemaa Raudteede tütarfirma FPK ja kus veduriteenust osutab AS GoRail. Liini tegevus peatati alates 20. märtsist 2020 Covid-19 piirangute tõttu.

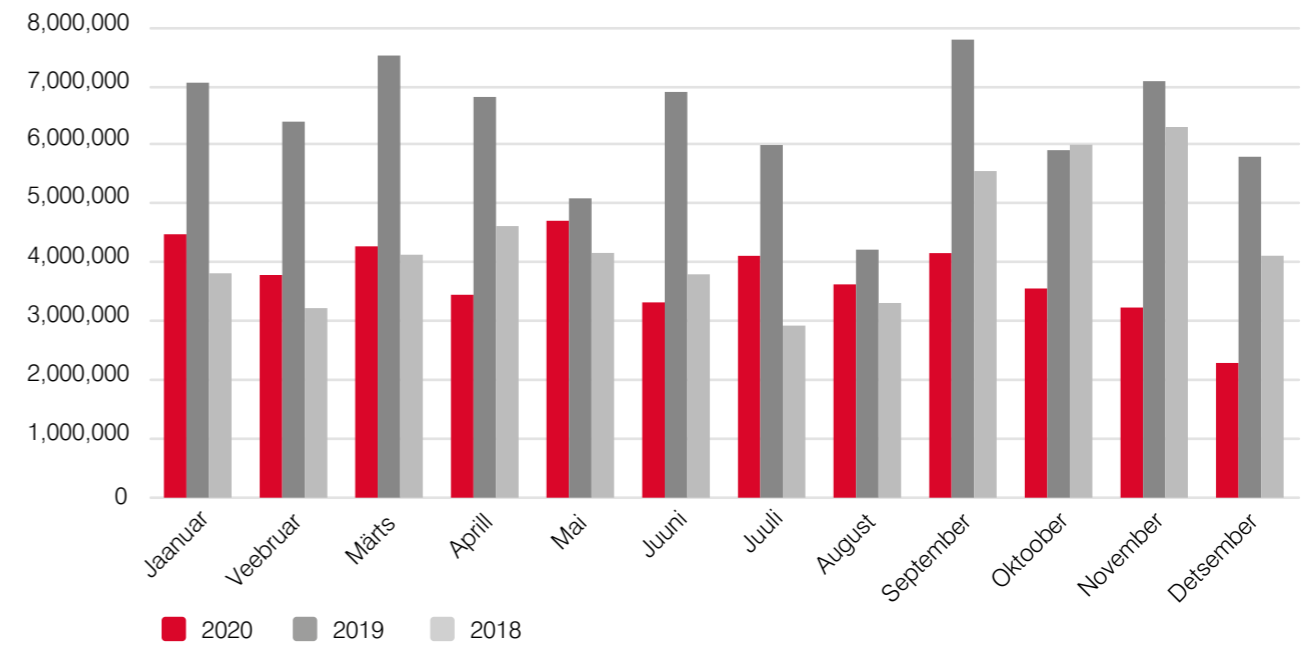
2020. aastal veeti Eesti Raudtee taristul 11,5 mln tonni kaupu. Võrreldes 2019. aastaga vähenes veo- maht 12,7%. 98% kaupadest vedas raudteeveo-ettevõtja Operail AS.

Kõige suurema osa kaupadest moodustasid 2020. aastal jätkuvalt väetised, mida veeti kokku 6,4 mln tonni ja mille vedu kasvas võrreldes eelmise aastaga 4,9%. Vedelaid naftasaadusi veeti 1,8 mln tonni ning see oli võrreldes 2019. aastaga 35,4% kehvem tulemus. Keemiakaupade vedu kasvas 1,5% ja oli kokku 1,4 mln tonni. Põlevkivi vedu (0,3 mln tonni) vähenes 74,0%. Tahkete mineraalsete kütuste veomaht oli 0,7 mln tonni ehk 6,7% väiksem kui 2019. aastal. Konteinervedude mahuks kujunes 2020. aastal 44,9 tuh TEU-d (20-jalane standardkonteiner) ja seda oli 41,5% vähem kui 2019. aastal.

TOP 10 kaubad (tonni) ja struktuur veoliikide kaupa 2019-2020

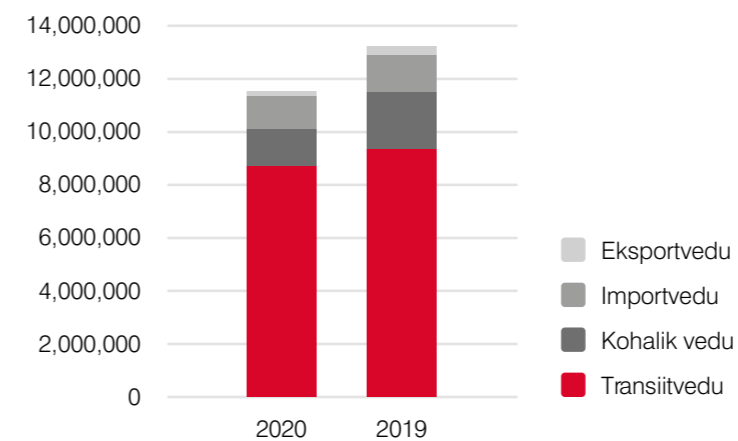


Konteinerite kuine veomaht 2018–2020 (TEU)



Transiidina läbis 2020. aastal Eestit 8,8 mln tonni kaupu ehk 6,7% vähem kui 2019. aastal. Kohalike vedude maht vähenes 36,1% ning ulatus 1,3 mln tonnini. Importvedud olid kokku 1,2 mln tonni, vähenedes 16,5%, ning eksportvedud 0,2 mln tonni, vähenedes 2019. aastaga võrreldes 21,0%.

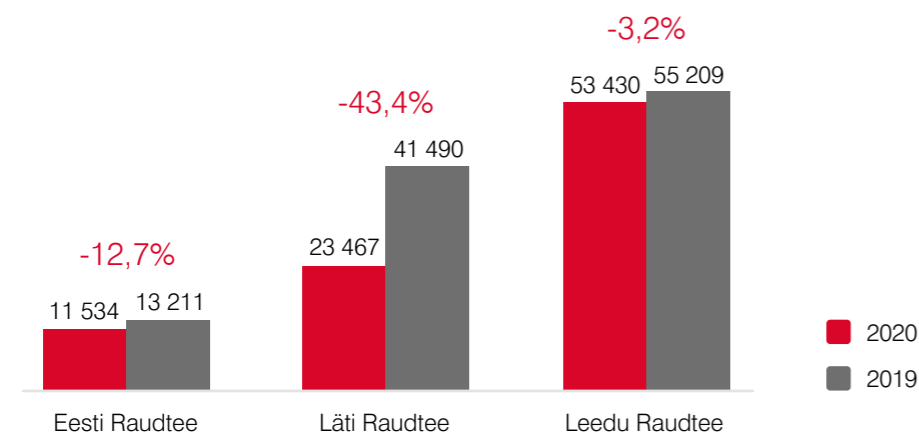
Kaubaveo maht (tonni) ja struktuur veoliikide kaupa 2019–2020



Võrreldes teiste Balti riikidega on Eesti avalikul raudteel veetavate kaupade maht väiksem. 2020. aastal vähenes veomaht kõikides Balti riikides, enim Läti Raudteel.

Veomahud Balti riikide avalikel raudteedel

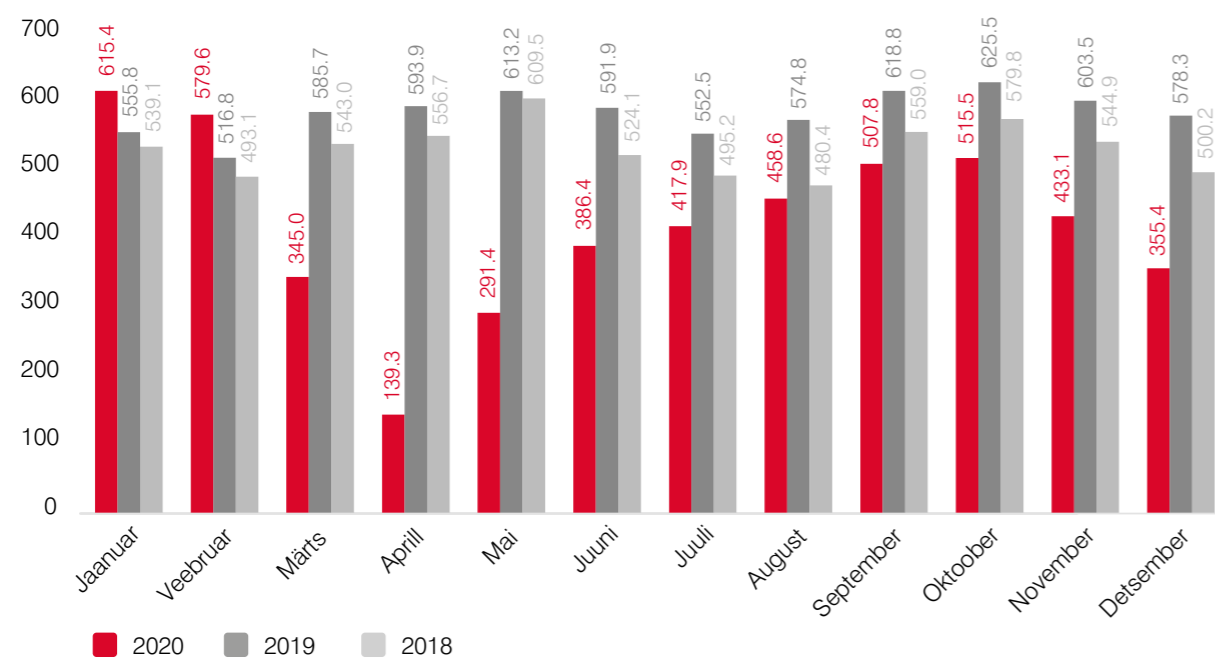
2019–2020 (tuhat tonni)



Eesti Raudtee infrastruktuuril veeti 2020. aastal diisel- ja elektrirongidega 5,0 mln reisijat (–28%). Rahvusvahelise Tallinn–Peterburi–Moskva reisirongiga sõitis 20 000 inimest (–82%). Teistest Baltimaadest oli raudteereisijate arv Lätis 12,8 miljonit ja Leedus 3,3 miljonit.

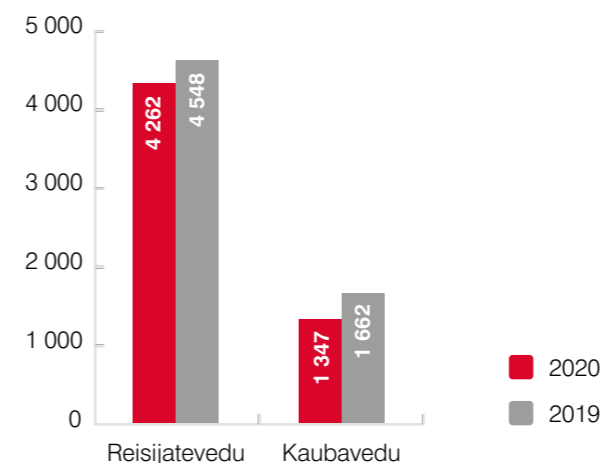
Kohalike reisijate kuine arv Eesti Raudtee infrastruktuuril

(tuh) 2018-2020



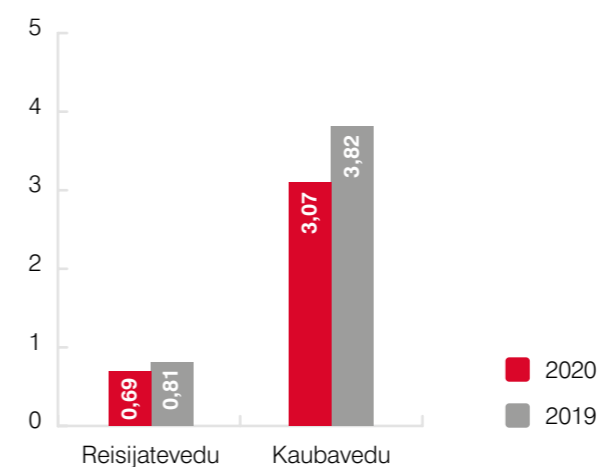
Kokku oli reisirongide käive ettevõtte infrastruktuuril 4,3 mln rongikilomeetrit, mis moodustas 76% kõikide rongide kogukäibest (2019. aastal 73%). Reisirongide käive vähenes võrreldes 2019. aastaga 6,3% ja kaubarongide käive 19,0%.

Rongide käive (tuh rongikm)



Veeremi töö moodustas 2020. aastal Eesti Raudtee infrastruktuuril 3,76 mld bruto tonnkilomeetrit, sh kaubarongide töö 3,07 mld bruto tonnkilomeetrit ehk 81,6%. Võrreldes 2019. aastaga vähenes kaubarongide töö 19,6% ja reisirongide töö 14,8%.

Veeremi töö (mld bruto tonnkm)



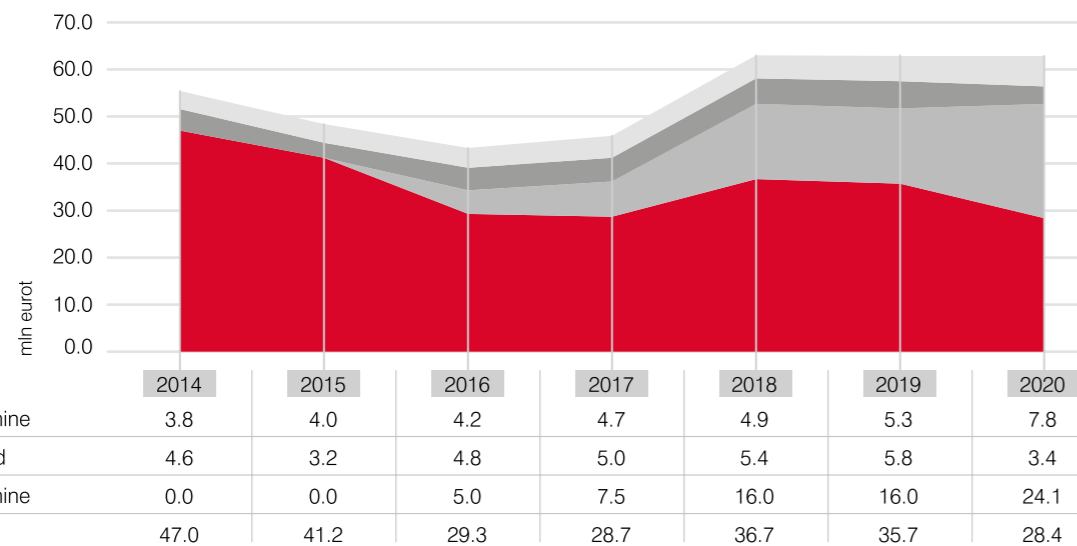
Äritulud

AS Eesti Raudtee müügitulu oli 2020. aastal 31,1 mln eurot (2019. aastal 39,5 mln eurot). Müügitulust 92% moodustasid tulud infrastruktuuriteenustest (2019. aastal 87%), millest raudteeinfrastruktuurile juurdepääsu tagavate põhiteenuste arvele langes 2020. aastal 26,7 mln eurot (2019: 32,9 mln eurot). Ülejäänud infrastruktuuriteenuste tulu saadi nii 2020. kui 2019. aastal peamiselt teenindusrajatiste kasutada andmisest ja kinnisvarateenustest.



56% kasutustasudest saadi kaubaveo-ettevõtjalt (2019: 62%). Aastaga vähenes kaubaveo-ettevõtjalt saadav raudteeinfrastruktuuri kasutustasu 27% ja reisijateveo-ettevõtjalt saadav kasutustasu 5%. Kaubaveo-ettevõtjate raudteeinfrastruktuuri kasutustasu määradele avaldas survet turukonjunktuuri muutumine (ida-läänesuunalise transiidi jaotus Balti riikide vahel koos teatud kaubagruppide suundumisega Venemaa Läänemere-äärsetesse sadamatesse), mis langes ajaliselt kokku COVID-19 viiruse leviku algusega. Vastu tulles raudteesektori osaliste taotlustele muutis Tarbijakaitse ja Tehnilise Järelevalve Amet oma esialgset otsust, millega määrati raudteeinfrastruktuuri kasutustasud liiklusgraafikuperioodiks 2019/2020. Selle tulemusena vähenes kaubaveo-ettevõtjate poolt tasutav raudteeinfrastruktuuri kasutustasu rohkem, kui tegevusmahtude muutus seda eeldanuks. Kuivõrd reisijateveol ilmneb suur tihedussääst, langes reisijateveo-ettevõtjalt saadav infrastruktuuri kasutustasu suhteliselt vähe võrreldes COVID-19 viiruse levikust tingitud reisijate arvu järsu vähenemisega.

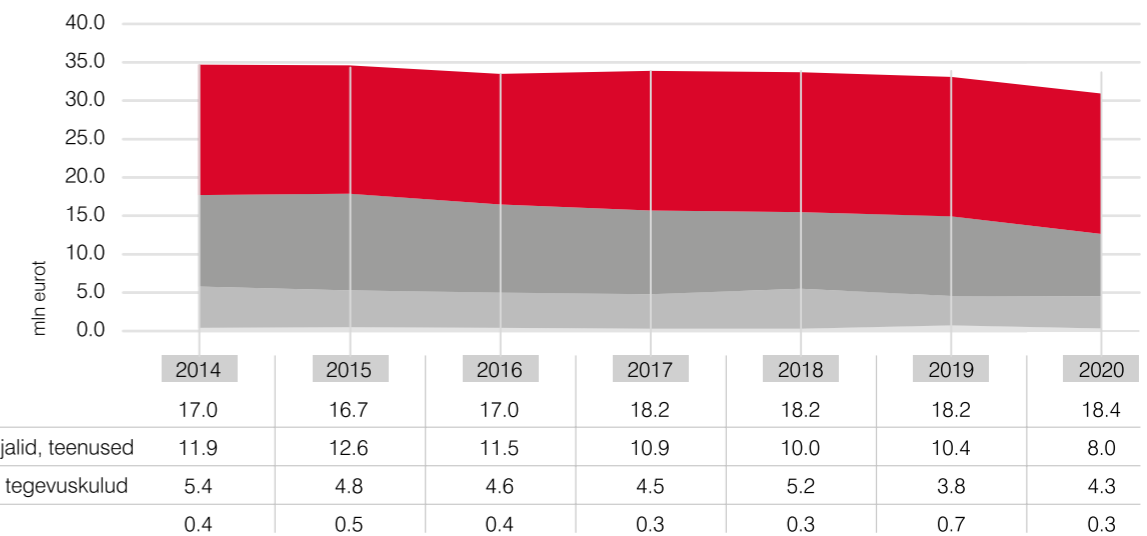
Muudest ärituludest (32,7 mln eurot) moodustas 74% raudteetaristu-ettevõtja tulemuseesmärkide riigieelarveline sihtfinantseerimine (2019. aastal vastavalt 23,3 mln eurot ja 69%). Ettevõtte pikaajalise jätkusuutlikkuse ning raudteeinfrastruktuuri kvaliteedi tagamiseks sõlmiti 2015. aasta lõpul Eesti Vabariigiga finantseerimisleping riigieelarveliste vahendite eraldamiseks aastatel 2015–2020. Lepinguga tagati, et tavapärasest äritingimustes ettevõtte tulud (mille moodustavad infrastruktuuri kasutustasud, muust majandustegevusest saadud kasum ja riigi või muude isikute eraldatud vahendid) ning raudteeinfrastruktuuri majandamise kulud on viieaastase perioodi arvestuses tasakaalus. Lepingu alusel eraldati 2020. aastal Eesti Raudteele 17 mln eurot, mida kajastati jooksva aasta tuludes (2019. aastal 7,1 mln eurot, mida samuti kajastati 2020. aastal muu ärituluna). Nimetatud eraldis võimaldas Eesti Raudteel katta COVID-19 viiruse levikust tingitud müügitulu vähenemise mõju.



Ärikulud

Eesti Raudtee ärikulud olid 2020. aastal 56,4 mln eurot (2019. aastal 53,6 mln eurot), suurenedes aastaga umbes 5%. Ärikulude suurenemise peamiseks põhjuseks oli kulumi muutus. Kaupade, materjalide ja teenuste kulud vähenesid 2019. aastaga võrreldes umbes 23% infrastruktuurimaterjalide ja -hoolduse arvelt. Mitmesugused tegevuskulud suurenesid 12%. Tööjõukulud võrreldes 2019. aastaga oluliselt ei muutunud.

Ärikulud (v.a kulum)



Aastatulem

Eesti Raudtee kulumieelne ärikasum oli 2020. aastal 32,7 mln eurot, mida on 10,1% rohkem kui 2019. aastal. Nagu 2019. aastalgi teenis ettevõtte nii äri- kui ka puhaskasumit, mida põhjustas varasemate aastate tulemuseesmärkide täitmise eest saadud ja aruandeaastal arvele võetud kulude sihtfinantseerimine.

Dividendide väljamaksmise otsustab ettevõtte üldkoosolek, kellena tegutseb Eesti Vabariigi majandus- ja taristuminister. Omaniku ootustes on sõnastatud, et kuna ettevõtte ei ole vabaturul tegutsev äriühing, siis riik ei oota Eesti Raudteelt stabiilseid dividende, vaid vastav otsus tehakse, arvestades ettevõtte võimalusi pikaajalises plaanis.

Ettevõttel oli seisuga 31.12.2020 varasid 356,9 mln eurot (2019. aastal 342,6 mln eurot), millest 301,2 mln eurot ehk 84,4% moodustas põhivara.

Tähtsamad kreditoride nõutavad rahandussuhtarvud vastasid kokkulepitule.



■ Lääne-Harju koondprojekt 9,2 mln eurot, sh:

- Keila ja Paldiski jaamade rekonstrueerimine 5,9 mln eurot: Paldiski 3. ja 4. tee pikendamine, 1. ja 2. tee kapitaalremont, Keila paaritu kõriku väljaehitamine;
- liiklusjuhtimissüsteemi uuendamine 3,3 mln eurot: Keila, Vasalemma ja Paldiski jaamade ning Keila–Paldiski ja Keila–Vasalemma jaamavahede kõik ülesõidud varustati tõkkepuudega;
- alustati Paldiski mnt viadukti rajamisega.

Lääne-Harju koondprojekt koosneb mitmest osaprojektist, mille peamiseks tulemusnäitajateks on:

- kogu piirkond on üle viidud automaatsele dispetšersentralisatsiooniga juhtimisele koos automaatsete matkade seadmisega;
- Tallinna–Pääsküla–Keila ja Klooga–Paldiski raudteelõikudel ning Keila, Klooga, Paldiski, Vasalemma ja Riisipere jaamades on remonditud kokku 47 km rööbasteed;
- Keila–Valingu (km 78,395–81,080) ja blokkpost 89–Pääsküla (km 89,050–92,862) raudteelõikudele on ehitatud veel üks (II) peatee;
- ehitatud on kaks silda (Pääsküla ja Keila jõe) ning üks viadukt (Topi sõlmes), Urda jalakäijate tunnel on pikendatud;
- Paldiski mnt viaduktil on ehitatud uus sild vana kõrvale;
- lõigule Balti jaam – Kitseküla on ehitatud idasuunal lisaks olemasolevale veel üks peatee;
- Balti jaama on ehitatud kaks uut elektrifitseeritud jaamateed koos platvormidega, 4. ja 5. tee on elektrifitseeritud.

Investeeringud

Raudtee rekonstrueerimistööd on oluline osa Eesti Raudtee igapäevategevusest. 2020. aastal jätkas Eesti Raudtee Euroopa Liidu struktuurivahendite toetusel investeerimist raudteeinfrastruktuuri. Kokku investeeriti 2020. aastal 32,0 mln eurot (2019. aastal 31,5 mln eurot), millest 19,3 mln eurot (2019. aastal 21,1 mln eurot) kaasrahastati riigieelarvelistest (Euroopa Liidu ja Eesti Vabariigi) vahenditest. 2020. aasta suuremad projektid olid alljärgnevad.

Lääne-Harju koondprojekti mõjunäitajatena on identifitseeritud muuhulgas:

- tippaja läbilaskevõime jaamades ja jaamavahedel on kasvanud, mh ka kauba- ja reisirongidele lubatava kiiruse suurenemise ning kiiruspiirangute vähenemise tõttu;
- ohutus- ja turvameetmed on rakendatud, sh raudteeülesõitudel ja -ülekäikudel;
- inimfaktorist tulenevate riskide tõenäosus on vähenenud;
- raudteemaa on korrastatud.

■ **Tapa–Narva raudtee rekonstrueerimine ja kiiruse tõstmine 135 km/h 4,3 mln eurot:**

- rekonstrueeriti 8 km raudteed (Sonda–Kiviõli jaamavahe, Kiviõli, Püssi ja Kohtla jaamade peateed), rajati piirdeaiad Rakvere, Kiviõli, Kohtla, Jõhvi ja Narva jaamadesse.

Projekti peamiseks tulemusnäitajaks on reisirongidele kiiruse 135 km/h võimaldamine 66 protsendil Tapa–Narva raudteeliini peateede kogupikkusest, mille mõjul väheneb ekspressrongi sõiduaeg Tallin–Narva lõigul 2 tunnilt ja 15 minutilt 2 tunni ja 2 minutini.

■ **Tapa–Tartu raudtee rekonstrueerimine ja kiiruste tõstmine 135 km/h 3,6 mln eurot:**

- rekonstrueeriti 10 km raudteed (Tabivere–Kaarepere jaamavahe ja Tabivere jaama peatee), rajatud ohutuspiirdeaed Tabivere jaama;
- alustati Emajõe uue raudteesilla rajamisega.

Projekti peamiseks tulemusnäitajaks on reisirongidele kiiruse 135 km/h võimaldamine 44 protsendil Tallinna–Tapa–Tartu raudteeliini peateede kogupikkusest, mille mõjul väheneb ekspressrongi sõiduaeg Tallinna–Tartu lõigul 1 tunnilt ja 55 minutilt 1 tunni ja 44 minutini.



- IT-investeeringud 1,5 mln eurot:
 - liikluse varujuhtimiskeskuse seadmistamine ja töökohtade arvutiseerimine COVID-19 levikust tulenevate riskide maandamiseks, ERP-süsteemi Microsoft Dynamics 365 ja ühtse infohaldussüsteemi ERVIN arendamine.
- Teerajatiste (sildade ja truupide) kapitalremont või ümberehitamine 1,2 mln eurot.



VASTUTUSTUNDLIK TEENUS



Raudteetaristu-ettevõtjana peame looma tingimused kaupade ja inimeste ohutuks liiklemiseks raudteel. Reisijateveo-ettevõtjad, rongireisijad ja kaubaveo-ettevõtjad ootavad meilt kvaliteetset teenust – ohutusele lisaks ka heas korras taristut ning kliendisuhtlust. Hindame kõrgelt iga kliendi kokkupuudet Eesti Raudteega ja panustame kliendikogemuse kvaliteedi tõstmisesse.

Ühiskondlikud trendid tingivad järjest enam, et lõpptarbija soovib teda teenindava teenusepakkuja kõrval üha enam ka taristu haldajaga suhelda. Eesti Raudtee ülesanne on selle olukorraga kohaneda. Selleks vajalikud tegevused ja eesmärgid oleme kirja pannud ettevõtte strateegiasse.

2020. aastal tegime mitu uuendust:

- Juhatuse otsusega loodi kommertsosakond, mis keskendub ettevõtte kliendikesksmaks muutmisele, kutsudes ellu muudatusi nii ettevõtte sees kui ka klientide jaoks väljaspool ettevõtet.
- Klienditeeninduse fookuses on suurem kaasatus – ühelt poolt klientide informeerimine ja kaasamine Eesti Raudtee projektidesse ning teiselt poolt teenistuste ja osakondade vahelisele koostööle kaasa aitamine.

Kommertsosakonna laiem eesmärk on aidata kaasa reisijate ja kaubaveo mahu kasvule Eesti Raudtee taristul. Eesti Raudtee investeerib järjepidevalt raudteevõrgu nüüdisajastamisse, et kaupade ja inimeste liikumine raudteel oleks kiire ja mugav. Heas korras taristu aitab tagada, et veerem jõuaks ohutult ja turvaliselt soovitud ajal sihtkohta. Seega peame parima teenuse pakkumiseks tagama raudteel toimepidevuse, vajaliku läbilaskevõime ja graafikujärgse liikluse. Kõik see kokku ongi meie jaoks vastutustundlik teenus.

Meie taristu seisukord 2020. aasta lõpuks:

- kiiret rongiliiklust võimaldava raudtee osakaal 0,6% – 140km/h, 6% – 135 km/h ja 80% – 120 km/h (2019. aastal 84% – 120 km/h);
- renoveeritud ooteplatvormide osakaal 100% (2019. aastal 100%), st kõik ooteplatvormid on renoveeritud mitte rohkem kui 10 aastat tagasi;
- nüüdisaegset kaugjuhtimist võimaldavate liiklusjuhtimissüsteemidega taristu osakaal 17% (2019. aastal 14%);
- 2020. aastal viidi IP-põhiseks üle dispetšerside liinidel Tallinn–Paldiski ja Tallinn–Tapa;
- täielikult uuendatud kontaktvõrgu osakaal 48% (2019. aastal 40,4%).

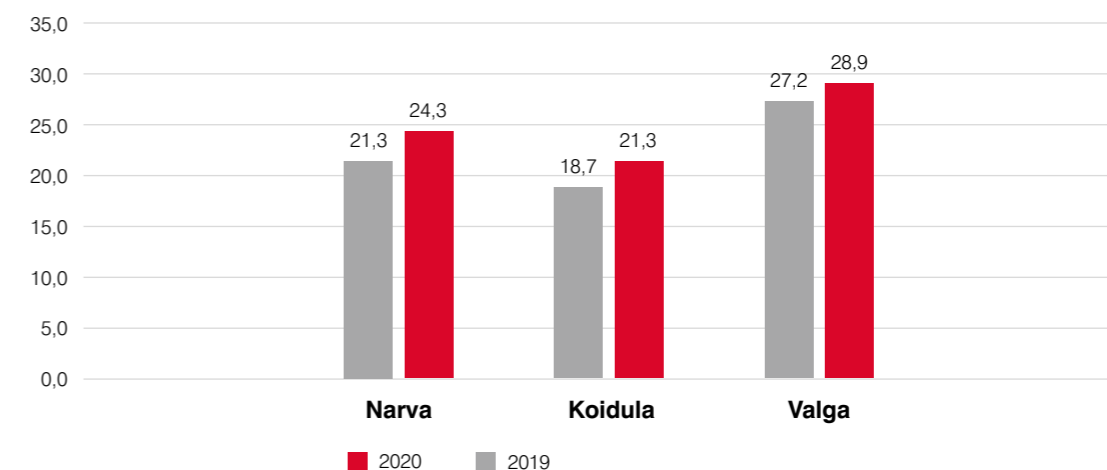


Eesti Raudtee üks oluline konkurentsieelis on vaba läbilaskevõime nii raudteel kui ka sadamates. Reisi- ja kaubarongide liiklusgraafikute väljatöötamine on Eesti Raudtee kui raudteetaristu-ettevõtja üks põhiülesandeid ja sellest kinnipidamine on sujuva raudteeliikluse eelduseks. Kuna tihenev reisirongi liiklus vähendab raudtee läbilaskevõimet, aeglustades seeläbi kaubarongide liikumist, on meie ülesanne leida tasakaal erinevate huvide vahel.

2020. aasta kvaliteedinäitajad:

- raudtee-piiripunktide läbilaskevõime kasutamise osakaal: Narva 21,3%; Koidula 18,7%; Valga 27,2% (2019. aastal vastavalt 24,3%; 21,3%, 28,9%);

Piiripunktide läbilaskevõime kasutamise osakaal 2020/2019, %



- liiklusgraafiku täitmine reisirongide puhul: 99,4% (2019. aastal 99,5%);
- töörežiimi täitmine kaubaveol: 99,0% (2019. aastal 99,5%).
- rikete arv: 1542 (2019. aastal 1682);
- rikete tõttu hilinenud rongide arv: 174 (2019. aastal 235).

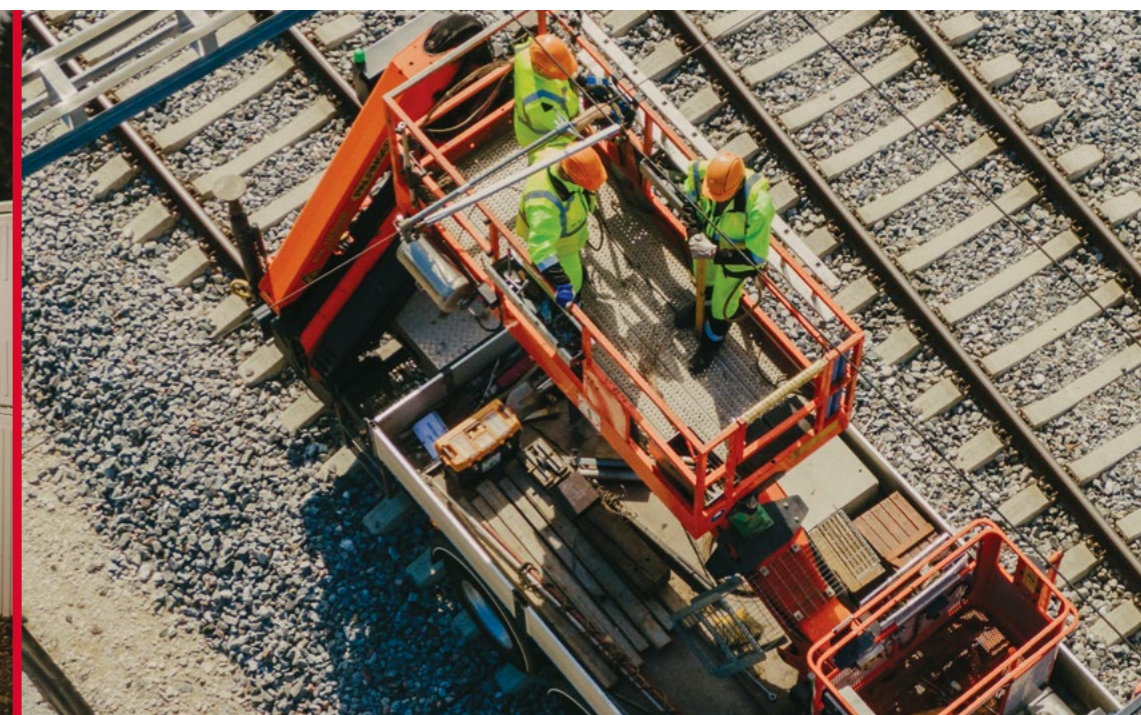
Taristuteenistuse 2020. aasta tegevused

Teemajandus

2020. aasta plaaniliste hooldustööde eesmärgiks oli saavutada ja hoida ohutut rongiliiklust kehtestatud kiirusega. Põhilised hooldustööd olid järgmised: raudtee toppimine masinaga 64 kilomeetril, 32 pöörme masinaga toppimine, Fastclip-tüüpi rööpakinnituste korrashoid 18,2 kilomeetril, KB-tüüpi rööpakinnituste korrashoid 9 kilomeetril. Asendasime 5762 puitliiprit ja 1261 pöörmeprussi, topiti kokku 40 500 üksikliiprit. Lisaks tehti 230 termiitkeevitust ja 90 riströöpa pealekeevitust.

Teerajatiste järelevalve

2020. aastal viisime läbi põhjaliku auditi ja muutsime teerajatiste järelevalvet, luues uued hindamiskriteeriumid. Uus süsteem annab meile tervikliku ülevaate iga teerajatise seisundi muutuse kohta eraldi, piirkondlikult kokku ja ka tervel taristul kokku. See annab meile võimaluse suunata vajalik ressurs täpselt sinna, kuhu vaja.



Telekom ja turvangusüsteemid

Uuendati liiklusjuhtimissüsteeme järgmistes jaamades Lääne-Harjumaa lõigul:

- Keila, Vasalemma ja Paldiski
- Keila–Vasalemma, Keila–Klooga, Klooga–Paldiski jaamavahed

Turvangusüsteemide jätkusuutliku töö tagamiseks rajati dubleerivad optilise kaabli liinid lõikudele:

- Tapa–Jõhvi
- Tapa–Jõgeva
- Valga–Antsla

Elektrivõrgud

2020. aastal vähenes elektrivõrgus registreeritud vahejuhtumite arv 419-le (2019. aastal registreeriti 444 juhtumit), kusjuures juhtumid pole alati seotud riketega. Varasema aastaga võrreldes suurenes välisvõrgu katkestustega seotud juhtumite arv. Asendasime jaotusvõrgus hulga puitraaverseid ning korrastasime liinide alust maad. Kontaktvõrgu valdkonnas vahetasime Raasiku jaamas mootorajamid ning suurema projektina asendasime Raasiku vealajaamas ühe vana veotrafo ning alaldi.

Seoses raudteetaristu elektrifitseerimisega ja tulevaste hooldustöödega korraldasime hanke kontaktvõrgu hooldussõiduki soetamiseks. Soetatud sõiduk on varustatud kõikide hooldustööde tegemiseks vajalike seadmetega ning rööbasteel sõitmist võimaldavate juhtrastega. Dresiini asendamine sõidukiga, millega on võimalik liikuda nii maanteel kui ka raudteel, aitab lisaks hooldustööde tegemisele vähendada ka rikkele reageerimise ja rikke kõrvaldamiseks kuluvat aega, takistades sealjuures rongiliiklust vaid minimaalselt.

Kinnisvara

Eesti Raudtee kinnisvarastrateegia lähtub oma tegevuses kinnisvara optimeerimisest, mis näeb ette mittevajalike hoonete lammutamise ning kinnisvara müümise. Peamised eesmärgid kinnisvarastrateegiast lähtuvalt on järgmised:

- tagada optimaalne hoonete ja rajatiste arv toetamaks põhitegevust;
- tagada kasutuseta jäänud kinnisvara suunamine majanduskäibesse parimal moel;
- tagada kinnisvara otstarbekas haldamine vastavalt tänapäevastele standarditele;
- tagada kinnisvara korrashoid majanduslikult tõhusaimal moel.

2020. aasta alguse seisuga oli Eesti Raudteel 286 hoonet ja ligikaudu 60 000 m² hoonete kogupinda. Sama aasta lõpuks vähendasime hoonete arvu 16 võrra:

- 8 hoonet lammutasime, lisaks lammutasime raudteemaal asunud ebaseaduslikke hooneid/rajatise;
- 8 hoonet võõrandasime.

Sellele lisaks remondime igal aastal olemasolevaid administratiivhooneid, et tagada töötajatele sobilikud olme- ja töötingimused. 2020. aastal tehtud remonttööd olid järgnevad:

- Tartu sidemaja (Riia tn 43) 2. korruse olmeruumide remonttööd 75 m²;
- Valga sidemaja (Jaama pst 14a) olmeruumide ja ETS-posti (Jaama pst 18) trepikoja remonttööd 222 m²;
- Tartu jaama töökoja (Näituse 26a) renoveerimine;
- lisaks eelnevale renoveeriti kolme objekti katused (Antsla alajaam, Valga trafoalajaam nr 9, Valga teejaoskonna hoone).

2020. aastal tehtud suuremad kinnisvara hooldustööd:

- niitmised mahus 320 hektarit;
- talvised heakorratööd (lume rookimine, libedusetõrje) 160 objektil;
- sisekoristustööd hoonetes 23 332 m².



Ohutusjuurdluste tulemused näitavad, et rongide inimestele otsasõitude korral on sagedasti põhjuseks inimeste joove ja enesetapud; märgatakse lähenevat rongi ja püütakse selle eest läbi lipsata; kapuutsi ja kõrvaklappide ning teiste tähelepanu hajutavate tegurite tõttu ei märgata rongi; ühelt teelt lastakse rong läbi, kuid samas ei veenduta mööda teist rööbasteed läheneva rongi puudumises; raudteeületuskohtadel eiratakse ohutusseadmeid; ei veenduta läheneva rongi puudumises ega anta rongidele teed.



Ohutus ja turvalisus raudteel



Ohutus on Eesti Raudtee tegevuse kõige olulisem märksõna. Avalikkuse teadlikkuse tõstmine raudteeohutusest on pikaajaline ja süsteemne töö, mis eeldab kõikide osaliste panust. Sellesse peavad olema kaasatud raudteetaristu-ettevõtja, taristu kasutajad, ametiasutused. Oleme raudteeohutuses püstitanud nn nullvisiooni. Teeme kõik endast oleneva, et kujundada raudteetaristu ja selle ohutusega seotud tegevused selliselt, et ka inimliku eksimuse korral inimesed raudteel viga ei saaks ega hukkuks.

Raudteeohutus on kolmest põhifaktorist: 1) tehnilised ohutusmeetmed: liiklusjuhtimise süsteemid, monitooringusüsteemid, millega jälgime seadmete tööd, ning tehnika, millega kontrollime raudteetaristu seisukorda jms; 2) avaliku ohutusega seotud tõkkepuud, helialad, piirdeaiad, jalakäijate foorid, kaamerasüsteemid jms; 3) ennetus- ehk teavitustöö. Meie panus numbrites:

<p>11 jalakäijate tunnelit ehitatud viimaste aastate jooksul</p>	<p>Üle 60 km rajatud piirdeaedasi vales kohas raudtee ületamise takistamiseks (10 km rajatud 2020. aastal)</p>	<p>46 tõkkepuuga varustatud raudteeülesõitu (kokku 150), aastaks 2023 saavad tõkkepuud 106 ülesõitu</p>	<p>75 automaatse foorisignalisatsiooniga varustatud raudteeülesõitu (kokku 150)</p>	<p>121 helisignalisatsiooniga varustatud raudteeülesõitu (kokku 150)</p>
<p>354 meedia-kajastust ohutuse teemadel (2019: 481)</p>	<p>11 miljonit eurot investeeringe lähiaastatel uue ohutusvarustuse paigaldamiseks 107 ülesõidule ja 9 ülekäigule</p>	<p>485 (324 Eesti Raudtee; 161 taristu kasutajate) töötajat on saanud ohutusalast koolitust 2020. aastal (2019. aastal 180)</p>	<p>578 last (66% koolis ja 34% lasteaias) on saanud meie töötajatelt raudteeohutuse alast koolitust</p>	

Rahvusvahelised uuringud näitavad, et kui automaatse foorisignalisatsiooniga raudteeülesõidukohtadesse lisatakse tõkkepuu, vähenevad õnnetusjuhtumid 50% võrra. Seega on taolised taristu-uuendused ka Eesti Raudteele väga olulised, et hoida eelkõige inimesid.



Ennetustöö

Meie asutatud MTÜ Operation Lifesaver Estonia (OLE) koondab pea kõiki Eesti raudtee-ettevõtjaid ja avaliku raudteeohutuse teavituskoolitusi korraldatakse igal aastal nii lasteaedades kui ka koolides, jõudes 2020. aastal ohutusteabega kuni 4000 lapseni. Samuti tegime 2020. aastal koostöös OLE-ga mitmeid avalikke kampaaniaid raudteeohutuse suurendamiseks („Sind oodatakse jõuluks koju“, „Viimane kaader“ ja raudteeohutusnädal „Vaata vasakule ja paremale ning lase rong läbi“).

Päästevõimekus

Eesti Raudteel on tugev päästevõimekus ja -tehnika ning pidev valmisolek kriisisituatsioonideks. Raudteetaristu haldajana näeme endal olulist vastutust tagada kiire reageerimine võimaliku reostuse korral. Suure reageerimisvalmiduse tagamiseks on meie töötajad regulaarselt koolitatud, õppuste käigus mängitakse läbi eri õnnetusjuhtumeid, et tagada valmisolek. Ohutuse ja turvalisuse tagamiseks teeme alati kõik endast oleneva ning meil on aktiivne koostöö teiste raudtee-ettevõtjate ja partneritega.

Juhtumid

Tõsiseid õnnetusjuhtumeid Eesti Raudtee taristul 2020. aastal ei olnud (2019: 0; 2018: 0; 2017: 0). Õnnetusjuhtumeid oli 9 (2019: 9; 2018: 23; 2017: 18), sh 7 otsasõitu inimestele, 1 kokkupõrge ülesõidukohal ja 1 kokkupõrge takistusega. Positiivne on, et ülesõitudest rääkides kordus parim aasta, kui oli ainult üks õnnetusjuhtum, ja selles ükski inimene vigi ei saanud. Eesti Raudtee taristul sai õnnetusjuhtumites (otsasõidud inimestele) kokku kannatada 7 inimest, sh hukkus 4 inimest ja 3 sai kehavigastusi. Võrreldes 2019. aastaga vähenes kannatanute arv ühe võrra ja hukkunute arv kahe võrra.

Vahejuhtumeid (kõik rööpamurrud) oli 3, st võrreldes eelneva aastaga oli rööpamuru juhtumeid 7 võrra vähem (2019: 10; 2018: 9; 2017: 5). Positiivne on, et aastal 2020 ei olnud rööpamurdude põhjuseks enam töövõtjate tehtud ebakvaliteetsed termiitkeevised, mis aastatel 2017–2019 palju probleeme valmistasid.

Tehnilisi juhtumeid oli kokku 309, juhtumite arv vähenes 9 võrra (2019: 318; 2018: 356). Avaliku ohutuse ja raudteeliikluse olulisemad murekohad on ülesõidukohtade automaatika rikked, side- ja turvanguseadmete riketest ning kaablite lõhkumisest põhjustatud häired rongiliikluses.

Reisijate suure arvu, ohtlike kaupade veo ning avatud olemuse tõttu on raudteetransport üks levinumatest kuritegelike rünnete sihtmärkidest võrreldes näiteks õhustranspordiga. Mujal maailmas toimunud raudteekatastroofid, sh pahatahtlikud ja terrorirünnakud raudteesüsteemi vastu, eeldavad meie turvateenuse pakkuja, politsei ja teiste koostööpartnerite süsteemset, järjepidevat ja ohtude eest kaitset pakkuvat koostööd. Samuti peame parimal viisil ennetama avaliku ohutuse ning kuritegevusega seotud riske ja ohte.

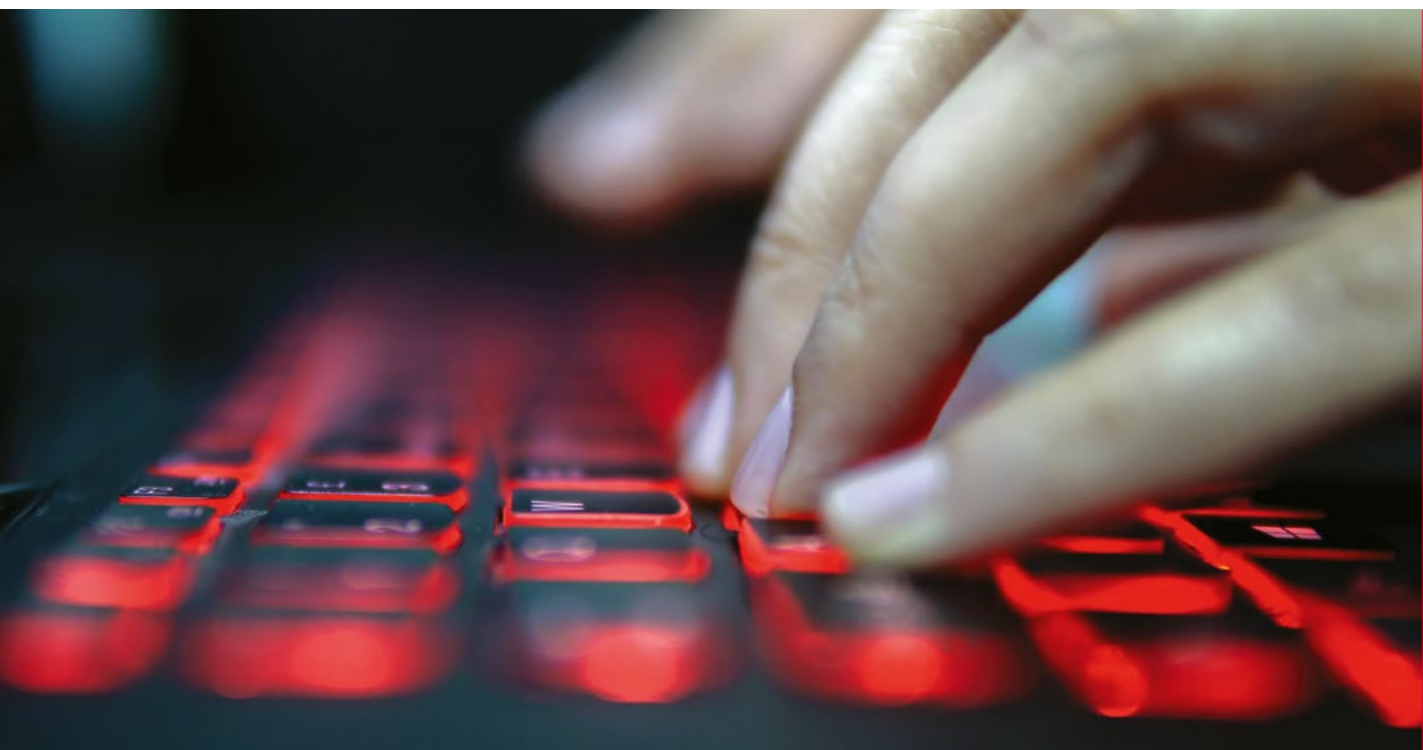
Vandalismijuhtumeid oli meie taristul kokku 246, eelneva aastaga võrreldes neli juhtumit enam. Ükski vandalismijuhtum ei olnud kuritegelik rünnak Eesti Raudtee toimepidevuse või rongiliikluse vastu – tegemist oli rongiliiklust ja/või avalikku ohutust mõjutavate sündmustega, nagu näiteks tõkkepuude mahasõitmine, fooride lõhkumine, kõrvalised esemed või isikud raudteemaal, grafiti jms.

Uue turvalahendusena kasutab Eesti Raudtee Kopli kaubajaamas droone. See asendab osaliselt mehitatud valve ringkäiku jaama territooriumil. Droonid on spetsiaalselt selleks eelhäälestatud GPS-koodidega ning teevad kindlatel kellaaegadel turvalende.

2020. aastal paigaldasime Nõmme ülesõidule punase tule kaamera, mis aitab tulevikus vähendada tõkkepuude mahasõitmist ning punase tulega raudtee ületajaid. Kaamera aitab tuvastada rikkumised ning edastab info efektiivselt PPA-le.

Infoturve

Infoturbepoliitika eesmärk on tagada põhi- ja tugiprotsesside katkematu toimimine ning ettevõttes käitavate isikuandmete ja ärisaladuste piisav kaitse. Tahame intsidente ennetada, vajaduse korral tuvastada ja lahendada ning kriisilukorrast võimalikult kiiresti taastuda. Selle tulemusena saavad meie töötajad, kliendid ja töövõtjad Eesti Raudteed usaldada ning teada, et töödeldavad andmed on kaitstud nõutud tasemel.



2020. aastal liitus meie ettevõttega ka infoturbe spetsialist. Samuti kinnitati mitu infoturbega seotud dokumenti (infoturbepoliitika, arvutikasutaja eeskiri, arvutivõrkudega seotud juhendid). Riigi Infosüsteemi Ameti toel korraldati üle-ettevõtteline turvalisuse audit. Olulise sammuna peeti ettevõtte arvutikasutajatele küberkaitsekoolitus. Kõik see oli vajalik, et saaksime 2021. aasta lõpus alustada EVS-EN ISO/IEC 27001:2017 eelauditiga, mis peab ütlema, kas oleme õigel teel, et 2022. aastal saada endale vastav sertifikaat.

2020. aastal toimus Eesti Raudtees üks infoturbe intsident, kus lekkis ühe töötaja e-maili postkast. Juhtumile saadi kiiresti jälile ning suurt kahju intsident ei põhjustanud.

Innovatsioon ja digiteerimine

Eesti Raudtee on uuendustele avatud ning paljud ettevõttesisesed projektid on seotud uute tehnoloogiate rakendamisega. Ettevõtte hoiame end kursis moodsate tehnoloogiliste lahendustega, et leida võimalusi nende rakendamiseks ettevõttes. Tööprotsesside digiteerimine ja automatiseerimine on Eesti Raudtee lähiaastate tegevusplaanis peamisteks märksõnadeks.

Raudtee peamine katsumus innovatsioonivallas on muutuda nüüdisaegseks teenusepakkujaks nii veoettevõtjatele kui ka reisijatele. Praegu ei ole veel sektoriülest süsteemi, kuidas seda ülesannet parimal viisil lahendada, kuid teeme selle nimel eri pooltega koostööd.

2020. aasta olulisemad tegevused

- Töötasime välja Microsoft Dynamics 365 baasil realiseeritava varahalduslahenduse katseprojekti Koidula jaama baasil. Projekti raames digiteeriti varainfo, sisestati varade hoolduskavad ning kaeti tööprotsessitöökäskude avamisest tagasiside kogumiseni. Projekt andis väärtuslikku tagasisidet lahenduse taristuüleseks rakendamiseks.
- Koostöös ettevõttega HxGN Safety & Infrastructure GmbH juurutasime Eesti Raudtee ruumiandmete infosüsteemi GeoTrAMS, mis on Hexagon Geospatiali tehnoloogiale tuginev rööbasteedele mõeldud erilahendus. Eesti Raudteel selline infosüsteem seni puudus. Tarkvara on seotud Maa-ameti aluskaartidega ning ettevõtte äritarkvaraga Dynamics 365. GeoTrAMS võimaldab visualiseerida ettevõtte varasid kaardil (nii staatilisi kui dünaamilisi) ning luua teenuseid nii ettevõttesiseseks kasutamiseks kui välistele huvigruppidele.
- Jätkasime uue liikluskorraldustarkvara projektiga TTCMS (Timetabling, Traffic Control and Management System), viies läbi hanke ning sõlmides lepingu Indra Systemas SA-ga (Hispaania). Lahendus võimaldab digiteerida liiklusgraafikute väljatöötamise, dispetšersentralisatsiooni ja raudteeliikluse korraldamise ning parandab oluliselt analüüsivõimalusi. Tarkvara taristuülene rakendamine on planeeritud 2024. aasta lõppu. Lähiriikidest kasutab sama tarkvara ka Leedu Raudtee.



- Lõime turvangusüsteemide moderniseerimise kontseptsiooni ning valmistasime ette tehnilise dokumentatsiooni järgnevate projekteerimis- ja ehitushangete läbiviimiseks. Korraldasime põhisüsteemi hanke, mille võitsid Siemens Mobility Oy Eesti filiaal ja GRK Rail Oy. 2020. aasta novembris 25 aastaks sõlmitud leping hõlmab turvangusüsteemi projekteerimist ja kasutuselevõttu ning järgnevat hooldusperioodi tugiteenustena, samuti on tagatud varuosad kuni lepinguperioodi lõpuni. CCS-i (*control command and signalling*) põhiprojekti kohaselt asendatakse vanad releeblokeeringuga liinid 1–5 duaalse mikroprotsessoripõhise SIL 4 blokeerimissüsteemiga. Kogu süsteemi kasutuselevõtuks on vaja korraldada veel mitmed tugihanked.
- Rahvusvahelises koostöös saavutasime tehnilise valmisoleku paberivabadeks vedudeks Läti ja Leedu raudteedega nii ekspordi kui ka impordi suundadel.
- Vene Raudteega oleme käivitanud arendusprojekti, mille tulemusena muutuvad paberivabaks ka arved ning pakkelehed. Klientidele avaneb võimalus menetleda dokumente Eesti Raudtee või meie vedajate portaalis elektrooniliselt ning edastada need kohe ka tollile.
- Tõstisime märkimisväärselt oma olulisimate infosüsteemide töökindlust, võttes kasutusele dubleeritud serveriruumi.
- Valmistasime ette ülemineku Microsoft 365 kasutamisele.
- Alustasime ida teepiirkonna ladude digiteerimisega, mille eesmärk on viia kõik sealsed laod kesklaoga samale tasemele. Materjalide liigutamiseks kasutatakse skannerlahendust ning paber muutub ajalooks.

Haridus-, teadus- ja arenduskoostöö

Teadus- ja arendustöö vallas on Eesti Raudtee seotud kolme suurema projektiga.

- Projekti „5G ROUTES“ eesmärk on testida 5G toimivust piiriüleises koridoris (Via Baltica – North), st selgitada välja teenuse transpordikoridoride (maismaa, raudtee jt) ja piiriülese rakendamise ning toimivuse võimalused. Eesti Raudtee osales „Horizon 2020“ programmis kaastaotlejana. Selle projekti valis välja programmikomitee ning töödega alustati 2020. aastal.



This project has received funding from the European Union's Horizon 2020 research and innovation programme under the Grant Agreement No 951867

- Eesti ja Läti raudteede teabevahetussüsteemide kooskõlla viimiseks loodi reisijateveo (TAP TSI) ja kaubaveo (TAF TSI) telemaatikarakenduste koostalitluse tehniliste kirjeldustega projekt, mida juhivad Läti Raudtee ja mida finantseeritakse Euroopa ühendamise rahastust (*CEF Transport*).



Kaasrahastatav ELi Euroopa ühendamise rahastust

- Koostööprojekt Eesti Kunstiakadeemiaga, mille raames loodi kahe doktorandi uurimistöö tulemusena Balti jaama ja Kopli poolsaare arengukava.

Detsembris 2020 sõlmisime koostöökokkuleppe Tallinna Tehnikakõrgkooliga (TTKK), mille sisuks on koostöö sealsete logistikainstituudi ja ehitusinstituudiga õppepraktika läbiviimisel ja õppekavade ning materjalide väljatöötamisel. Eesti Raudtee nõukogu esimees kuulub ka TTKK nõunike kogusse.

Valdkonna eksperdina kuulub Eesti Raudtee esindaja Tallinna Tehnikaülikooli (TTÜ) mehhanotehnika doktoriõppekava, logistika magistriõppekava ja ärianduse bakalaureuseõppekava programmi nõukodadesse. Ettevõtte töötajad olid lektoriteks, lõputööde juhendajateks kõikidel kõrgharidustasemetel või kuulusid lõputööde kaitsmiskomisjonide koosseisu TTKK-s, TTÜ-s, Kaitseväe Akadeemias ja Eesti Ettevõtluskõrgkoolis Mainor.

Jätkusuutlik tarneaabel

Eesti Raudtee korraldab igal aastal hankeid kümnete miljonite eurode väärtuses: mitmesugused teenused, ehitus- ja remonditööd, seadmete, varuosade ja transpordivahendite soetamine, kontoritarbed jne. Olles avatud hoiakuga ettevõtte, avaldame riigihangete registris juba hanked, mis ületavad 10 000 euro piirmäära.

Eesti Raudtees korraldatavad hanked peavad:

- olema õiguspärased ja vastama riigihangete seaduse nõuetele;
- tagama säästliku ja otstarbeka ressursside kasutuse;
- olema avatud konkurentsile, et saada võimalikult palju erinevaid pakkumusi, mis lubab leida parimad lahendused ja koostööpartnerid.

Riigihanke üldpõhimõtete järgimiseks kontrollib hankeosakond kõiki hanked, mille maksumus ületab 10 000 eurot. Väiksemate ostude tarbeks oleme kehtestanud ettevõttesisesed reeglid – näiteks tellimiskirjad kinnitab mitu inimest ning kõikide teenuste ja ostude hanked, mis ületavad 1000 euro piiri, korraldatakse vastavalt 2020. aastal uuendatud hankekorrale ja koostöös hankeosakonnaga.

Hangete sotsiaalmajanduslik mõju

Riigihankereeglite eesmärk on avada piiriülest huvi äratavad hanked võimalikult laiale Euroopa Liidu tarnijate ringile. Üldiselt kehtib reegel, et mida suurema maksumusega hange, seda suuremale hulgale ettevõtjatest saadetakse kutse hankes osalemiseks.

Samas on 90% (2019. aastal 93%) Eesti Raudtee hankelepingutest sõlmitud siiski kohalike ehk Eesti partneritega – seega on meie panus hankijana kohalikkude majandusse oluline. Maksumuste järgi sõlmiti hankelepinguid 2020. aastal kodumaiste pakkujatega ligi 25% (2019. aastal 66%). Oluline on selle juures, et kui viimastel aastatel on lepinguid sõlmitud mahus 30–50 mln eurot aastas, siis 2020. aastal koguni 162 mln eurot. Kui jätta kõrvale ühe välismaise pakkujaga sõlmitud leping 115 mln euro väärtuses, siis oleks maksumuse järgi kodumaiste pakkujatega sõlmitud lepingute osakaal 85%. Seega piiriüleste lepingute osakaalu suurenemise peamiseks põhjuseks on üksikud ülisuured hanked, mille puhul võib hankelepingute täitmine kohalikele pakkujatele üle jõu käia. Sageli kaasatakse seetõttu välismaa ettevõtja ühispartnerina või saab lepingupartneriks välismaine pakkuja üksi.

Eesti Raudtee tegutseb valdkonnas, kus määrava tähtsusega on ohutus ja keskkonnahoid ning seda võtame arvesse ka riigihanke alusdokumentide koostamisel. Hangetel osalejatelt ja koostööpartneritelt eeldame selles vallas korrektset ja lepingutingimustele vastava teenuse pakkumist.

Tihti on keskkonnanõuded kirjeldatud hanketingimustes, nt hangitavad, teenuse osutamisel või töö tegemisel kasutatavad materjalid peavad vastama nõutud sertifikaatidele. Võimaluse korral paneme hangetes erilist rõhku materjalide taaskasutusele. Lähtume hanketingimuste koostamisel elutsükli kuludest, arvestades näiteks soetatavate materjalide vastupidavust ja hilisemaid hoolduskulusid. Nii ei saa otsustamisel määravaks vaid toote soetusmaksumus, vaid alusdokumentides kirjeldatud kujul ka toote elukaare maksumus.



Keskkonnamõjud ja -juhtimine



Transpordisektor avaldab paratamatult suurt survet looduskeskkonnale ja inimeste tervisele muu hulgas läbi õhusaaste, kliimamuutuste ja müra. Transpordisektori keskkonnakoormus sõltub kolmest põhitegurist: sõitude arvust ja pikkusest, kasutatud transpordiliikidest (kuivõrd mõni neist on keskkonnahoidlikum kui teised) ning veotehnoloogiast.

Rongiliiklust peetakse üheks keskkonda säästvamaks transpordiliigiks, kuid siingi on võimalus keskkonnamõju vähendada. Selleks et oma jalajälge keskkonnale vähendada, kasutame parimaid võimalikke ja majanduslikult tasuvamaid tehnoloogialahendusi, jälgime seadusandluse ja avalikkuse nõudmiste muutusi ning teeme enam kui õigusaktid meid kohustavad. Eesti Raudtee lähtub vastutustundlikust ja säästvast suhtumisest keskkonnahoidu.

Meie tegevuse keskkonnamõju põhiaspektid on ohtlikud jäätmed (kasutusel olnud liiprid), energiakasutus, müra ja vibratsioon ning vähemal määral ka risk vee- ja pinnasesaasteks ning heitmed välisõhku.

Keskkonnamõju juhtimisel lähtume regulatsioonidest ja nõuetest, ISO 14001 keskkonnujuhtimissüsteemi standardist ning Eesti Raudtee ohutuse, tööohutuse, kvaliteedi ja keskkonna juhtpõhimõtetest, mille kohaselt:

- selgitame välja ohud, hindame riske ja kavandame ennetavaid meetmeid, et meie tegevus ei kahjustaks ümbritsevat keskkonda;
- eelistame raudtee ehitamisel, remontimisel ja hooldamisel keskkonnasõbralikumaid tehnoloogilisi lahendusi ning materjale, et vältida keskkonna saastumist ning saastumise ohtu;
- arendame töötajate teadmisi ja oskusi raudteetaristu keskkonnasäästliku majandamise tagamiseks;
- tagame töötajatele ja koostööpartneritele juhtpõhimõtete kättesaadavuse; selgitame ja suuname, et nad saaksid kaasa aidata keskkonnakaitse mõjususe suurendamisele meie ettevõttes.

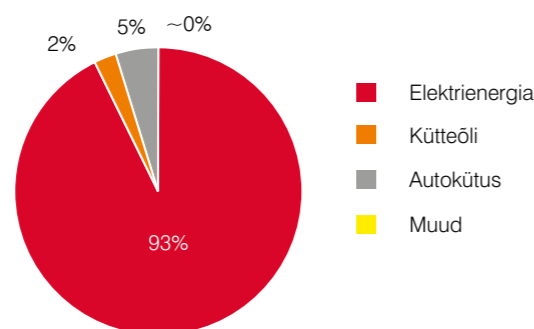
2020. aastal toimus ISO 14001 sertifitseerimise korraline järelaudit, mille läbisime ilma oluliste keskkonnavalaste leidudeta. Eesti Keskkonnajuhtimise Assotsiatsioonis, kus oleme ühed asutajaliikmed, on meie vedada keskkonnajuhi kutsestandardi temaatika ja hea tava komisjon, kes hindab keskkonnanõuandjate pädevust ja töökultuuri.

Energia ja õhusaaste

Meie tegevusest tekkinud õhusaaste ning mõju keskkonnale ja kliimamuutustele on pigem vähene. Peamine süsinikoksiidi-, vääveldioksiidi-, lämmastikoksiidi- ja looduslike orgaaniliste ühendite heide tekib ühe kergkütteilil ja ühe maagaasil töötava katlamaja kütisel ning ettevõtte masinapargi kasutamisel.

Eesti Raudtee on võtnud suuna säästlikumatele küttesüsteemidele. Hetkel on meil vaid kaks suuremat katlamaja, mille heitmeemissiooni välisõhus me igas kvartalis arvutame – kergkütteilil katlamaja Muugal ja gaasikatlamaja Narvas. Kokku oli nende kahe katlamaja heitkogus 2020. aastal 232 tonni CO₂ ja 0,8 tonni muud heidet (täpsemad andmed GRI indeksis aruande lõpus).

Eesti Raudtee süsinikujalajälg saasteallikate kaupa



Elektrienergiast rääkides on Eesti Raudtee nii ostja kui ka müüja rollis. Energiatõhususe suurendamiseks peame saama parema ülevaate reaalsest tarimisest ja energiakaost, samuti vajab võrk ise nüüdisajastamist. Osaliselt elektrivõrku siiski uuendatud ja uued osad on optimaalselt planeeritud.

2020. aastal jätkasime tegevustega järgmiste ülesannete täitmiseks:

- viia elektrienergia tarbimise arvestus kauglugemisele;
- ehitada 50 kW võimsusega päikesepark Eesti Raudtee omatarbeks;
- rajada 3,4 MW päikesepark, mis kataks osa alajaamade võimsusest.

2020. aastal ostime 33,9 GWh elektrienergiat (2019. aastal 37,1). Sõidukite tarbitud kütuse kogus oli 409 tuhat liitrit (2019. aastal 443 tuhat liitrit).

Eesti Raudtee otsustas 2020. aastal, et minnakse üle rohelisele energiale. Ettevõtte tarbib aastas kuni 40 GWh elektrienergiat, mis on võrreldav umbes kümne tuhande kodumajapidamise energiatarbega aastas. Eesti Raudtee enda taristu tarbeks kuulub ostetavast elektrienergiast ligikaudu 40%. Selle energiaga hoitakse muuhulgas töös raudtee juhtimissüsteeme ja jaamu, valgustatakse taristut, sulatatakse talvel pöörmetelt lund ning jääd. Reisijatevedu korraldava ettevõtja elektrirongid tarbivad nelja veoalajaama kaudu samuti ligikaudu 40% tellitavast energiast ning 20% energiast kasutavad ära teised tarbijad, kes on Eesti Raudtee võrguga ühendatud. Üleminek taastuvatest allikatest pärineva energia kasutamisele annab korraliku panuse keskkonnahoidu.

Materjalid ja kemikaalid

Taristu hooldamisel ning ehitamisel eelistame keskkonnasõbralikumaid vahendeid. Lähtume võimalusel sellest, et materjale saaks hiljem taaskasutada.

Kasutame oma tegevuses kahte suuremat kemikaalirühma: õli ja umbrohutõrjevahendeid. Pöörmete määrimiseks kasutame biolagunevat määret ja määrimiseks on kasutusel survepitsid, mille abil saab määreaine minimaalselt vajalikus koguses pöörmepeadjale paigaldada. Uued paigaldatavad pöörmed on juba määreainevabad.

Otsime aktiivselt keskkonnasõbralikumaid võimalusi umbrohutõrjeks. 2020. aastal katsetasime loodusoidlikku pelargoonhappepõhist umbrohutõrjevahendit. Jõgeva jaamas tehti katselõigud, kus prooviti pelargoonhapet ning pelargoonhappe ja teiste umbrohutõrjevahendite segusid. Katse tulemusel selgus, et pelargoonhappe kasutamisel oleks selle kulu 40 l/ha. Praegu kasutatava glüfosaadipõhise taimekaitsevahendi kulu on 6 l/ha. Kahjuks ei olnud katse edukas, sest isegi kui pelargoonhappe on looduslikum vahend, siis sellise koguse keskkonda suunamine ei saa kuidagi loodust säästvam olla.



Jäätmed ja taaskasutus

Meie suurimaks probleemiks on siiani olnud vanad, kasutuskõlbmatuks muutunud puitliiprid, mis liigituvad ohtlike jäätmete hulka, sest on immutatud kreosoodiga, mis on kantserogeenne aine. Selliste männiliiprite eluiga on kuni 20 aastat ja nende nõuetekohane utiliseerimine on äärmiselt kulukas.

Alates 2019. aastast Eesti Raudtee puidust liipreid enam ei hangi. Kõik uued raudteelõigud ehitatakse betoonliipritele.



2020. aastal utiliseerisime kasutuselt kõrvaldatud liipreid 1855 tonni ja muid ohtlike jäätmeid 4840 tonni.

Keskonnaalane seadusandlus muutub järjest karmimaks ja alates 2021. aastast tuleb meie liiprite ladustamise platsid ka ära kindlustada, et oleks tagatis jäätmete utiliseerimiseks.

Müra ja vibratsioon

Raudteeliiklus tekitab vibratsiooni ja müra. Enim võib vibratsioon olla tajutav vahetult raudtee ääres asuvates hoonetes ehk raudtee kaitsevööndis. Uuringute kohaselt on rongiliikluse tekitatud vibratsiooni mõjuala ulatus umbes 25 meetrit, seega ei levi vibratsioon raudtee kaitsevööndist kaugemale.

Olenevalt pinnasetüübist on vibratsiooni levimine maapinna kaudu erinev: mida tihedam pinnas, seda paremini summutab see vibratsiooni. Raudtee ümbruses on valdavalt ehitusgeoloogiliselt suure kandevõimega pinnased, mille vibratsiooni edasikandmise omadused on väiksemad.

Vibratsiooni ja müra vähendamiseks kasutab Eesti Raudtee uute raudteelõikude rajamisel kokkukeevitatud rööpaid. Ka liiprite ja rööbaste vahele paigaldatavad aluslapid aitavad müra vähendada. Oleme rajanud müratõkkeid näiteks Tartus ja Muugal.

2020. aastal laekus meile kolm kaebust (2019. aastal 3) müra kohta, mis oli tingitud ühel korral raudtee seisukorrast ja kahel korral kaubarongi piirkonna läbimisest. Liigume jõudsalt selles suunas, et raudtee infrastruktuur sulandub linnaruumi nii, et inimesed ei tajugi selle olemasolu. See eeldab tugevat teavitustööd ohutuse vallas, müratõkkeid ja inimeste liiklemise lahendusi, mis reaalset vastaksid nende vajadustele ja lahendaksid probleemi.

Lekked ja reostus

Suhtume alati suure ettevaatlikkusega võimalikesse leketesse ja reostusse. Suuremat pinnasereostust või lekkeid võivad raudteeliikluses tekitada ohtlike veoseid (kütus, väetised) vedavad rongid. 2020. aastal ühtegi suuremat leket ei olnud.

Elusloodus

Tavapäraselt tegutseb Eesti Raudtee oma kaitsevööndi sees. Raudtee ääres on ka looduskaitsealasid, kuid need ei ulatu raudtee kaitsevööndisse. Näiteks on Valga–Koidula lõigul üks liblikate kaitseala, Tapa–Tartu suunal Põdrangu looduskaitseala, Äntu maastikukaitseala, Seljamäe hoiuala ja Mustallika looduskaitseala. Neile on kehtestatud sihtkaitsevööndid, mille puhul on kaitsealal lubatud olemasolevate ehitiste hooldustööd.

Ehitustegevust planeerime ainult varem tehtud keskkonnanauuringute alusel. Töid tehes peame alati arvestama mõjuga elusloodusele. Raudtee-ehitus võib kaasa tuua puude ja põõsaste raie, maapinna ja taimestiku tallamise, pinnase ümberpaigutamise.

2019. aastal alustati Emajõe silla keskkonnamõjude hindamisega ja selle raames on tehtud uuringud kaitsealuste taimede, vee-elustiku ja müra kohta. Keskkonnamõjude hindamise aruanne valmis 2020. aasta aprillis.

Uute raudteelõikude rajamisel arvestame ka loomade liikumistrajektooriga, läbipääsudeks rajame tunnelid.





Roheline kontor

2019. aastal juurutasime Eesti Raudtee uues peahoones rohelise kontori juhtimissüsteemi. Vastav sertifikaat tõendab, et järgime oma töös jätkusuutlikkuse põhimõtteid nii tervisliku töökeskkonna loomisel, loodusressursside kasutamisel kui ka hangete ja ostude tegemisel.

Selleks:

- kasutame energia säästmiseks liikumisanduritega valgusteid;
- sorteerime jäätmeid liigiti nende taaskasutamiseks meie köökides ja väljas asuvas prügimajas on konteinerid eri jäätmete jaoks;
- väldime asjatut dokumentide väljaprintimist;
- lõpetasime plastpudelivee tellimise kontoris, joomes ise ja pakume külalistele puhast kraanivett;

Ettevõtte töötajad on järjest enam keskkonnateadlikud ning soovivad ise veelgi rohkem keskkonnahoidu panustada. 2020. aastal keskendusime videokonverentside edendamisele, ühistranspordi, jalgrattasõidu ja jalgsi liikumise propageerimisele. Samuti oma töötajate spordiharrastuste toetamisele.

2020. aastal ei tellinud me kontorisse ühtegi plastpudelit vett. Nüüdseks oleme juba ainuüksi aastaga säästnud üle 7000 plastpudeli.



Meie töötajad osalesid kevadisel kilomeetrite kogumise võistlusel ja sügisel sammulugemise võistlusel.

Juubeli puhul toimus Eesti Raudtee töötajate seas konkurs „Sammujahht“. Eesmärgiks oli propageerida tervislikku ja keskkonnasõbralikku liikumist ja motiveerida inimesi liikuma võimalikult palju jalgsi. Sammujahis kogutud sammud läbisid virtuaalselt terve võistluse jooksul Eesti Raudtee taristu marsruuti. 14 tiimi peale tehti kokku aga üle 10 miljoni sammu ning tervele Eesti Raudtee taristule 6,3 ringi peale!

Kaks meie töötajatest koosnevat viieliikmelist võistkonda võttis osa Tradehouse'i tervisejooksu ja -kõnni sarjast.

Suhted kohaliku kogukonnaga

Raudtee läbib linnu ja teisi asulaid – ühel või teisel viisil puutub iga Eestimaa inimene raudteega kokku. Meie ülesanne on teavitada avalikkust raudteel toimuvast ja tagada ohutus raudtee igas punktis igal ajal.

Uusi raudteeülesõidu- ja raudteeülekäigukohti rajades kaasame juba planeerimise faasis nii kohaliku omavalitsuse kui ka kogukonna esindajad. Arvestame nii palju kui võimalik kohalike elanike harjumuste ja soovidega.

Üks selliseid kohti, kus kohalikel elanikel oli suur soov ja vajadus ülekäigu järele, oli Järve Keskuse tagune raudtee. 2020. aastal alustasime koostöös kohaliku omavalitsusega uue ülekäigu planeerimist ning rajati valgustatud juurdepääsuteed. Sõmitati hankeleping ülekäigu ehitamiseks.

Eesti Raudtee esindajad said 2020. aasta lõpus koos Tallinna linnavalitsuse esindajatega kokku Luite asumis elanikega, kellele selgitati Veerenni ülekäigu uue ohutuslahenduse paigaldamise plaane.

TÖÖKESKKOND

Personalijuhtimise peamised teemad on meie jaoks tugevate raudteeadmistega järelkasvu tagamine, uute tehnoloogiliste lahenduste rakendamist toetav töötajate koolitamine, uute töötajate leidmine tööjõuturult ning alati oluline tööohutus.

Raudteevaldkond on väga spetsiifiline ja erinevad raudtee-ettevõtjad konkureerivad tööandjatena samade inimeste nimel. Peame töötajatele tegema atraktiivse väärtuspakkumise, sest see aitab hoida praeguseid ja leida lihtsamini uusi töötajaid.

Eesti Raudtee strateegiliste eesmärkide täitmise eelduseks on seda ellu viivate töötajate panus. Personaliga seotud eesmärgid ja tegevus tulenevad seadusandlusest või on kirjeldatud personalipoliitikas, koolitusstrateegias ja koolituspõhimõtetes, värbamisprotseduuris ja töötasusüsteemis.

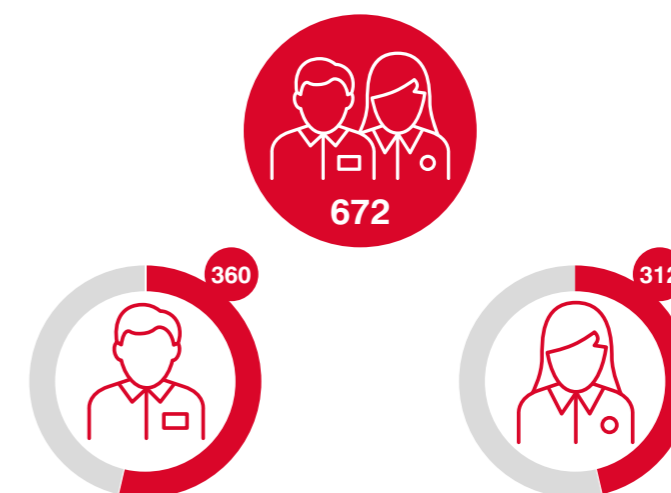


Ülevaade ja üldandmed



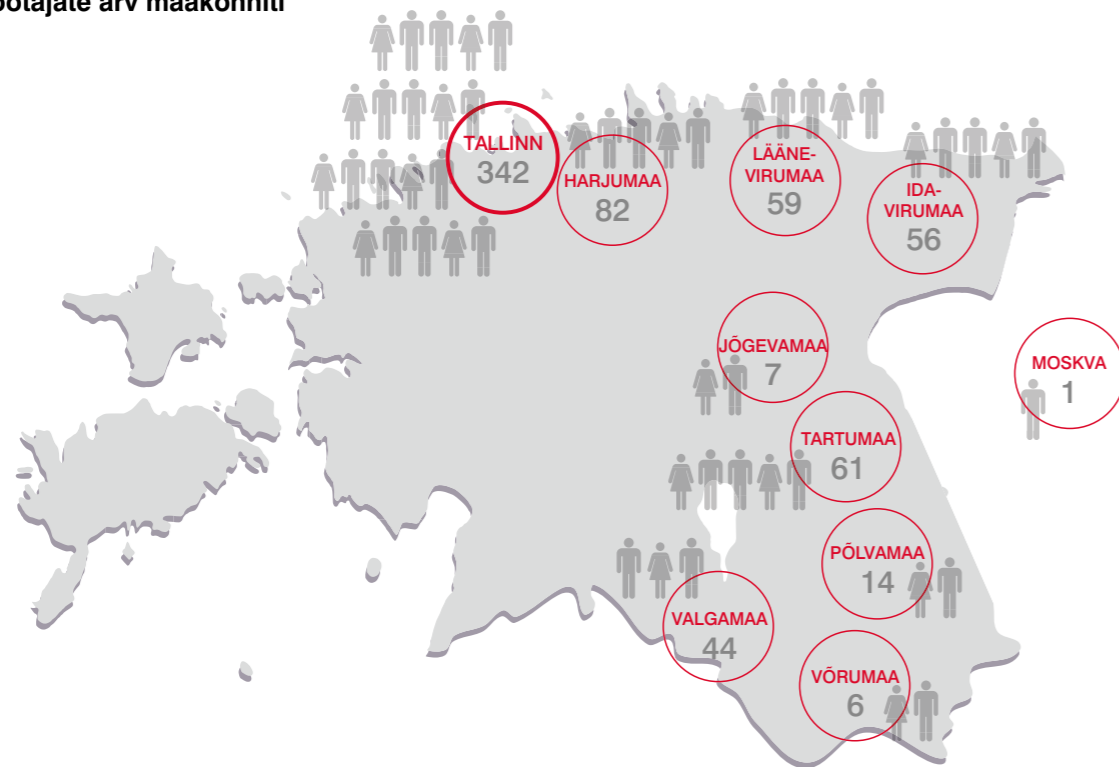
Eesti Raudtee on tööandjaks ligi 700 töötajale: aasta keskmine töötajate arv oli 686 (2019: 725), aasta lõpus oli Eesti Raudteel 672 töötajat. Enim töötajaid on taristu- ja liiklusteenistuses, vastavalt 318 ja 251. Naiste ja meeste osakaal on ettevõttes peaaegu võrdne, suuremad on kõikumised töö iseloomust tingitult ehitusteenistuses (naisi 3, mehi 14), ohutusteenistuses (naisi 0, mehi 19), finantsteenistuses (naisi 21, mehi 2) ja taristuteenistuses (naisi 42, mehi 276).

Meie töötajate keskmine staaž on 20 tööaastat. Vabatahtlikult lahkus ametist 2020. aastal 5,5% töötajatest (2019. aastal 6,5%). Töötajate keskmine vanus on 51 eluaastat (2019. aastal 52).



Töötajate arv aasta lõpus	KOKKU	Naisi	Mehi
2019	698	335	363
2020	672	312	360
Alla 30-aastaseid	21	6	15
30–49-aastaseid	256	102	154
50-aastaseid ja vanemaid	395	204	191
sh 60-aastaseid ja vanemaid	100	61	39
sh pensioniealisi	67	34	33
	KOKKU	Naisi	Mehi
Uute töötajate arv	56	17	39
Ettevõtteest lahkunud töötajate arv	87	41	46
			Keskmine vanus
			40
			53,8

Töötajate arv maakonniti



Töötajate arvu vähenemise põhjus oli peamiselt tööprotsesside digiteerimine, tõhusamaks muutmise ja mõnes valdkonnas teenuste sisseost. Samas oleme aktiivselt suurprojektide tarbeks lähiaastatel värbamas insener-tehniliste, projektijuhtimise ning IT oskustega töötajaid.

Töötajate pühendumus ja rahulolu

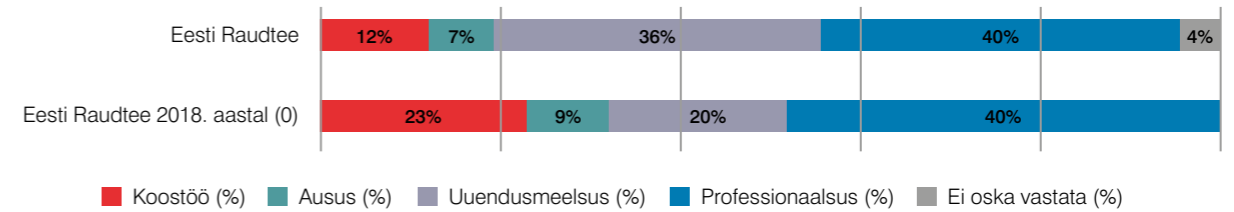


2020. aasta sügisel korraldati üle-ettevõteline rahulolu-uuring, mille osalusmäär oli 67% (2018. aastal 55%). Eesti Raudtee tugevusteks (vastajad hindasid kõrgelt nii teema olulisust kui ka rahulolu sellega) on vahetu juhtimine ja meeskonnas valitsevad tööalased suhted. Heade meeskonnasiseste suhete ja tugeva vahetu juhtimise koostoimel esinevad Eesti Raudtee tugevusena ka organisatsiooni tõhusat toimimist toetavad tegurid, nagu info liikumine, töökorraldus ja rollide selgus. 82% vastajatest pidas oma tööd ja organisatsiooni haaravaks ning on sellele pühendunud. Kõige suuremat rahulolu väljendasid vastajad väitega, mis kirjeldas kollegiaalseid suhteid ja rahulolu organisatsiooni toimimisega. Lisaks tajuvad Eesti Raudtee töötajad, et nende töö ei ole nende jaoks ammendunud ja pakub jätkuvalt arenguvõimalusi, mis viitab ka kõrgele pühendumuse hinnangule.

82% vastajatest soovib organisatsiooni töandjana.

See on Tripodi võrdlusgrupi näitajaga samal tasemel (kaalutud keskmine võrdlusgrupis 82%, min 55% / max 96%)

Millist väärtust järgib Eesti Raudtee kõige enam?



Eesti Raudtee peamiste arenguvajadustena tulid esile konstruktiivse koostöökuultuuri ja töötasu alaskaalad. Ka 2018. aastal korraldatud töötajate rahulolu-uuringu kohaselt oli töötajate üldine hinnang ettevõttes töötamisele hea, kuid siis joonistus välja kolm peamist kitsaskohta (sisekommunikatsioon, stressitase ja palk).

Tööandja maine, järelkasv ja õiglane värbamine

Eesti Raudtees on kõige rohkem töötajaid vanuses 40–60 eluaastat. Meie töötajate keskmine vanus on 51 eluaastat ning paljud raudteespetsiifilise kompetentsiga töötajad jäävad sellesse vanusegruppi. Peame oma tegevusega suutma tagada, et pensionile suunduvate töötajate teadmised ja oskused jääksid ettevõttesse ning tööandjana peame atraktiivsust kasvatama just noorte seas.

2020. aastal oli kõige olulisem Eesti Raudtee kui tööandja maine tõstmine ja järelkasvu tagamine. Kantar Emori ja Instari mõne aasta taguste uuringute kohaselt on Eesti Raudtee mainekas ettevõtte, millel on vana ja väärrika ettevõtte kuvand. CV-Online'i uuringu kohaselt oleme juba mitu aastat logistika- ja transpordisektori tööandjate esikümnes. Spetsiifilise tegevusvaldkonna tõttu on atraktiivsus madalam aga just noorte seas.

Töötajate järelkasvu tagamiseks teeme koostööd ülikoolide, kõrgkoolide ja kutsekoolidega. Käisime tutvustamas Eesti Raudtee töö- ja praktikavõimalusi Tartu Kutsehariduskeskuses, Tallinna Tööstushariduskeskuses ja Tallinna Tehnikakõrgkoolis.

Lisaks oleme võtnud eesmärgiks kujundada Eesti Raudtee kui tööandja mainet gümnasistide seas selgitustööga, miks tasub mõnda selle valdkonna eriala õppima minna. Oleme avatud ettevõtte ja noored on oodatud külaskäikudele, töövarjupäevadele, praktikale. 2020. aastal läbis praktika Eesti Raudtee taristuteenistuses neli, liiklusteenistuses kolm, ehitusteenistuses kaks ning IT osakonnas ja ohutusteenistuses üks praktikant.



Kujundasime ümber oma värbamiskontseptsiooni, muutes selle personaalsemaks ja kandidaatide poole avatumaks. Aasta lõpus valmis raudtee liiklusjuhtimise tööst värbamisvideo, millega saame üldsusele ettevõtte tööprotsesse paremini kommunikeerida.

Eesti Raudtee võttis 19. veebruaril 2020 osa „Tööle kaasa!“ algatusel, mille raames oli töötajatel võimalus lapsed ja lapselapsed tööle kaasa võtta. Kokku võttis päevast osa 21 last, vanuses 3–16. Lastel oli võimalus tutvuda vanemate töö ja töökeskkonnaga ning tutvuti ka raudteeohutuse teemadega ja liiklusjuhtimiskeskusega. Lisaks avanes lastel võimalus külastada reisirongi.

Üheks olulisemaks edasiminekukuks teabehalduse valdkonnas oli 2020. aastal kergesti navigeeritava ja hallatava siseveebi ERVIN loomine. See on koostöökeskkond, mis aitab suhelda, hoiab koos tööks vajalikke dokumente, protsessikirjeldusi, projektdokumentatsioone ja operatiivinfot.



Kaasamine ja tunnustamine

Organisatsioonikultuuri lahutamatu osa on ettevõtte väärtused, mida töötajad oma käitumises ja probleemsetes olukordades valikute tegemisel väljendama peaksid. Meie tööeetika aluseks on peale väärtuste ka eetikakoodeks, seadused, lugupidamine teiste vastu, mitte-diskrimineerimine, võrdne kohtlemine, teineteisele tagasiside andmine ja selle vastuvõtmine.

Ajalooliselt on teabe liikumine olnud Eesti Raudtees hierarhiline, ülevalt alla. Viimastel aastatel oleme astunud jõulisi samme, et seda muuta. 2018. aastal kaasasime töötajad ettevõtte uute väärtuste väljatöötamise. Praegu-seks on väärtused ja eetikakoodeks kättesaadav kõikidele töötajatele, uute töötajate värbamisel hindame kandideeriija isiklike väärtuste vastavust Eesti Raudtee väärtustele.

Töötajate ühtses infovoos hoidmiseks korraldame regulaarselt infopäevi, 2020. aastal Covid-19 leviku tõttu virtuaalselt, anname neli korda aastas välja siselehte ja olulisemad uudised on kättesaadavad siseveebis.

Tunnustame ja premeerime töötajaid, kelle tegevus on kõige paremini kooskõlas ettevõtte väärtustega, neljas kategoorias: koostöö, ausus, uuendus-meelsus ja professionaalsus. 5. novembril 2020 toimus Mustpeade majas meie iga-aastane pidulik staažimärgiüritus, kus sai tunnustatud tervelt 53 inimest (mh ühel töötajal täitus Eesti Raudtees 55 tööaastat ja teisel 50 aastat).



KOOSTÖÖ



UUENDUSMEELSUS



AUSUS



PROFESSIONAALSUS

Peame oma töötajaid meeles juubelitel, tööjuubelitel, perekondlikel sündmustel, staažikate töötajate lahkumisel. Samuti on meie jaoks oluline pidada meeles juba pensionile läinud kolleege, kelle üritusi oleme toetanud ettevõtte meenetega. Soovime, et meie töötajad tunneksid ennast väärtustatuna ka pärast pensionile suundumist.



Tasu ja hüved



Töö tasustamisel lähtume eesmärgist hoida Eesti Raudtees oma ala häid spetsialiste, maksame neile konkurentsivõimelist töötasu ja rakendame muid motiveerivaid tasustamisvahendeid. Eesti Raudtee töötajate motiveerimise aluseks on ettevõtte töötasu- ja motivatsioonisüsteem.

Lisaks töötasule on Eesti Raudtee töötajatele ette nähtud näiteks:

- tulemustasu olenevalt töötulemusest, eesmärkide täitmisest, töösse suhtumisest, vastutulelikkusest, lojaalsusest, initsiatiivikusest, koostöövõimest jne;
- kolm tasustatud tervispäeva ühes kalendriaastas;
- tasustatud lisapuhkepäevad tööstaažist ja ka erirežiimi alla käivast tööst tulenevalt;
- kord aastas puhkusetootus, mille suurus sõltub tööstaažist;
- töötajate kindlustamine tööõnnetuse vastu;
- spordikompensatsioon 90 eurot ühes kvartalis – 2020. aastal kasutas seda 304 töötajat;
- pensionile siirdumisel pensionitoetus olenevalt staažist 20–50% palgast;
- toetus rõõmsate tähtpäevade (juubel, tööjuubel, jõulud, emadepäev, pulmad, lapse sünd, lapse esimesse klassi minek) puhul, kuid ka rasketel hetkedel, nagu lähedase kaotus;
- ühisüritused.

Suhted ametiühinguga

Eesti Raudteelaste Ametiühing on Eesti Raudteele sisuliseks partneriks ettevõtte töötajate töötingimuste, töötasu, tervishoiu, töökoormuse, töölepingu lõpetamise ja muude tööga seotud tingimuste läbirääkimistel. Kohtumised ametiühingu esindajatega on regulaarsed, eesmärgiks on alati töötajate soovidele ja probleemidele mõlemal pooli rahuldava lahenduse leidmine.

Ametiühingusse kuulub 43% Eesti Raudtee töötajatest (2019. aastal 45%). Raudteelaste ametiühingu kollektiivlepinguga on kaetud kõik ettevõtte töötajad ehk 100% (2019. aastal 100%).

Tööohutus ja tervishoid

Tööohutust puudutavad punktid on kajastatud kollektiivlepingus. Meie töö spetsiifikaga käib mitmel ametikohal kaasas risk töötajate ohutusele ja tervisele. Tööohutuses lähtume tervishoiu ja tööohutuse seadusest, asjakohastest määrustest, standardist ISO 45001:2018 ja riskihindamiste tulemustest.

Lisaks oleme ettevõttes kokku leppinud järgmistes põhimõtetes:

- tööohutuse juhtpõhimõtted on osa Eesti Raudtee terviklikust sisekontrollisüsteemist;
- juhtpõhimõtteid viivad ellu kõik ettevõtte töötajad;
- selgitame välja ohud, hindame regulaarselt riske ja kavandame ennetavaid meetmeid;
- järgime õigusakte, kehtivaid lepinguid ning ettevõttesiseseid normdokumente;
- kehtestame raudteetaristu korrashoiu ja kasutada andmise tingimused ja ohutusnõuded ning kontrollime nende täitmist, et raudtee-ettevõtjate ja teiste ettevõtjate tegevus meie raudteel oleks ohutu;
- selgitame välja toimunud tööõnnetuste juurpõhjused, kõrvaldame ohud ja võtame meetmeid juhtumite vältimiseks;
- kaasame töötajaid, töötajate esindajaid ja koostööpartnereid tööõnnetuste ärahoidmiseks, tervishoiu ja töökeskkonda ähvardavate ohtude märkamiseks ning teadaandmiseks, nende analüüsimiseks ja edasiseks kontrolliks;
- tagame töötajatele ja koostööpartneritele juhtpõhimõtete kättesaadavuse (uue töötaja sisseelamisprotsess, regulaarsed koolitused, ohutusjuhendamine), selgitame ja suuname, et nad saaksid kaasa aidata tööohutuse suurendamisele ettevõttes;
- kõik töötajad läbivad tööle tules tervisekontrolli.

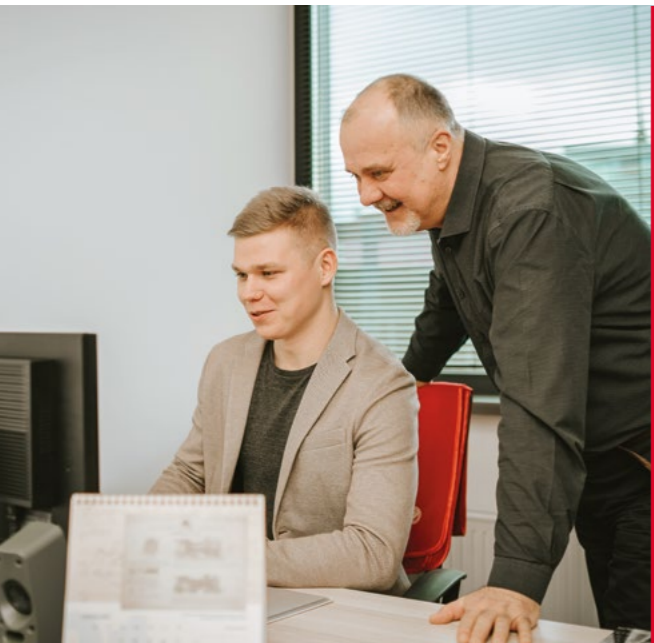
Juhime ohutuse, tööohutuse, kvaliteedi ja keskkonna juhtpõhimõtteid ühtse süsteemina, mis katab kõiki Eesti Raudtee ametikohti. Riskianalüüsi põhjal on Eesti Raudtee peamiseks ohuteguriteks raudteeliiklus, kokkupuude elektritöödega ning öötöö. Töötajatel on õigus keelduda ohtlikust tegevusest, teavitades sellest oma tööjuhti, kes vastutab probleemile lahenduse leidmise eest.

Ohutussüsteemi arendamisel saavad töötajad kaasa rääkida ja ohukohtadest teavitada eelkõige töökeskkonna volinike, töökeskkonnanõukogu liikmete ja personaalse otsesuhtluse kaudu. 2021. aastal on kavas üle vaadata ja täiendada töökohtade ohutusmargistus.

2020. aastal toimusid ohutuskoolitused, kus osales kokku 324 Eesti Raudtee töötajat ja 161 taristu kasutajate töötajat. Alustasime ka tööohutuskoolituste ja juhendamise digiteerimist, mis võimaldab tulevikus protsessi paremini kontrollida ja jätab koolitajatele rohkem aega teisteks tegevusteks.

Töövõtjatele oleme koostanud ohutusjuhendite paketi, et kõik nende töötajad saaksid võrdselt juhendatud. Eelmisest aastast alates oleme töövõtjatega tööohutuse teemadel rohkem suhtlema hakanud ning toonud tähelepanu alla arendamist vajavad küsimused. Uuendame ka töövõtulepinguid vastutuse jagunemise ja rikkumistega kaasnevate sanktsioonide punktis.

2020. aastal toimus Eesti Raudteel kaks kerget ja üks raske tööõnnetus. Registreerisime samuti ühe peaaegu juhtunud õnnetuse, mis aitab tulevikus tõsiseimaid õnnetusi vältida. Töötaja kaotust juhtumiga ei kaasnenud ja seetõttu tööinspektsiooni raportit ei saadetud (2019. aastal saadeti 1 raport). Küll aga avalikustasime intsidendi asjaolud ettevõtte siseveebis ja sellest teavitati ettevõtte struktuuriüksusi. Usume, et kõik toimunud või peaaegu juhtunud õnnetused on vaja töötajatega läbi arutada, et edaspidi õnnetusi vältida.



Koolitused ja areng

Töötajate oskuste arendamine on ettevõtte eesmärkide saavutamise eeldus. Läheme sammhaaval üle uute tehnoloogialahenduste rakendamisele, mis nõuavad töötajatelt uusi oskusi. Meie eesmärk on muutuda õppivaks organisatsiooniks.

Eesti Raudtee personali arenduse ja koolituse strateegilised eesmärgid on juhtimiskvaliteedi, digioskuste ja tööks vajaliku keeletaseme omandamine, samuti organisatsiooni teadmuse hoidmine ja edasiandmine ning koostöö arendamine organisatsioonisiselt ja väliste partneritega (sh kutse- ja kõrgkoolid).

Meid iseloomustav eripära on tugev rõhk sisekoolitustele. Eestis pole piisavalt raudteealast tasemeharidust pakkuvaid õppeasutusi, ent on oluline, et ettevõttes olev teadmus säiliks ja seda antaks edasi. Kuna Eesti Raudteel töötab palju peagi pensionile suunduvaid pika kogemusega professionaalseid töötajaid, jagavad nad oma praktilisi teadmisi noorele põlvkonnale.

Keskmine koolitustundide arv 2020. aastal teenistuste kaupa



2020. aastal hakkas kehtima uus arenguvestluste kord. Varasema tulemustele orienteerituse kõrval keskendusime sel korral eelkõige töötajate väärtuspõhise käitumise kinnistamisele ja töötajate arengule.

2020. aasta olulisemad tegevused töötajate koolitamisel:

- jätkasime sisekoolitajate koolitusprogrammiga, et pikaajaste töötajate teadmised jääksid ettevõttesse alles ning koolitajate tase ja õpiprotsess oleks ühtlasem. Programmis osales 49 sisekoolitajat;
- eesti keele õpe ettevõtte muukeelsetele töötajatele. 2020. aastal oli 12 eesti keele õppe gruppi, kokku sai keeleõpet 129 Eesti Raudtee töötajat. Premeerime oma venekeelse emakeelega töötajaid, kes sooritavad keeletaseme eksami B2 ja C1 tasemele;
- juhtide kompetentsi tõstmiseks jätkasime 2020. aastal (kokku 49 töötajale) juhtimiskoolitustega (inimeste, muudatuste, finantside, iseenda juhtimine), mille eesmärk oli ühtlustada juhtimiskvaliteeti. 2020. aasta novembrikuus lõppes see kuuest moodulist koosnev ja kaks aastat kestev juhtide arenguprogramm;
- sisekoolitustest jätkasime küberturvalisuse koolitustega, jagasime teadmisi oma töötajatele ostuarvete menetlemise, arenguvestluste, eelarve koostamise, protsessiskeemide koostamise ja IT-süsteemide alal.

2020. aasta eesmärk oli suunata sisekoolitused osaliselt e-õppekeskkonda. Veebikeskkonnas Confluence on üleval kümme koolitust, milles saab iseseisvalt õppida.

Mitmekesisus, võrdne kohtlemine, mitte-diskrimineerimine

Tahame, et meie organisatsioonikultuur oleks vaba diskrimineerimisest, ahistamisest ja alandamisest. Töötajate värbamisel on peamised valikukriteeriumid kandidaadi töökogemus, teadmised, oskused, soov end arendada ja töötada Eesti Raudteel ning sobivus tulevase töötajaskonna ja organisatsiooni kultuuriga.

Eesti Raudtee töötajate hulgas on mitmesuguse taustaga, eri rahvusest ja kultuuriruumist inimesi. Töötaja päritolust olenemata austame kõikide töötajate võrdseid õigusi, kohustusi ja võimalusi töösuhtes, hariduse omandamisel ja ühiskondlikus tegevuses osalemisel.

Me ei arvesta personali valikul, töötajate hindamisel, töötajatele arenguvõimaluste loomisega, töötajate edutamisel, töötajate tasustamisel ja koondamissituatsioonid töötajate seast valiku tegemisel töötaja vanust, sugu, rahvust, emakeelt; tema religioosset, poliitilist või ühiskondlikku veendumust ega kuuluvust legaalsesse ühendusesse.

Olulised ettevõtte infomaterjalid on kättesaadavad nii eesti kui ka vene keeles. Ühisüritustele on alati oodatud kõik Eesti Raudtee töötajad.

Ühtegi diskrimineerimisjuhtumit 2020. aastal ei tuvastatud.

Aruandeaastal oli tööinspeksioonis ja hiljem ka kohtumenetluses käimas üks vaidlus seoses töötaja lepingu lõpetamisega, kuna pensioniealine töötaja ei läbinud tervisekontrolli.



ÜHISKONDLIK PANUS



Noorte kaasamine töökeskkonda

2020. aasta suvel kaasasime õpilasmalevlasi heakorratöodesse ning läbi selle pakusime neile suveks esmast töökogemust ning kasulikku tegevust. Noored õppisid töö käigus raudtee maailma kohta nii mõndagi - esimesel tööpäeval tutvustati noortele Eesti Raudtee peakontorit, räägiti raudteevaldkonnast ja -tööst ning noored läbisid põhjaliku ohutuslase juhendamise.

Ohutusteadlikkus ühiskonnas

Ohutu ja turvaline rongiliiklus on Eesti Raudtee üks põhieesmärke. Igal aastal panustame avalikkuse teadlikkuse tõstmisesse pidevalt toimuvate omatöötajate koolitamise, ohutuskampaaniate, õppuste ja koostööprojektidega. Täpsemalt on 2020. aasta tegevused kirjeldatud tegevusaruande vastutustundliku teenuse ohutuse ja turvalisuse peatükis lk 63.

Toetustegevus ja koostööprojektid

2020. aastal toetas Eesti Raudtee MTÜ-d Eesti Muuseumraudtee 15 000 euroga, mille abil sai taastatud 1924. aastal ehitatud depoohoone varikatus.

Liikmemaksuna toetame ka raudteeohutuse eest seisva MTÜ Operation Lifesaver Estonia tegevust, 2020. aastal 41 328 euroga.

Vastavalt kollektiivlepingule toetasime 2020. aastal 12 660 euroga Eesti Raudteelaste Ametiühingu tegevust.

Samuti panustasime koostööprojektidesse nii oma oskusteabe, taristu kui ka töötajate ajaga.

- **Ühialgutel aitasime Lavassaare muuseumraudteel raudteeliikluse 150. juubeliks valmistuda.**

Lavassaares asuvas Eesti ainsas kitsarööpmelise raudtee muuseumis toimusid augustikuus ühialgud, kus ulatasid oma abikäe ka Eesti Raudtee töötajad. Talgute käigus puhastati raudtee ümbrust võsast, vahetati liipreid ja tehti muid heakorratöid. Nii mõnedki meie töötajad käivad seal vabatahtlikult abis ka teistel aegadel.



- **Osaesime partnerina Keskkonnainvesteeringute Keskuse (KIK) korraldataval üritusel „Mini Negavatt 2020“.**

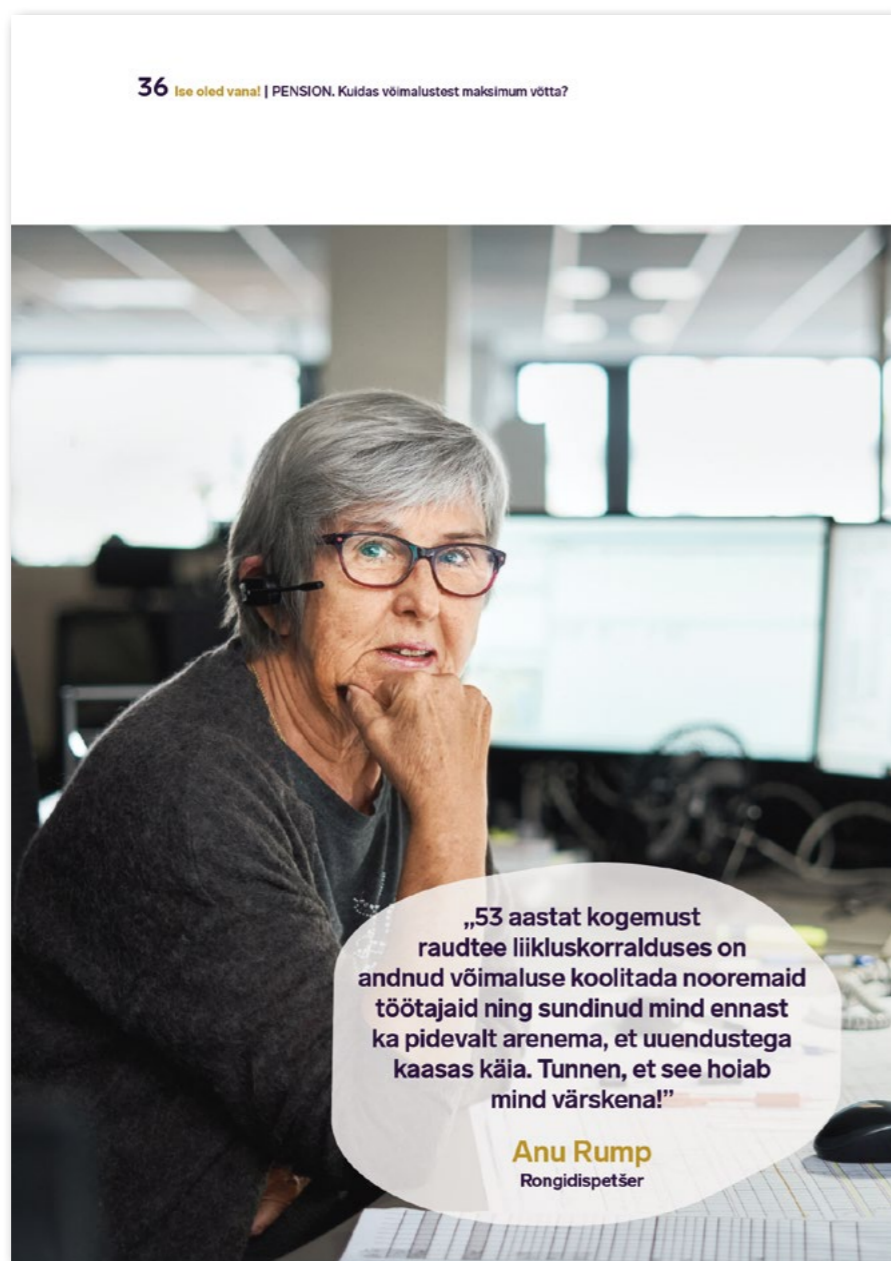
KIK-i algatuse „Mini Negavatt 2020“ raames oodati algklassiõpilastelt keskkonda säästvaid lahendusi. Videokonkursi teemaks oli „Autodesse uppuv maakera“ ning Eesti Raudtee pani välja konkursi haridusliku eriauhinna.

- **Filmitegijad, muusikud ja fotograafid kasutavad meie taristut.**

Meie taristul filmiti ja pildistati 2020. aastal ligikaudu kümne projekti jaoks ning me laskime tegijatel tasuta filmida ja pildistada, kui nad järgisid meie seatud tingimusi ja ohutusnõudeid. Üks kõige suuremaid projekte, mis filmiti 2019. aasta suvel Eesti Raudtee Kopli jaamas, oli 2020. aastal esilinastunud Hollywoodi film „Tenet“.

- **Eesti Raudtee töötajad osalesid soolise võrdõiguslikkuse ja võrdse kohtlemise projektis „Ise oled vana!“.**

Raamatu „Ise oled vana!“ koostas võrdsete võimaluste voliniku kantselei ning 2020. aasta lõpus trükist ilmunud raamat õpetab inimesi, kuidas elust ja töötamisest ka vanemas eas rõõmu tunda.



Töötajate vabatahtlik tegevus

Iga Eesti Raudtee töötaja on ettevõtte väärtuste saadik. Ettevõttena soodustame töötajate panust ühiskondlikesse teavitustegevustesse ja võimaldame neil seda teha tööajast.

Peamiselt käivad Eesti Raudtee töötajad rääkimas raudteeohutusest koolides ja lasteaedades, seda nii algatuse „Tagasi kooli“ raames kui ka omal initsiatiivil.

Samuti osalesid meie töötajad sügisel Telliskivi loomelinnakus korraldatud doonoripäeval.

Ka ohutusteemalistes aktsioonides osalevad Eesti Raudtee töötajad vabast tahtest. 2020. aastal läbis seitse uut raudteeohutuse saadikut Operation Lifesaver Estonia korraldatud koolituse.



RAAMATUPIDAMISE AASTAARUANNE



SISUKORD

Raamatupidamise aastaaruanne	94
Finantsseisundi aruanne	94
Koondkasumiaruanne	95
Omakapitali muutuste aruanne	96
Rahavoogude aruanne	97
<hr/>	
Raamatupidamise aastaaruande lisad	98
<hr/>	
Lisa 1: Raamatupidamise arvestuspõhimõtted	98
Lisa 2: Finantsriskide juhtimine	109
Lisa 3: Materiaalne põhivara	114
Lisa 4: Immateriaalne põhivara	115
Lisa 5: Varud	116
Lisa 6: Nõuded ja ettemaksud	116
Lisa 7: Omakapitali muutused	117
Lisa 8: Laenud ja liisingukohustised	118
Lisa 9: Võlad tarnijatele ja muud kohustised	119
Lisa 10: Maksude ettemaksud ja maksuvõlad	120
Lisa 11: Müügitulu ja muud äritulud	120
Lisa 12: Ärikulud	121
Lisa 13: Finantstulud ja -kulud	123
Lisa 14: Tulumaks	123
Lisa 15: Tingimuslikud ja siduvad tulevikukohustused ning tingimuslikud varad	123
Lisa 16: Tehingud seotud osapooltega	125
Lisa 17: Sihtfinantseerimine	126
<hr/>	
Sõltumatu vandeaudiitori aruanne	128
<hr/>	
Kasumi jaotamise ettepanek	130
<hr/>	
Juhatuse liikmete allkirjad	130
<hr/>	
Tegevusalade loetelu	131

RAAMATUPIDAMISE AASTAARUANNE

Finantsseisundi aruanne

<i>tuhandetes eurodes</i>	Lisa	31.12.2020	31.12.2019
VARAD			
Põhivara			
Materiaalne põhivara	3	299 813	294 081
Immateriaalne põhivara	4	1 394	864
Pikaajalised nõuded		10	12
Põhivara kokku		301 217	294 957
Käibevara			
Varud	5	5 701	5 929
Nõuded ja ettemaksud	6	13 476	22 790
Raha ja pangakontod		36 467	18 922
Käibevara kokku		55 644	47 641
VARAD KOKKU		356 861	342 598
OMAKAPITAL JA KOHUSTUSED			
Omakapital			
Aktsiakapital		80 303	70 303
Kohustuslik reservkapital		4 119	3 674
Jaotamata kasum		91 695	85 051
Omakapital kokku	7	176 117	159 028
Pikaajalised kohustised			
Laenukohustised	8	23 826	24 484
Sihtfinantseerimine	17	142 570	127 673
Muud võlad		639	767
Eraldised		106	106
Pikaajalised kohustised kokku		167 141	153 030
Lühiajalised kohustised			
Laenukohustised	8	2 448	6 322
Võlad ja ettemaksud	9	11 140	11 209
Sihtfinantseerimise ettemaksud tegevustoetuseks	17	0	7 000
Sihtfinantseerimise ettemaksud põhivarade soetuseks	17	0	5 994
Eraldised		15	15
Lühiajalised kohustised kokku		13 603	30 540
Kohustised kokku		180 744	183 570
OMAKAPITAL JA KOHUSTISED KOKKU		356 861	342 598

Lisad lehekülgedel 98-127 on raamatupidamise aastaaruande lahutamatud osad.

Koondkasumiaruanne

<i>tuhandetes eurodes</i>	Lisa	2020	2019
ÄRITULUD			
Müügitulu		31 095	39 517
Muud äritulud		32 671	23 328
ÄRITULUD KOKKU	11	63 766	62 845
ÄRIKULUD			
Kaubad, materjal ja teenused	12.1	8 032	10 371
Mitmesugused tegevuskulud	12.2	4 297	3 828
Tööjõukulud	12.3	18 411	18 164
Põhivara kulum ja väärtuse langus	3,4	25 329	20 533
Muud ärikulud		283	737
ÄRIKULUD KOKKU		56 352	53 633
ÄRIKASUM/-KAHJUM		7 414	9 212
Finantstulud ja -kulud	13	-325	-319
ARUANDEAASTA KASUM		7 089	8 893
ARUANDEAASTA PUHASKASUM		7 089	8 893
ARUANDEAASTA KOONDKASUM		7 089	8 893

Lisad lehekülgedel 98-127 on raamatupidamise aastaaruande lahutamatud osad.

Omakapitali muutuste aruanne

<i>tuhandetes eurodes</i>	Aktsia- kapital	Kohustus- lik reserv- kapital	Põhivara ümber- hindluse reserv	Jaotamata kasum	KOKKU
SALDO SEISUGA 31.12.2018	70 303	3 243	323	76 266	150 135
Kohustuslik reservkapital	0	431	0	-431	0
Põhivara ümberhindluse kandmine jaotamata kasumisse	0	0	-323	323	0
2019.aasta koondkasum	0	0	0	8 893	8 893
SALDO SEISUGA 31.12.2019	70 303	3 674	0	85 051	159 028
Kohustuslik reservkapital	0	445	0	-445	0
Aktsiakapitali suurendamine	10 000	0	0	0	10 000
2020.aasta koondkasum	0	0	0	7 089	7 089
SALDO SEISUGA 31.12.2020	80 303	4 119	0	91 695	176 117

Täpsem informatsioon aktsiakapitali ja muude omakapitali kirjete osas toodud lisas 7.

Lisad lehekülgedel 98-127 on raamatupidamise aastaaruande lahutamatud osad.

Rahavoogude aruanne

<i>tuhandetes eurodes</i>	Lisa	2020	2019
RAHAVOOD ÄRITEGEVUSEST			
Aruandeaasta kasum		7 089	8 893
Põhivara kulum ja väärtuse langus	3,4	25 329	20 533
Põhivara sihtfinantseerimise amortisatsioon	17	-7 814	-5 349
Kasum/kahjum põhivara müügist ja likvideerimisest	3	-156	-1 630
Eraldiste korrigeerimine/ümberhindlus		15	-233
Hoonestusõiguse tasu		-128	-128
Riigieelarveline tegevustoetus	11	-24 100	-16 000
Kahjum finantstuludelt/kuludelt	13	325	319
Muud korrigeerimised		-49	219
Äritegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	6	-2 358	100
Varude muutus	5	228	195
Äritegevusega seotud kohustiste ja ettemaksete muutus	9	-1 573	-578
Saadud tegevuskulude sihtfinantseerimine riigieelarvest	17	17 100	7 000
Saadud intressitulu	13	61	83
Makstud intressid	13	-388	-415
RAHAVOOD ÄRITEGEVUSEST KOKKU		13 581	13 009
RAHAVOOD INVESTEERIMISEST			
Tasutud materiaalse ja immateriaalse põhivara soetamisel	3	-29 550	-29 400
Laekunud materiaalse põhivara müügist	3	245	2 837
Saadud põhivara sihtfinantseerimine riigieelarvest	17	7 577	0
Saadud põhivara sihtfinantseerimine	17	10 312	10 349
Raha laekumine deposiidihoiuselt		19 000	34 000
Raha paigutamine deposiidikontole		-8 500	-19 000
Antud laenu tagasimaksed		1	1
RAHAVOOD INVESTEERIMISEST KOKKU		-915	-1 213
RAHAVOOD FINANTSEERIMISEST			
Aktsiakapitali sissemaks	7	10 000	0
Saadud laenud	8	20 000	0
Saadud laenu tagasimaksed	8	-23 690	-4 966
Rendi osamaksed	8	-1 431	-1 244
RAHAVOOD FINANTSEERIMISEST KOKKU		4 879	-6 210
RAHAVOOD KOKKU		17 545	5 586
Raha ja raha ekvivalendid aruandeperioodi algul		18 922	13 336
Raha ja raha ekvivalendid aruandeperioodi lõpul		36 467	18 922
RAHA JA RAHA EKVIVALENTIDE MUUTUS		17 545	5 586

Lisad lehekülgedel 98-127 on raamatupidamise aastaaruande lahutamatud osad.

RAAMATUPIDAMISE AASTAARUANDE LISAD

Üldine informatsioon

AS Eesti Raudtee on Eesti Vabariigis 14.01.2009 registreeritud 100% riigile kuuluv äriühing. Ettevõtte kuulub Eesti Vabariigi Majandus- ja Kommunikatsiooniministeeriumi haldusalasse.

AS Eesti Raudtee raamatupidamise aastaaruande on juhatus kinnitanud 19. märtsil 2021.

Lisa 1: Raamatupidamise arvestuspõhimõtted

1.1 Arvestusmeetodid ja hindamisalused ning nende muutused

Ettevõtte 2020. aasta raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas rahvusvaheliste finantsaruandluse standarditega (IFRS – International Financial Reporting Standards), nagu need on vastu võetud Euroopa Liidu poolt.

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud soetusmaksumuse meetodil, välja arvatud kinnisvarainvesteeringud, mida kajastatakse õiglasel väärtuses.

Muutused arvestuspõhimõtetes

Uued standardid, tõlgendused ja nende muudatused, mis muutisid Ettevõttele kohustuslikuks alates 1. jaanuarist 2020:

Raamatupidamise aastaaruanne koostatakse järjepidevuse ja võrreldavuse põhimõtete alusel, mis tähendab, et Ettevõtte järgib alati samu arvestuspõhimõtteid ja esitusviisi. Arvestuspõhimõtteid ja esitusviisi muudetakse üksnes juhul, kui seda nõutakse uute või muudetud rahvusvaheliste finantsaruandlusstandardite (IFRS), nagu need on vastu võetud Euroopa Liidu poolt, ja nende tõlgenduste alusel või kui uus arvestuspõhimõte või esitusviis annab objektiivsema ülevaate grupi finantsseisust, finantstulemustest ja rahavoogudest. Käesoleva aruande koostamisel rakendatud arvestuspõhimõtted on samad, mida kasutati Ettevõtte 31. detsembril 2019 lõppenud majandusaasta raamatupidamise aruandes.

Finantsaruandluse kontseptuaalse raamistiku muudatused (rakendus alates 1. jaanuarist 2020). Muudetud kontseptuaalne raamistik sisaldab uut peatükki mõõtmise kohta, juhiseid finantstulemuse raporteerimise kohta, täiendatud mõisteid ja juhiseid (nt kohustuse mõiste) ning selgitusi oluliste valdkondade rolli kohta finantsaruandluses, näiteks juhtkonna kätte usaldatud ressursside kasutamise hoolsus, konservatiivsus, mõõtmise ebakindlus. Ettevõtte hinnangul oluline mõju finantsaruandele puudub.

„Olulisuse mõiste“ – IAS 1 ja IAS 8 muudatused (rakendus alates 1. jaanuarist 2020). Muudatused selgitavad olulisuse mõistet ning seda, kuidas mõistet rakendada, kaasates mõistesse need juhised, mis seni olid kirjas muudes standardites. Samuti on täiendatud mõistega kaasnevaid selgitusi. Muudatuste tulemusena on olulisuse mõiste kõikides IFRS standardites järjepidev. Info on oluline, kui selle avaldamata jätmine, valesi avaldamine või varjamine võib mõistlikult eeldades mõjutada otsuseid, mida ettevõtte üldotstarbeliste finantsaruannete peamised kasutajad nende aruannete põhjal teevad. Ettevõtte hinnangul oluline mõju finantsaruandele puudub.

„COVID-19 tingitud rendisoodustused“ - IFRS 16 muudatused (rakendus 1. jaanuaril 2020). Muudatused annavad rendilevõtjatele (mitte rendileandjatele) vabastuse vabatahtliku erandi vormis hindamiseks, kas COVID-19 tingitud rendisoodustus käsitleda rendilepingu muudatusena või mitte. Rendilevõtja võib kajastada rendisoodustuse selliselt, nagu tegemist ei oleks rendilepingu muudatusena. Paljudel juhtudel toob see kaasa rendisoodustuse kajastamise muutuva rendimaksena. Praktiline abinõu kehtib ainult rendisoodustele, mis tekkisid COVID-19 pandeemia otsese tagajärjena juhul, kui kõik alljärgnevatest tingimustest on

täidetud: rendimaksete muutuse tulemusena on muudetud rendi kogutasu olulises osas sama või väiksem tasust, mis kehtis vahetult enne muudatust; rendimaksete vähendus mõjutab ainult makseid esialgse maksetähtajaga kuni 30. juuni 2021; muid olulisi muudatusi rendilepingu tingimustes ei tehta. Kui rendilevõtja otsustab rendilepingutele praktilist abinõu rakendada, siis peab ta seda rakendada järjepidevalt sarnaste omadustega ja sarnastes tingimustes rendilepingutele. Muudatus tuleb rakendada tagasiulatuvalt vastavalt standardile IAS 8, kuid rendilevõtjalt ei nõuta eelmiste perioodide korrigeerimist ega IAS 8 paragrahvis 28(f) sätestatud avalikustamist. Ettevõtte hinnangul oluline mõju finantsaruandele puudub.

Uute või muudetud standardite ja tõlgenduste rakendamine alates 1.01.2021

Välja on antud uusi või muudetud standardeid või tõlgendusi, mis muutuvad ettevõttele kohustuslikuks alates 1. jaanuarist 2021 või hilisematel perioodidel ja mida ettevõtte ei ole rakendanud ennetähtaegselt: Kohustuste liigitamine lühi- või pikaajaliseks - IAS 1 muudatused (rakendub 1. jaanuaril 2022 või hiljem algavatele aruandeperioodidele). Piiratud ulatusega muudatused selgitavad, et kohustused liigitatakse kas lühiajalisteks või pikaajalisteks sõltuvalt aruandeperioodi lõpus kehtivatest õigustest. Kohustused on pikaajalised, kui ettevõttel on aruandeperioodi lõpus oluline õigus lükata edasi arveldust rohkem kui kaheistkümneks kuuks.

Juhised ei nõua enam sellisel juhul tingimusteta õigust. Juhtkonna kavatsus järgnevalt arvelduste edasilükkamise õigust kasutada või mitte ei mõjuta kohustuste liigitamist. Õigus edasilükkamiseks on olemas vaid siis, kui ettevõtte täidab aruandeperioodi lõpu seisuga asjakohased tingimused.

Kohustus liigitatakse lühiajaliseks, kui tingimust rikutakse aruandeperioodi lõpus või enne seda, isegi kui laenuandja nõustub pärast aruandeperioodi lõppu sellest tingimusest loobuma.

Vastupidi, laen liigitatakse pikaajaliseks, kui laenulepingu eritingimusi rikutakse alles pärast aruandekuupäeva. Lisaks sisaldavad muudatused selgitust sellise võla liigitamise nõuete kohta, mida ettevõtte võib rahuldada, muutes seda omakapitaliks. 'Arveldus' on defineeritud kui kohustuse tasumine sularahaga, muude majanduslikku kasu sisaldavate ressurssidega või ettevõtte enda omakapitaliinstrumentidega.

Konverteeritavate instrumentide puhul, mida võib konverteerida omakapitaliks, on olemas erand, kuid ainult nende instrumentide puhul, kus vahetusõigus liigitatakse liitfinantsinstrumendi eraldi komponendina omakapitaliinstrumentis. Ettevõtte hindab muudatuse mõju finantsaruandele ebaoluliseks.

Ülejäänud uutel või muudetud standarditel või tõlgendustel, mis veel ei kehti, ei ole eeldatavasti olulist mõju Ettevõttele.

COVID-19 viiruse levik

Kaubaveo-ettevõtjate raudteeinfrastruktuuri kasutustasu määradele avaldas survet turukonjunktuuri muutumine (ida-läänesuunalise transiidi jaotus Balti riikide vahel koos teatud kaubagruppide suundumisega Venemaa Läänemere-äärsetesse sadamatesse), mis langes ajaliselt kokku COVID-19 viiruse leviku algusega, mille tagajärjel muudeti raudteeinfrastruktuuri kasutustasud liiklusgraafikuperioodiks 2019/2020. Selle tulemusena vähenes kaubaveo-ettevõtjate poolt tasutav raudteeinfrastruktuuri kasutustasu rohkem, kui tegevusmahtude muutus seda eeldanuks. Kuivõrd reisijateveol ilmneb suur tihedussääst, langes reisijateveo-ettevõtjalt saadav infrastruktuuri kasutustasu suhteliselt vähe võrreldes COVID-19 viiruse levikust tingitud reisijate arvu järsu vähenemisega. COVID-19 mõjuga on arvestatud aruandekuupäeva seisuga varade ja kohustuste hindamisel. Raudteeveo mahtude ning infrastruktuuritasude vähenemise mõju tulemusena koostas juhatus materiaalsele põhivaradele kaetava väärtuse testi, ent ei tuvastanud põhivarade allahindluse vajadust, vt ka lisa 1.2b. COVID-19 tõttu ei ole juhtkonna hinnangul oluliselt muutunud ka muude varade või kohustuste väärtus, mille mõju tuleks raamatupidamise aruandes kajastada. Vähenenud veomahtude kompenseerimiseks eraldati Eesti Raudteele 2020. aastal Majandus- ja Kommunikatsiooniministeeriumiga sõlmitud finantseerimislepingu alusel 17 miljonit eurot tulude-kulude tasakaalu tagamiseks, mis kattis ära ka COVID-19 viiruse levikust tuleneva tulude vähenemise.

1.2 Olulised raamatupidamislikud hinnangud

Raamatupidamise aastaaruande koostamisel on kasutatud mitmeid juhtkonnapoolseid raamatupidamis-hinnanguid ja eeldusi, mis mõjutavad aruandes kajastatud varasid ja kohustusi. Hinnangutes on juhtkond lähtunud oma parimast teadmistest ning need ei pruugi kokku minna hilisema tegeliku tulemusega. Muudatusi juhtkonna hinnangutes kajastatakse muudatuse toimumise perioodil koondkasumiaruandes. Alljärgnevad hinnangud omavad suurimat mõju 2020. a. aastaaruandes kajastatud finantsinformatsioonile.

a) Põhivara kasuliku eluea määramine

Materiaalse põhivara kasuliku eluea määramisel lähtutakse juhtkonna hinnangust vara tegeliku kasutamise perioodi kohta. Senine kogemus on näidanud, et varade tegelik kasutusiga osutub üldjuhul pikemaks kui varade hinnanguline eluiga.

2020. a. vaadati üle selliste materiaalsete põhivarade eluead, mille osas on teada nende ümberkujundamise ja rekonstrueerimise plaanid.

Põhivara kaalutud keskmine amortisatsioonimäär on 4,7% põhivara soetusmaksumusest. Amortisatsioonimäärade muutus ühe protsendipunkti võrra muudaks amortisatsioonikulu 5,7 miljoni euro võrra aastas..

b) Põhivara kaetava väärtuse määramine

Ettevõtte koostas seisuga 31. detsember 2020 põhivara kaetava väärtuse testi Ettevõtte põhivarale tervikuna, leides diskonteeritud tulevaste rahavoogude meetodil varade kasutusväärtuse.

2015. aasta lõpus sõlmitud finantseerimislepingu alusel tagab riik, et tavapärastes äritingimustes on Ettevõtte tulud, mille moodustavad infrastruktuuri kasutustasud, muust majandustegevusest saadud kasum ja riigi või muude isikute poolt eraldatud vahendid, ning raudteefrastruktuuri majandamise kulud viieaastase perioodi arvestuses tasakaalus.

Võttes arvesse 2020. aasta lõpus ilmnenud tendentsi kauba- ja reisijateveo mõõdukale kasvule ning kasutades diskontomäärana TTJA poolt aktsepteeritud kapitali kaalutud keskmist hinda 3,12% (2019. aastal 2,81%), ja jätkukasvumäärana Rahandusministeeriumi poolt prognoositud SKP aastakeskmist kasvutempot perioodil 2025-2070 (1,41%), ületab põhivara kaetav väärtus nende bilansilist jääkmaksumust. Kaetava väärtuse testi läbiviimisel elimineeriti Euroopa Liidu, riigi ja kohalike omavalitsuste sihtfinantseerimisel soetatud varade jääkmaksumuse osa.

1.3 Välisvaluutas toimunud tehingute kajastamine

Välisvaluutas toimunud tehingute kajastamisel on võetud aluseks tehingu toimumise päeval ametlikult kehtinud Euroopa Keskpannga valuutakursid. Aruande kuupäeva seisuga välisvaluutas fikseeritud monetaarsed varad ja kohustised on ümberhinnatud eurodesse aruande kuupäeval ametlikult kehtinud Euroopa Keskpannga valuutakursside alusel. Välisvaluutatehingutest saadud kasum ja kahjum on kajastatud kasumiaruandes vastava perioodi tuluna ja kuluna.

1.4 Materiaalne põhivara

Materiaalse põhivarana käsitletakse materiaalset vara, mida kasutatakse teenuste osutamiseks, rendile andmiseks või halduseesmärkidel ja mida kasutatakse üle 1 aasta. Materiaalset põhivara kajastatakse finantsseisundi aruandes jääkväärtuses, mis on saadud vara soetusmaksumuse vähendamisel akumulatsioonid kulumis ja võimaliku väärtuse languse võrra.

Soetusmaksumus

Materiaalne põhivara võetakse algselt arvele tema soetusmaksumuses.

- Ostetud põhivara soetusmaksumus koosneb ostuhinnast ja soetamisega otseselt seotud kulutustest, mis on vajalikud vara viimiseks tema tööseisundisse ja –asukohta.
- Omavalmistatud põhivara soetusmaksumus koosneb asukoha ettevalmistamise kuludest, valmistamisel ja kasutuselevõtul tehtud kulutustest materjalidele ja teenustele ning hüvitistest tööjõule.

Materiaalse põhivara objektile tehtud hilisemad kulutused lisatakse vara soetusmaksumusele või võetakse arvele eraldi objektina ainult juhul, kui on tõenäoline, et Ettevõtte saab tulevikus varaobjektist majanduslikku kasu ja varaobjekti soetusmaksumust saab usaldusväärselt mõõta. Kui materiaalse põhivara objektile vahetatakse välja mõni komponent, lisatakse uue komponendi soetusmaksumus objekti soetusmaksumusele ning asendatud komponent kantakse finantsseisundi aruandest maha. Vajadusel muudetakse vara kasuliku tööiga. Jooksva hoolduse ja remondiga seotud kulud kajastatakse koondkasumiaruandes kuludena.

Kulum

Materiaalse põhivara objekti iga osa, millel on oluliselt erinev kasulik eluiga ning mille soetusmaksumus on oluline võrreldes selle objekti kogumaksumusega, amortiseeritakse eraldi.

Põhivara kulumit arvestatakse lineaarsel meetodil vara hinnangulise kasuliku eluea jooksul. Erandiks on maa, mida ei amortiseerita.

Materiaalse põhivara kasulikud eluead vaadatakse üle vähemalt iga majandusaasta lõpus põhivara aastainventuuri käigus ning korrigeeritakse vajadusel põhivarade eluigasid edasiulatuvalt. Kui vara hinnanguline kasulik eluiga erineb oluliselt kehtestatust, muudetakse vara järelejäänud kasuliku eluiga, mille tulemusena muutub järgmistel perioodidel varale arvestatav kulum.

Põhivara kasulik eluiga

Põhivara kasulik eluiga määratakse lähtudes juhtkonna hinnangust vara tegeliku kasutamise perioodi kohta.

Ettevõttes kasutatavad põhivaraobjektide eeldatavad kasulikud eluead on järgmised:

Ehitised	
Hooned	10 - 100 aastat
Rajatised	5 - 80 aastat
Raudteed	2 - 50 aastat
Masinad ja seadmed	2 - 30 aastat
Muu inventar	3 - 20 aastat

Materiaalse põhivara kajastamine lõpetatakse vara võõrandamisel, kasutuselt eemaldamisel või kui Ettevõtte ei eelda selle vara müügist majandusliku kasu saamist. Materiaalse põhivara kajastamise lõpetamisest tekkivad kasumid ja kahjumid kajastatakse selle perioodi, millal kajastamine lõpetati, koondkasumiaruandes real "Muud äritulud" või "Muud ärikulud".

1.5 Immateriaalne põhivara

Immateriaalne põhivara võetakse arvele soetusmaksumuses, mis koosneb ostuhinnast ja otseselt soetamisega seotud kuludest. Finantsseisundi aruandes kajastatakse immateriaalset põhivara soetusmaksumuses, millest on maha arvatud akumulieeritud kulum ja allahindlused.

Arvutitarkvara jooksva hooldusega seotud kulud kajastatakse kuludena nende tekkimise hetkel.

Immateriaalse varana kajastatakse tarkvara, mis ei ole riistvara lahutamatu osa. Ettevõtte poolt loodud ja kontrollitav tarkvara kajastatakse immateriaalse varana, kui on täidetud järgmised tingimused:

- Tarkvara kasutuskõlblikuks muutmine on tehniliselt võimalik;
- Tarkvara on võimalik kasutada;
- Tarkvara loob ettevõttele tulevikus majanduslikku kasu;
- Tarkvara arendustegevusega seotud kulud on võimalik usaldusväärselt hinnata.

Kapitaliseeritavad tarkvara arenduskulud sisaldavad tööjõukulusid ja muid arendamisega otseselt seotud kulutusi. Arenduskulud, mis eeltoodud tingimustele ei vasta, kajastatakse kuludena.

Tarkvara kulud amortiseeritakse kuludesse 5 aasta jooksul.

1.6 Varud

Varud võetakse arvele soetusmaksumuses, mis koosneb kõigist ostuga seotud kuludest ja muudest otsesest väljaminekutest, millela varud ei oleks praeguses asukohas ja olukorras. Varude arvestamisel kasutatakse FIFO meetodit. Varud hinnatakse finantsseisundi aruandes lähtudes sellest, mis on madalam, kas soetusmaksumus või neto realiseerimisväärtus. Neto realiseerimisväärtuseks loetakse müügihinda, millest on lahutatud müügiga seotud kulutused.

1.7 Finantsinstrumendid

Finantsvarad

Klassifitseerimine

Ettevõtte klassifitseerib finantsvarad korrigeeritud soetusmaksumuses mõõtmiskategoorias. Klassifitseerimine sõltub Ettevõtte ärimudelilist finantsvarade haldamisel ning rahavoogude lepingulistest tingimustest.

Arvele võtmine ja kajastamise lõpetamine

Tavapärastel turutingimustel toimuvaid finantsvarade oste ja müüke kajastatakse tehingupäeval ehk kuu-päeval, millal Ettevõtte võtab endale vara ostmise või müümise kohustuse.

Finantsvarade kajastamine lõpetatakse kui õigused finantsvarast tulenevatele rahavoogudele lõppevad või antakse üle ja Ettevõtte annab üle sisuliselt kõik riskid ja hüved.

Mõõtmine

Finantsvarad kajastatakse esmasel arvele võtmisel õiglasel väärtuses, millele on lisatud tehingukulud, mis on otseselt seotud finantsvara omandamisega, välja arvatud finantsvarade puhul, mida kajastatakse õiglasel väärtuses muutustega läbi kasumiaruande. Õiglasel väärtuses muutustega läbi kasumiaruande kajastatavate finantsvarade tehingutasud kajastatakse kuluna kasumiaruandes.

Võlainstrumendid

Võlainstrumentide edasine kajastamine sõltub Ettevõtte ärimudelilist finantsvarade haldamisel ning finantsvara lepingulistest rahavoogudest. Varad, mida hoitakse lepinguliste rahavoogude kogumiseks ning mille rahavood on ainult põhiosa ja tasumata põhiosalt arvestatud intress, kajastatakse korrigeeritud soetusmaksumuses. Nendest varadest saadav intressitulu kajastatakse finantstuludes sisemise intressimäära meetodil. Kajastamise lõpetamisel kajastatakse saadud kasum või kahjum kasumiaruandes muudes ärituludes/kuludes. Valuutakursi kasumid ja kahjumid ning krediidikahjumid kajastatakse kasumiaruandes eraldi ridadel.

Ettevõtte kõik võlainstrumendid on klassifitseeritud korrigeeritud soetusmaksumuse mõõtmiskategooriasse.

Omakapitaliinstrumendid

Ettevõttel ei ole investeringuid omakapitaliinstrumentidesse.

Väärtuse langus

Ettevõtte hindab korrigeeritud soetusmaksumuses kajastatavate võlainstrumentide oodatavat krediidikahjumit tuleviku informatsiooni baasil. Rakendatav väärtuse languse meetoodika sõltub sellest, kas krediidirisk on oluliselt suurenenud.

Eeldatava krediidikahju mõõtmine võtab arvesse: (i) erapooletut ja tõenäosusega kaalutud summat, mille määramisel hinnatakse mitmeid võimalikke erinevaid tulemusi, (ii) raha ajaväärtust ja (iii) aruande perioodi lõpus ilma liigsete kulude või pingutusteta kättesaadavat mõistlikku ja põhjendatud informatsiooni minevikus toimunud sündmuste, praeguste tingimuste ja tulevaste majandustingimuste prognooside kohta.

Ettevõtte mõõtab väärtuse langust järgmiselt:

- nõudeid ostjate vastu summas, mis võrdub eluea jooksul oodatavate krediidikahjumitega;
- sularaha ja raha ekvivalente, mille krediidiriski aruandeperioodil on hinnatud madalaks summas, mis võrdub 12 kuu jooksul oodatavate krediidikahjumitega;
- kõigi muude finantsvarade puhul 12 kuu jooksul oodatavate krediidikahjumite summas, kui krediidirisk (st finantsvara eeldatava eluea jooksul esinev maksejõuetuse risk) ei ole pärast esmast kajastamist märkimisväärselt suurenenud; kui risk on märkimisväärselt suurenenud, mõõdetakse krediidikahjumit summas, mis võrdub eluea jooksul oodatavate krediidikahjumitega.

Finantskohustised

Kõik finantskohustised (võlad tarnijatele, saadud laenud, viitvõlad ja muud võlad) võetakse algselt arvele soetusmaksumuses, mille hulka kuuluvad tehingutasud. Edaspidi hinnatakse finantskohustised korrigeeritud soetusmaksumuses kasutades sisemise intressimäära meetodit.

Lühiajaliste finantskohustiste korrigeeritud soetusmaksumus on üldjuhul võrdne nende nominaalväärtusega, mistõttu lühiajalisi finantskohustisi kajastatakse finantsseisundi aruandes maksmisele kuuluvas summas. Pikaajaliste finantskohustiste korrigeeritud soetusmaksumuse arvestus toimub kasutades sisemise intressimäära meetodit. Finantskohustistega kaasnevad intressikulud kajastatakse finantskuluna.

Pikaajaliste kohustistena on finantsseisundi aruandes kajastatud kohustised, mille maksetähtaeg on hiljem kui üks aasta peale bilansikuupäeva või kui Ettevõttel pole tingimusteta õigust kohustise tasumist edasi lükata rohkem kui 12 kuud pärast aruandeperioodi lõppu. Ülejäänud kohustised on kajastatud lühiajalistena.

Viitvõlgadena on kajastatud lepingu või mõne muu alusdokumendi alusel tekkepõhiselt arvestatud võlad, mis tasutakse järgmisel perioodil.

1.8 Mitte finantsvara väärtuse langus

Igal aruande kuupäeval hinnatakse kriitiliselt, kas on märke, mis võiksid viidata varade, välja arvatud kinnisvarainvesteeringud, väärtuse langusele. Kui ilmneb märke varade väärtuse võimalikust vähenemisest, viiakse läbi vara kaetava väärtuse test.

Varade väärtuse vähenemisest tulenev kahjum kajastatakse, kui vara või selle raha teeniva üksuse raamatupidamisväärtus ületab vastava vara kaetava väärtuse. Varade väärtuse vähenemisest tulenev kahjum kajastatakse perioodi kuldes.

Ettevõtte põhivarade kaetav väärtus on suurem kahest näitajast: kas vara õiglane väärtus (miinus müügi-kulutused) või kasutusväärtus. Vara kasutusväärtuse hindamisel diskonteeritakse hinnangulised tulevased rahavood nende nüüdisväärtuseni, kasutades diskontomäära, mis peegeldab nii hetke turuhinnangut raha väärtuse muutumisele ajas, kui ka varaga seonduvaid spetsiifilisi riske. Vara puhul, mis ei genereeri oluliselt iseseisvaid rahavoogusid, leitakse kaetav väärtus raha teeniva üksuse kohta, mille koosseisu nimetatud vara kuulub.

Põhivarade osas tühistatakse varasemad allahindlused juhul, kui on indikaatoreid, mille kohaselt vara väärtuse langust enam ei eksisteeri ja toimunud on muudatused hinnangutes, mis olid aluseks vara kaetava väärtuse leidmisel.

Varasem allahindlus tühistatakse ainult sellises ulatuses, et allahindluse tühistamise järgne vara jääkväärtus ei ületaks vara jääkväärtust, mis oleks kujunenud, arvestades normaalset amortisatsiooni, kui vara allahindlust tehtud ei oleks.

1.9 Tulude kajastamine

Müügitulu on tulu, mis tekib Ettevõtte tavapärase äritegevuse käigus. Müügitulu kajastatakse tehinguhinnas. Tehinguhind on kogutasu, mida Ettevõttel on õigus saada lubatud kaupade või teenuste kliendile üleandmise eest ja millest on maha arvatud kolmandate isikute nimel kogutavad summad. Ettevõtte kajastab müügitulu siis, kui kontroll kauba või teenuse üle antakse üle kliendile.

Tulud raudteeinfrastruktuuri kasutusest

Eesti Raudtee tagab kõigile raudteeveo-ettevõtjatele raudteeseaduses kindlaks määratud juurdepääsu tagavad põhiteenused, milleks on üldistatult Ettevõttele kuuluva infrastruktuuri kasutusele andmine raudteeveo-ettevõtjatele. Teenuseid osutatakse vastavalt raudteeinfrastruktuuri kasutamise lepingule, mida uuendatakse iga-aastaselt järgnevas liiklusgraafikuperioodiks. Raudteeinfrastruktuuri kasutustasud määratakse vastavalt majandus- ja taristuministri poolt kehtestatud meetodikale Tarbijakaitse ja Tehnilise Järelevalve Ameti peadirektori poolt igaks liiklusgraafikuperioodiks. Raudteeinfrastruktuuri kasutustasud lisatasu segmentide kaupa on Tarbijakaitse ja Tehnilise Järelevalve Ameti poolt määratud liiklusgraafikuperioodideks 2020/2021, 2021/2022 ja 2022/2023. Tulu raudteeinfrastruktuuri kasutusest kajastatakse perioodil, mil Ettevõtte on teenuseid osutanud.

Kinnisvarateenused

Kinnisvarateenustena kajastatakse renditulu, mis on saadud ruumide rendist ja renditud pindade kommunaalteenuste vahendamisest. Kinnisvarateenuse tulu kajastatakse teenuse osutamise perioodis.

Varude müük

Ettevõtte kajastab varude müügina peamiselt vanametalli müüki, mis tekib infrastruktuuri uuendamise protsessis vanade materjalide vahetusega. Lisaks vanametallile realiseerib ettevõtte oma tegevuseks mittevajalikuks osutunud varusid ja materjale. Müügitulu varade müügist kajastatakse kui kontroll vara üle on kliendile üle antud.

Muud teenused

Muude teenustena käsitletakse erinevaid teenuseid, kus Ettevõtte on teenuse põhiosutaja, lisaks vagunite kasutada andmist, tasu eksamineerimise läbiviimisest jmt. Teenustasu kajastatakse teenuse osutamise perioodil.

1.10 Töötajate hüvitised

Töötajatega seotud lühiajalised kohustised (palgavõlad, puhkusetasude kohustis, tulemustasude reserv) kajastatakse diskonteerimata väärtuses ning tekkepõhiselt vastavalt töötajate poolt teenuse osutamisele. Palgavõla ja puhkusetasude kohustise tekkimise aluseks on töötajatega sõlmitud lepingud ning töölepinguid reguleerivad seadused, millest tuleneb Ettevõttele juriidiline kohustis teha väljamakseid.

Töösuhte lõpetamise hüvitised on töövõtja hüvitised, mida makstakse, kui Ettevõtte otsustab lõpetada töösuhte töövõtjaga enne tavapärasest pensionile jäämise kuupäeva või kui töövõtja otsustab töölt lahku- da vabatahtlikult, saades vastutasuks nimetatud hüvitised. Kohustis tekib eeskätt töösuhte lõpetamise tagajärjel, seetõttu peab Ettevõtte kajastama töösuhte lõpetamise hüvitisi ainult siis, kui Ettevõtte on selgelt kohustunud lõpetama töösuhte töövõtja või töövõtjatega enne nende tavapärasest pensionile jäämise kuupäeva või maksuma töösuhte lõpetamise hüvitisi, et soodustada vabatahtlikku töölt lahkumist ja Ettevõtte ei saa pakkumist tagasi võtta. Kui hüvitis kuulub väljamaksmisele enam kui 12 kuud pärast aruande kuupäeva, on hüvitist diskonteeritud selle nüüdisväärtuseni.

Puhkusetasu võlg on kajastatud kohustise tekkimise perioodil, see tähendab siis, kui töötajal tekib nõude- õigus. Väljateenitud puhkusetasu või selle muutus on kasumiaruandes kajastatud kuluna ning finantssei- sundi aruandes arvele võetud lühiajalise kohustisena.

Ettevõtte kajastab kasumiosalusega ja preemiate maksimisega seotud eeldatavaid kulusid siis ja ainult siis, kui tal on juriidiline või faktiline kohustis teha selliseid makseid ja kui kohustist on võimalik usaldusväärselt hinnata.

1.11 Tulumaks

Tulumaksuseaduse kohaselt ei maksustata Eestis ettevõtete kasumit, vaid väljamakstavaid dividende ja teatud liiki väljamakseid ning kulusid, mis on ära toodud tulumaksuseaduses. Jaotatud kasumi maksu- määr on 20/80 väljamakstavalt netosummalt.

Finantsseisundi aruandes ei kajastata potentsiaalset tulumaksukohustist Ettevõtte vaba omakapitali suh- tes, mis kaasneks vaba omakapitali väljamaksmisel dividendidena. Maksimaalne võimalik tulumaksuko- hustise summa, mis võiks kaasneda kogu vaba omakapitali väljamaksmisega dividendidena, on toodud ära lisas 14. Dividendidelt makstav tulumaks kajastatakse dividendide deklareerimisel kasumiaruandes kuluna.

Alates 2019. aastast on võimalik dividendide väljamaksetele rakendada maksumäära 14/86. Seda saab kasutada dividendimaksele, mis ulatub kuni kolme eelneva majandusaasta keskmise dividendi väljamak- seni, mis on maksustatud 20/80 maksumääraga. Kolme eelneva majandusaasta keskmise dividendimakse arvestamisel on 2018. aasta esimene arvesse minev aasta.

Tulumaks erisoodustustelt, kingitustelt, annetustelt ja vastuvõtukuludelt ning ettevõtlusega mitteseotud ku- ludelt kajastatakse tegevuskuludes tekkepõhiselt.

1.12 Rendiarvestus

Ettevõtte kui rendileandja:

Rendile antud varad kajastatakse finantsseisundi aruandes materiaalse põhivarana. Rendile antud põhivara amortiseeritakse vara kasuliku eluea jooksul analoogselt muu sarnase varaga. Renditulu (miinus rendilevõtjale antud soodustused) näidatakse kasumiaruandes aruandeperioodi tuluna.

Ettevõtte kui rentnik:

Rendilepingud klassifitseeritakse alates 1. jaanuarist 2019 kehtestatud IFRS 16 järgi.

Lepingu sõlmimisel hinnatakse, kas tegemist on rendilepinguga või kas see sisaldab rendisuhet. Leping on rendileping, kui sellega antakse tasu eest õigus kontrollida kindlaksmääratud vara kasutamist teatud ajavahemikus. Ettevõtte arvestab rendiperioodina rendi katkestamatut perioodi, mis hõlmab nii rendilepingu võimaliku pikendamise perioode juhul, kui rentnik on piisavalt kindel, et ta seda võimalust kasutab, ja rendilepingu võimaliku lõpetamise perioode juhul, kui rentnik on piisavalt kindel, et ta seda võimalust ei kasuta. Rentnik hindab piisavat kindlust selles, kas ta kasutab pikendamise õigust või jätab kasutamata lõpetamise õiguse, uuesti juhul, kui ilmneb mõni oluline sündmus või asjaolude muutus, mis on rentniku kontrolli all ja mõjutab rendiperioodi kestvust. Ettevõtte muudab rendiperioodi katkestamatu perioodi muutumise korral.

Esmane mõõtmine

Rentnik kajastab kasutamissoiguse esemeks olevat vara ja rendikohustisi rendiperioodi alguse seisuga. Esmasel kajastamisel mõõdab rentnik kasutamissoiguse esemeks oleva vara soetusmaksumuse rendiperioodi alguse seisuga. Kasutamissoiguse esemeks oleva vara maksumus sisaldab:

- rendikohustise algsel mõõtmisel kindlaks tehtud summat;
- kõiki rendiperioodi alguses ja enne seda tehtud rendimakseid, millest on lahutatud saadud rendistiimulid;
- kõiki rentniku esmaseid otsekulutusi;
- rentniku hinnangulisi kulutusi, mis tekivad seoses alusvara lammutamise ja teisaldamisega, selle asukoha taastamisega või alusvara seisundi taastamisega vastavalt rendi tingimustele.

Kasutamissoiguse esemeks olev vara on kajastatud finantsseisundi aruandes kirjel „Materiaalne põhivara“.

Rentnik mõõdab rendiperioodi alguses rendikohustise selleks kuupäevaks tasumata rendimaksete nüüdisväärtuses. Rendimaksed diskonteeritakse rendi sisemise intressimääraga, kui seda määra on võimalik hõlpsasti kindlaks teha. Kui seda määra ei ole võimalik hõlpsasti kindlaks teha, kasutab rentnik rentniku alternatiivset laenuintressimäära, mis on intressimäär, mida rentnik peaks sarnases majanduskeskkonnas maksma sarnaseks perioodiks ja sarnase tagatisega laenu võtmiseks, et omandada kasutamissoiguse esemeks oleva varaga sarnast vara.

Rentniku alternatiivse laenuintressimäära leidmisel on ettevõtte:

- kus võimalik, kasutanud kolmanda osapoole poolt saadud laenu intressimäära, mida on korrigeeritud peegeldamiseks toimunud muutuseid finantseerimise tingimustes alates laenu saamise hetkest;
- selle tuletanud kasutades algpunktina sektori võlakohustuste keskmist marginaali, mida on korrigeeritud kontserni krediidiriskiga;
- korrigeerinud seda võttes arvesse rendilepingu tingimusi, nagu näiteks rendiperiood, riik, alusvaluuta ja tagatised.

Rendiperioodi alguse seisuga sisaldavad rendikohustise mõõtmisel arvesse võetavad rendimaksed järgmisi alusvara rendiperioodil kasutamise õiguse eest tehtavaid makseid, mida ei ole rendiperioodi alguseks tasutud:

- fikseeritud maksed, millest on lahutatud saadaolevad rendistiimulid;
- muutuvad rendimaksed, mis sõltuvad indeksist või määrast ja mille esmaseks mõõtmiseks kasutatakse rendiperioodi alguses kehtivat indeksit või määra.
- summad, mida rentnik peab eeldatavasti tasuma jääkväärtuse garantiide alusel;
- ostuõiguse realiseerimise hind juhul, kui rentnik on piisavalt kindel, et ta realiseerib õigust, ja
- rendilepingu lõpetamisel tasumisele kuuluvad trahvid juhul, kui rendiperioodi kindlaksmääramisel eeldatakse, et rentnik kasutab rendilepingu lõpetamise õigust.

Ettevõtte tasub raudteeinfrastruktuuri alla jäävate maa omanikele hoonestusõiguse tasusid. Kuna hoonestusõiguse tasud põhinevad maa maksustamishinnal, on juhtkonna hinnangul tegemist muutuva rendimaksuga, mis ei põhine turuhinnal baseeruva näitajal. Seega kajastatakse need rendimaksed perioodikuluna vastavalt IFRS 16-le.

Edasine mõõtmine

Pärast rendiperioodi algust mõõdab rentnik kasutamissoiguse esemeks olevat vara soetusmaksumuse mudeli järgi. Soetusmaksumuse mudeli kasutamiseks mõõdab rentnik kasutamissoiguse esemeks olevat vara soetusmaksumuses, millest on lahutatud akumuleeritud kulum ja väärtuse langusest tulenevad akumuleeritud kahjumid ja mida on korrigeeritud vastavalt rendikohustise ümberhindamisele. Kui rendilepingu alusel läheb alusvara omandiõigus rendiperioodi lõppedes üle rentnikule või kui kasutamissoiguse esemeks oleva vara maksumuse kindlaksmääramisel on eeldatud, et rentnik realiseerib ostuõiguse, arvestab rentnik kasutamissoiguse esemeks oleva vara kulumit alates rendiperioodi algusest kuni alusvara kasuliku eluea lõpuni. Muudel juhtudel arvestab rentnik kasutamissoiguse esemeks oleva vara kulumit alates rendiperioodi algusest kuni alusvara kasuliku eluea lõpuni või rendiperioodi lõpuni olenevalt sellest, kumb saabub varem.

Pärast rendiperioodi algust mõõdab rentnik rendikohustist järgmiselt:

- suurendades bilansilist väärtust vastavalt rendikohustise intressile;
- vähendades bilansilist väärtust vastavalt tehtud rendimaksetele ja
- hinnates bilansilise väärtuse ümber vastavalt ümberhindlustele või rendilepingu muudatustele või vastavalt muudetud sisuliselt fikseeritud rendimaksetele.

Rendiperioodi igal ajavahemikul on rendikohustise intress summa, mille tulemusena on intressimäär igal osaperioodil kohustise lõppväärtuse suhtes sama. Pärast rendiperioodi algust kajastab rentnik kasumiaruandes rendikohustise intressi ja muutuvad rendimaksed, mis ei sisaldu rendikohustise hinnangus selle perioodi kohta, millal leiab aset nimetatud makseid tingiv sündmus või tingimus.

Kui muutuvad rendimaksed, võib olla vajadus rendikohustis ümber hinnata. Rentnik kajastab rendikohustise ümberhindluse summat kasutamissoiguse esemeks oleva vara korrigeerimisena. Kui aga kasutamissoiguse esemeks oleva vara jääkväärtus väheneb nullini ja rendikohustise mõõtmisel ilmneb täiendav vähenemine, kajastab rentnik ümberhindluse järelejääva summa kasumiaruandes.

Rendikohustise ümberhindamiseks diskonteerib rentnik muudetud rendimaksed muudetud diskontomääraga juhul, kui esineb üks järgmistest olukordadest:

a) muudetakse rendiperioodi. Rentnik teeb muudetud rendimaksed kindlaks muudetud rendiperioodi põhjal; või

b) muutub alusvara ostuõiguse hinnang. Rentnik teeb kindlaks muudetud rendimaksed, et need vastaksid ostuõiguse alusel tasumisele kuuluvate summade muutusele.

Rentnik teeb järelejäänud rendiperioodi muudetud rendimaksed kindlaks muudetud lepinguliste maksete põhjal. Selleks kasutab rentnik muutmata diskontomäära, välja arvatud juhul, kui rendimaksede muutus on tingitud muutuvate intressimäärade muutusest.

Rentnik kajastab rendilepingu muudatust eraldi rendina juhul, kui a) muudatusega suurendatakse rendi ulatust, lisades sellele ühe või enama alusvara kasutamiseõiguse, ja b) rendi hind suureneb tasu võrra, mis vastab ulatuse suurenemise eraldiseisvale hinnale, mida on korrigeeritud vastavalt konkreetse lepingu asjaoludele.

Ettevõtte on otsustanud mitte rakendada IFRS 16 nõudeid lühiajaliste rendilepingute ja selliste rendilepingute suhtes, mille alusvara väärtus on väike. Lühiajaliste rendilepingutega ja selliste rendilepingutega, mille alusvara väärtus on väike, seotud maksed kajastatakse lineaarselt kuluna kasumiaruandes. Lühiajalised rendilepingud on lepingud, mille rendiperiood on kuni 12 kuud või lühem. Väikese väärtusega rendilepingud on IT-seadmete rendilepingud.

1.13 Eraldised ja tingimuslikud kohustised

Eraldistena kajastatakse finantsseisundi aruandes aruandeperioodil või eelnevatel perioodidel tekkinud kohustisi, millel on seaduslik või lepinguline alus, mis nõuab tulevikus varast loobumist ja mille maksumust saab usaldusväärselt määrata, kuid mille lõplik maksumus või maksetähtaeg ei ole kindlalt fikseeritud.

Eraldiste hindamisel on lähtutud juhatuse hinnangust, kogemustest ja vajadusel ka sõltumatute ekspertide hinnangutest. Pikaajaline eraldis kajastatakse finantsseisundi aruandes selle diskonteeritud väärtuses.

Hüvitised, mida makstakse töötajatega töösuhte lõpetamisel, kajastatakse alles pärast seda, kui asjaomaste töötajate esindajatega on saavutatud kokkulepe koondamise konkreetsete tingimuste ja koondatavate töötajate arvu osas ja kui töötajaid on konkreetsetest tingimustest isiklikult teavitatud. Ettevõtte pideva tegevusega seotud kuludele ei tehta eelnevaid eraldisi.

Ettevõttel lasub kohustus tasuda Ettevõtte süül töövõime kaotanud isikutele nende eluea jooksul töövõime kaotuse hüviseid. Eraldise hindamisel on aluseks võetud hüviseid saavate isikute arv, väljamaksete eeldatav periood ja hüvitise suurus.

Muud võimalikud või eksisteerivad kohustused, mille realiseerumine on vähem tõenäoline kui mitterealiseerumine või millega kaasnevate kulutuste suurus ei ole võimalik piisava usaldusväärsusega hinnata, on avalikustatud aruande lisades (Lisa 15) tingimuslike kohustustena ning neid ei kajastata Ettevõtte finantsseisundi aruandes.

1.14 Sihtfinantseerimine

Sihtfinantseerimine võetakse arvele selle õiglasel väärtuses, kui eksisteerib piisav kindlus, et ettevõtte vastab sihtfinantseerimisega seotud tingimustele ning sihtfinantseerimine leiab aset.

Varade sihtfinantseerimine

Ettevõtte lähtub varade sihtfinantseerimise kajastamisel brutomeetodist, mille kohaselt sihtfinantseerimise abil soetatud vara võetakse arvele tema soetusväärtuses ning varade soetamise toetuseks saadud sihtfinantseerimise summas kajastatakse finantsseisundi aruandes pikaajalise kohustisena kui tulevaste perioodide tulu sihtfinantseerimisest. Soetatud vara amortiseeritakse kulusse ja sihtfinantseerimise kohustis tulusse saadud vara kasuliku eluea jooksul.

Tegevuskulude sihtfinantseerimine

Tegevuskulude kompenseerimiseks ette nähtud sihtfinantseerimise tulu kajastatakse finantseerimislepingus ettenähtud tulemuseesmärkide täitmise hetkel. Tegevuskulude sihtfinantseerimisel kasutab Ettevõtte brutomeetodit, mille kohaselt kajastatakse kompenseeritavat kulu ja saadud toetust eraldi vastavalt kulusdes ja tuludes.

1.15 Aruandeperioodi lõpu järgsed sündmused

Varade ja kohustiste hindamisel on arvestatud oluliste asjaoludega, mis ilmsid raamatupidamise aastaaruande koostamisperioodil ning mis on seotud aruandeperioodil või eelnevatel perioodidel toimunud tehingutega.

Aruandeperioodi lõpu sündmused, mida ei ole varade ja kohustiste hindamisel arvesse võetud, kuid mis oluliselt mõjutavad järgmise majandusaasta tulemust, on avalikustatud raamatupidamise aastaaruande lisades.

1.16 Rahavoogude aruanne

Rahavoogude aruanne on koostatud kaudsel meetodil – äritegevuse rahavoogude leidmisel on korrigeeritud puhaskasumit/-kahjumit, elimineerides mitterahaliste tegevuste mõju ja äritegevusega seotud käibevarade ja lühiajaliste kohustiste saldode muutused. Investeerimis- ja finantseerimistegevusest tulenevaid rahavoogusid kajastatakse otsemeetodil.

1.17 Kohustuslik reservkapital

Vastavalt Eesti Vabariigi äriseadustikule on moodustatud kohustuslik reservkapital. Igal majandusaastal tuleb reservkapitali kanda vähemalt 1/20 puhaskasumist, kuni reservkapital moodustab 1/10 aktsiakapitalist. Reservkapitali võib kasutada kahjumi katmiseks, samuti aktsiakapitali suurendamiseks. Reservkapitalist ei või teha aktsionäridele väljamakseid.

1.18. Tehingud seotud osapooltega

Raamatupidamise aastaaruande koostamisel on loetud seotud osapoolteks AS Eesti Raudtee nõukogu ja juhatuse liikmed ning teised isikud ja ettevõtjad, kes saavad kontrollida või oluliselt mõjutada ettevõtte finants- ja äriotsuseid. Lisaks loetakse seotud osapoolteks eespool loetletud isikute lähikondlased ja nendega seotud ettevõtted. Kuna AS Eesti Raudtee aktsiad kuuluvad 100% Eesti Vabariigile, on raamatupidamise aastaaruande koostamisel loetud seotud osapoolteks ka Eesti Vabariigi kontrolli või valitseva mõju all olevad raudteeveoga seotud ettevõtted.

Lisa 2: Finantsriskide juhtimine

2.1 Finantsriskide tegurid

Ettevõtte tegevusega kaasnevad mitmed finantsriskid:

- tururisk, mis hõlmab valuutakursiriski, rahavoogude ja õiglase väärtuse intressimäära riski ja hinnariski;
- krediidirisk,
- likviidsusrisk.

Ettevõttes kinnitatud finantsriskide juhtimise kord kehtestab reeglid finantsriskide maandamiseks ettevõttesiseselt. Suurimaks riskiks Eesti Raudteele on likviidsusrisk, et suuta täita kõik ettevõttele võetud kohustused ning tagada jätkusuutlik investeringute tase.

2.2 Tururisk

Valuutarisk on risk, et finantsinstrumentide õiglase väärtus või rahavood kõiguvad tulevikus vahetuskursi muutuste tõttu. Varasid ja kohustusi, mis on nomineeritud eurodes, loetakse valuutariski suhtes neutraalseteks varadeks ja kohustusteks. Ettevõtte on avatud valuutariskidele eelkõige seoses Šveitsi frangi ja Vene rublaga.

31. detsembri 2019 ja 31. detsembri 2020 seisuga puudusid Ettevõttel olulised valuutakursiriskid, sh kohustised olid valdavalt eurodes.

Järgnevas tabelis on esitatud Ettevõtte avatud valuutaposisioonid aruande kuupäeval:

<i>tuhandetes eurodes</i>	31.12.2020		31.12.2019	
	CHF	RUB	CHF	RUB
Raha ja rahaekvivalendid	419	4	291	4
Nõuded	291	0	323	0
Kohustised	-255	-1	-227	-4
Netoposisioonid	455	3	387	0

Nende valuutade netoposisioonid on Ettevõtte seisukohalt ebaolulised ning võimalikud valuutakursimuutused ei omaks olulist mõju Ettevõtte finantsaruannetele.

Intressimäära risk on risk, et finantsinstrumentide õiglase väärtus või rahavood kõiguvad tulevikus turu intressimäära muutuste tõttu.

Rahavoogude intressimäära risk tekib Ettevõtte ujuva intressimääraga võlakohustustest ja seisneb ohus, et finantskulud suurenevad, kui intressimäärad tõusevad.

Ettevõtte laenukohustused on ujuva intressimääraga ning sõltuvad Euribori kõikumistest. Võrreldes 2019. aastaga aastal 2020 keskmised intressimäärad oluliselt ei muutunud (Lisa 8). Intressimäära muutusel ühe protsendipunkti võrra suureneks intressikulu 343,6 tuhande euro võrra aastas.

2.3 Krediidirisk

Krediidirisk seisneb ettevõtte võimalikus kahjus, mis on põhjustatud finantsinstrumendi teise osapoole võimetusest oma kohustusi täita. Krediidiriskile on avatud raha arvelduskontodel, deposiitidel, nõuded ostjate vastu, sihtfinantseerimisega seotud nõudeid ja muud nõuded.

Aruande kuupäeva seisuga on ostjatelt laekumata nõuete osas moodustatud allahindluse reserv nende arvete osas, mille maksetähtajad on oluliselt ületatud. Oodatava krediidikahjumi eraldise moodustamisel on arvestatud asjaoluga, et Ettevõttel on õiguslik alus nõuete sissenõudmiseks ning allahinnatud nõuete osas on algatatud või algatamisel kohtumenetlused.

Nõuete allahindlus ostjatelt laekumata nõuete osas seisuga 31.12.2020:

<i>tuhandetes eurodes</i>	31.12.2020	31.12.2019
Allahindluse saldo aruandeperioodi alguses	75	0
Aruandeperioodi allahindlused	553	75
Aruandeperioodil maha kantud nõuded	0	0
Allahindluse saldo aruandeperioodi lõpus	628	75

Sihtfinantseerimisega seotud nõuded on finantsseisundi aruandes kajastatud vaid selles osas, milles esineb kindlus nende nõuete laekumises, kuna Ettevõtte poolt on täidetud kõik tingimused, mis on seotud sihtfinantseerimislepingus. Võttes arvesse sihtfinantseerimislepingu partneri varasemat maksekäitumist ja finantsseisu, puudub Ettevõttel kahtlus nõuete laekumise osas, mistõttu krediidikahjumi mõju Ettevõtte hinnangul puudub.

Kuigi raha ja raha ekvivalendid ning üle 3-kuulise tähtajaga pangadeposiidid kuuluvad samuti IFRS 9 oodatava krediidikahjumi mudeli alla, siis tuvastatud väärtuse langus oli ebaoluline 31. detsembri 2019 ja 31. detsembri 2020 seisuga.

Ettevõtte raha ja raha ekvivalente ning üle 3-kuulise tähtajaga hoiseid hoitakse suurpankades Swedbank, SEB Pank ning Luminor Eesti.

<i>tuhandetes eurodes</i>	31.12.2020	31.12.2019	Reiting Moody's järgi
Arvelduskontod ja deposiidid			
Swedbank	22 366	18 550	Aa2
SEB Pank	907	177	Aa2
Luminor Eesti	21 690	19 192	Baa1
Moskva Esinduse pangakonto	4	4	teadmata
	44 967	37 923	

Arvestades pangareitinguid, hindab juhatus raha ja raha ekvivalentidega seotud krediidiriski minimaalseks.

2.4 Likviidsusrisk

Likviidsusrisk seisneb ohus, et Ettevõtte ei ole piisavalt finantsvarasid oma kohustuste tähtajaliseks täitmiseks.

Likviidsuse tagamiseks peab Ettevõtte omama likviidsuspuhvit (vabade vahendite mahtu) minimaalselt 2 miljoni euro väärtuses. Vabu vahendeid on lubatud paigutada ainult deposiitidesse, vahendite paigutamise muudesse instrumentidesse otsustab nõukogu.

Likviidsusrisiki juhtimiseks kasutatavad instrumendid on laenud ja võlakirjad, rendid, faktooring, garantii, akreditiiv ja derivatiivid. Ühte pank paigutatava deposiidi väärtus ei tohi ületada 50% ettevõtte kõikidest rahalistest vahenditest deposiiti paigutamise hetkel.

Likviidsust parandab ka lepingutes sätestatud arveldamise tingimus, mille kohaselt veo-ettevõtjad tasuvad infrastruktuuri kasututasu Ettevõttele igakuiselt ligi 50% ulatuses ettemaksuna.

Alljärgnevas tabelis on toodud finantskohustiste analüüs maksetähtaegade lõikes, sealhulgas hinnangulised tuleviku intressimaksud seisuga 31.12.2020 ja 31.12.2019:

31.12.2020

<i>tuhandetes eurodes</i>	Bilansiline maksumus	Lepingulised rahavood	Kuni 1 aasta	1-2 aastat	2-5 aastat	Üle 5 aasta	Lisa
Pangalaenud	20 000	20 752	1 182	2 204	17 366	0	8
Rendikohustised	6 274	7 688	1 571	1 345	4 772	0	8
Võlad tarnijatele	5 425	5 425	5 425	0	0	0	9
Muud võlad	638	638	638	0	0	0	
Kokku	32 337	34 503	8 816	3 549	22 138	0	

31.12.2019

<i>tuhandetes eurodes</i>	Bilansiline maksumus	Lepingulised rahavood	Kuni 1 aasta	1-2 aastat	2-5 aastat	Üle 5 aasta	Lisa
Pangalaenud	23 690	24 236	5 182	10 887	8 167	0	8
Rendikohustised	7 115	8 662	1 473	1 401	2 897	2 891	8
Võlad tarnijatele	4 361	4 361	4 361	0	0	0	9
Muud võlad	271	271	271	0	0	0	
Kokku	35 437	37 530	11 287	12 288	11 064	2 891	

2.5 Tegevusrisk

Ettevõtte näeb tegevusriskina eelkõige äri katkemist ja varade olulist kahjustamist. Ettevõtte on kindlustanud varakahju ja ärikatkestuse vastu ning omab tegevuse vastutuskindlustust, kaitseks kolmandate isikute nõuete eest. Lisaks omab ettevõtte kindlustuslepinguid juhtkonna (juhatus, nõukogu, juhtivtöötajad) vastutuse ja tööandja vastutuse kaitseks. Päästerongi töötajad on kindlustatud õnnetusjuhtumi vastu. Ettevõtte omab kindlustuslepinguid ka küberturvalisuse kaitseks ning mootorsõidukite kahjustuse vastu.

2.6 Kapitali juhtimine

Ettevõtte kõik aktsiad kuuluvad riigile. Otsused dividendide jaotamise, aktsiakapitali suurendamise või vähendamise osas teeb Eesti Vabariik, Majandus- ja Kommunikatsiooniministeeriumi kaudu.

Ettevõtte eesmärgiks on omada piisavalt kapitali usaldusväärse säilitamiseks finantsturgudel. Ettevõtte käsutuses on mitmed krediidinstrumendid, mille kestvus ja maht võimaldavad juhtkonnal ellu viia järgnevas 12 kuuks kavandatud investeerimisprogrammi.

Ettevõtte omakapital on piisav võimaldamaks vajadusel täiendavate laenuvahendite kaasamist. Ettevõtte on oma laenulepingutes võtnud kohustuse tagada omakapitali osakaal minimaalselt 35% bilansimahust. 31. detsembri 2020 seisuga oli omakapitali osakaal bilansimahust 49,4% (31.12.2019: 46,4%). Täiendavalt vaata Ettevõtte omakapitali kohta lisast 7.

Ettevõtte on oma laenulepingutes võtnud ka kohustused tagada kulumieelse ärikasumi (EBITDA) teatud tase ning mitte ületada intressikandvate kohustiste ja netovõla kokku lepitud suhet EBITDAse.

<i>tuhandetes eurodes</i>	31.12.2020	31.12.2019
Võlakohustised (Lisa 8)	26 274	30 805
Raha ja raha ekvivalendid (Lisad 2.3 ja 8)	36 467	18 922
Netovõlg (võlakohustised – raha ja raha ekvivalendid) (Lisa 8)	-10 193	11 883
Omakapital	176 117	159 028
Kogukapital (netovõlg + omakapital)	165 924	170 911
Võlakohustiste suhe kogukapitali	16%	18%
Netovõla suhe kogukapitali	-6%	7%

2.7 Õiglane väärtus

IFRS 7-s määratakse kindlaks õiglase väärtuse hindamistehnikate hierarhia, mis põhineb sellel, kas hindamistehnika sisendid on jälgitavad või mitte. Jälgitavad sisendid kajastavad sõltumatutest allikatest saadud turuandmeid; mittejälgitavad sisendid kajastavad oletusi turu kohta. Nende kahte liiki sisendite alusel on loodud järgmine õiglase väärtuse mõõtmise hierarhia:

1. tase – (korrigeerimata) noteeritud hinnad identsetele varadele või kohustistele aktiivsetel turgudel.
2. tase – muud sisendid kui 1. tasemel sisalduvad noteeritud hinnad ja mis on vara või kohustise osas jälgitavad kas otse (s.t hindadena) või kaudselt (s.t on tuletatud hindadest).
3. tase – vara või kohustise sisendid, mis ei põhine jälgitavatel turuandmetel (mittejälgitavad sisendid).

Aktiivsel turul mittekaubeldavate finantsinstrumentide õiglane väärtus määratakse hindamistehnikate abil. Hindamistehnikates kasutatakse võimaluse korral jälgitavaid turuandmeid, kui need on kättesaadavad, ja toetatakse nii vähe kui võimalik Ettevõtte enda hinnangutele.

Ettevõtte hinnangul ei erine finantsseisundi aruandes korrigeeritud soetusmaksumuses kajastatavate finantsvarade ja -kohustiste õiglased väärtused oluliselt Ettevõtte finantsseisundi aruandes, seisuga 31.12.2020 ja 31.12.2019, kajastatavatest jääkväärtustest. Kuna valdav osa Ettevõtte pikaajalistest laenukohustistest on ujuva intressimääraga, mis muutub vastavalt muutustele rahaturu intressimäärades ning juhtkonna hinnangul pole riskimarginaal oluliselt muutunud, siis nende õiglane väärtus ei erine oluliselt bilansilisest väärtusest.

Ostjate vastu suunatud lühiajaliste nõuete ja tasumata arvete jääkväärtus, millest on maha arvatud allahindlused, võrdub hinnanguliselt nende õiglase väärtusega.

Lisa 3: Materiaalne põhivara

tuhandetes eurodes	Maa ja ehitised	Kasutusõigusega hooned	Masinad ja seadmed	Kasutusõigusega sõidukid	Muu inventar	Lõpetamata ehitus	Kokku	Lisa
Saldo seisuga 31.12.2018								
Soetusmaksumus	421 603	0	70 579	0	1 187	14 381	507 750	
sh EL ja KOV toetus	125 775	0	4 083	0	0	0	129 858	
Akumuleeritud kulum	-186 035	0	-43 400	0	-1 157	0	-230 592	
sh EL ja KOV toetus	-28 254	0	-1 102	0	0	0	-29 356	
Jääkmaksumus 31.12.2018	235 568	0	27 179	0	30	14 381	277 158	
IFRS 16 esmakordne rakendamine	0	4 297	0	1 661	0	0	5 958	1.1
Korrigeeritud jääkmaksumus 01.01.2019	235 568	4 297	27 179	1 661	30	14 381	283 116	
2019.a. toimunud muutused								
Ostud ja parendused	30	0	1 612	0	180	29 654	31 476	
sh rendi tingimustel	0	0	97	0	0	0	97	
Kasutusõigusega varade lisandumine	0	7	0	110	0	0	117	
Kasutusõiguse eemaldamine	0	0	0	-16	0	0	-16	
Ümberklassifitseerimised	23 673	0	6 418	0	5	-30 096	0	
sh EL ja KOV toetus	19 493	0	1 641	0	0	-21 134	0	
Müüdid ja mahakantud varad jääkväärtuses	-287	0	-168	0	0	0	-455	
Kulum ja põhivara väärtuse langus	-15 543	-473	-3 542	-520	-30	-49	-20 157	
sh EL ja KOV toetus	-5 151	0	-198	0	0	0	-5 349	17
Saldo seisuga 31.12.2019								
Soetusmaksumus	441 370	4 304	76 758	1 752	1 135	13 890	539 209	
sh EL ja KOV toetus	145 248	0	8 064	0	0	0	153 312	
Akumuleeritud kulum	-197 929	-473	-45 259	-517	-950	0	-245 128	
sh EL ja KOV toetus	-33 406	0	-1 299	0	0	0	-34 705	
Jääkmaksumus 31.12.2019	243 441	3 831	31 499	1 235	185	13 890	294 081	
2020.a. toimunud muutused								
Ostud ja parendused	60	0	918	0	80	29 672	30 730	
sh rendi tingimustel	0	0	570	0	0	0	570	
Kasutusõigusega varade lisandumine	0	4	0	0	0	0	4	
Kasutusõiguse eemaldamine	0	-1	0	-2	0	0	-3	
Ümberklassifitseerimised	20 272	0	6 146	0	0	-26 148	270	
sh EL ja KOV toetus	15 388	0	3 882	0	0	-19 270	0	
Müüdid ja mahakantud varad jääkväärtuses	-59	0	-30	0	0	-281	-370	
Kulum ja põhivara väärtuse langus	-19 240	-510	-4 585	-510	-55	0	-24 900	
sh EL ja KOV toetus	-7 342	0	-472	0	0	0	-7 814	17
Saldo seisuga 31.12.2020								
Soetusmaksumus	454 066	4 307	82 464	1 515	1 189	17 133	560 674	
sh EL ja KOV toetus	159 340	0	11 724	0	0	0	171 064	
Akumuleeritud kulum	-209 592	-983	-48 516	-792	-979	0	-260 862	
sh EL ja KOV toetus	-39 453	0	-1 550	0	0	0	-41 003	
Jääkmaksumus 31.12.2020	244 474	3 324	33 948	723	210	17 133	299 812	

2020. aastal müüdi põhivara müügihinnaga 245 tuhat eurot (2019 müügitulu: 1 206 tuhat eurot põhivara ja 1 631 tuhat kinnisvarainvesteering). Kasum varade müügist on kajastatud koondkasumiaruandes muude äritulude all summas 156 tuhat eurot (2019: 1 630 tuhat eurot), vt ka Lisa 11.3.

Ettevõttel on 0-väärtuseni amortiseerunud põhivarasid nende soetusmaksumuses alljärgnevalt:

tuhandetes eurodes	30.12.2020	31.12.2019
Ehitised (hooned ja rajatised)	55 114	52 900
Masinad ja seadmed	22 866	23 056
Muu inventar	879	92
Kokku	78 859	76 048

Seisuga 31. detsember 2020 ja 31. detsember 2019 Ettevõtte põhivarasid laenu tagatiseks panditud ei ole.

Lisa 4: Immateriaalne põhivara

tuhandetes eurodes	Immateriaalne vara	Ettemaksed immateriaalse vara eest	Kokku immateriaalne vara
Saldo seisuga 31.12.2018			
Soetusmaksumus	3 560	0	3 560
Akumuleeritud kulum	-2 731	0	-2 731
Jääkmaksumus 31.12.2018	829	0	829
2019.a. toimunud muutused			
Ümberklassifitseerimised materiaalsest põhivarast	410	0	410
Kulum ja põhivara väärtuse langus	-376	0	-376
Saldo seisuga 31.12.2019			
Soetusmaksumus	3 970	0	3 970
Akumuleeritud kulum	-3 106	0	-3 106
Jääkmaksumus 31.12.2019	864	0	864
2020.a. toimunud muutused			
Ostud ja parendused	0	894	894
Ümberklassifitseerimised	952	-887	65
Kulum ja põhivara väärtuse langus	-429	0	-429
Saldo seisuga 31.12.2020			
Soetusmaksumus	4 922	7	4 929
Akumuleeritud kulum	-3 535	0	-3 535
Jääkmaksumus 31.12.2020	1 387	7	1 394

Lisa 5: Varud

<i>tuhandetes eurodes</i>	30.12.2020	31.12.2019
Teeameti varuosad	3 948	4 228
Telekomi ja turvanguameti varuosad	1 296	1 255
Elektrivõrkude ameti varuosad	343	304
Muud varud	114	142
Varud kokku	5 701	5 929

Aruandeperioodil nagu ka eelneval perioodil seisvaid ja kasutuskõlbmatuid laovarusid alla ei hinnatud.

Lisa 6: Nõuded ja ettemaksed

<i>tuhandetes eurodes</i>	31.12.2020	31.12.2019
Ostjatelt laekumata arved	2 365	1 201
Sihtfinantseerimise nõuded (Lisa 17)	841	2 013
Maksude ettemaksed (Lisa 10)	1 598	366
Üle 3-kuulised tähtajalised deposiidid	8 500	19 000
Ettemakstud tulevaste perioodide kulud	169	205
Muud lühiajalised nõuded	3	5
Nõuded ja ettemaksed kokku	13 476	22 790

Ebatõenäoliselt laekuvate arvete liikumine:

<i>tuhandetes eurodes</i>	31.12.2020	31.12.2019
Allahindluse saldo aruandeperioodi alguses	75	0
Aruandeperioodi allahindlused (Lisa 12.2)	553	75
Aruandeperioodil maha kantud nõuded	0	0
Allahindluse saldo aruandeperioodi lõpus	628	75

Lisa 7: Omakapitali muutused**7.1 Aktsiakapital**

Kõik AS Eesti Raudtee aktsiad kuuluvad Eesti Vabariigile. Nende valitsejaks ja aktsionäriõiguse teostajaks on Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium, mida esindab aktsionäride üldkoosolekul majandus- ja taristuminister.

Ainuaktsionäri otsusega nr 1.1-5/20-050 07.09.2020 suurendati Ettevõtte aktsiakapitali 10 000 tuhande euro võrra, summa on täies mahus kantud Ettevõtte arvelduskontole.

Seisuga 31. detsember 2020 on ettevõtte aktsiakapital 80 303 tuhat eurot (2019. a. 70 303 tuhat eurot), mis koosneb 80 302 814 üheliigilisest lihtaktsiast nimiväärtusega 1 euro aktsia kohta. Kõigi aktsiate eest on täielikult tasutud.

Iga aktsia annab tema omanikule õiguse osaleda ettevõtte aktsionäride üldkoosolekul ning annab võrdselt ühe hääle otsuste tegemisel. Kõigil aktsiatel on võrdsed õigused kasumi jaotamisel ning likvideerimisjaotisele Ettevõtte võimaliku likvideerimise korral.

Ettevõtte põhikirjas fikseeritud maksimaalne lubatud lihtaktsiate arv on 127 823 296 ja maksimaalne aktsiakapital 127 823 tuhat eurot.

7.2 Kohustuslik reservkapital

2020. aastal suurendati kohustuslikku reservkapitali 445 tuhande euro võrra (2019: 431 eurot).

7.3 Põhivara ümberhindluse reserv

Põhivara ümberhindluse reserv hõlmab kinnisvarainvesteeringuks ümberklassifitseeritud maa õiglasele väärtusele ümberhindamise tulemust. Kinnisvara hilisema võõrandamise korral võib omakapitalis sisalduva ümberhindluse reservi üle kanda eelmiste perioodide jaotamata kasumisse. Ümberhindluse reservi ülekandmist jaotamata kasumisse kasumiaruandes ei kajastata.

Seoses kinnisvarainvesteeringu võõrandamisega 2019. aastal on põhivara ümberhindluse reserv kantud eelmiste perioodide jaotamata kasumi reale.

Lisa 8: Laenud ja liisingukohustised**Võlakohustused seisuga 31.12.2020**

<i>tuhandetes eurodes</i>	Saldo	sh pika- ajaline osa	sh lühi- ajaline osa	tagasi- makse- tähtaeg	intressi- määr
Swedbank laenuleping	20 000	18 993	1 007	15.12.2025	6 kuu euribor + 0,95%
Rendikohustised	6 274	4 833	1 441		keskmise 1,55%
Kokku võlakohustused	26 274	23 826	2 448		

Võlakohustused seisuga 31.12.2019

<i>tuhandetes eurodes</i>	Saldo	sh pika- ajaline osa	sh lühi- ajaline osa	tagasi- makse- tähtaeg	intressi- määr
OP Corporate Bank võlakirjad	10 350	8 050	2 300	20.12.2021	6 kuu euribor + 0,81%
Põhjamaade investeerimis- panga võlakirjad	13 340	10 674	2 666	15.12.2024	6 kuu euribor + 1,091%
Rendikohustised	7 115	5 760	1 356		keskmine 2,37%
Kokku võlakohustused	30 805	24 484	6 322		

2020. aastal kajastati kasumiaruandes pangalaenude ning võlakirjade intressikulu 229 tuhat eurot (2019: 260 tuhat eurot) (Lisa 13).

Netovõlg

<i>tuhandetes eurodes</i>	Raha ja raha ekvi- valendid	Võlakohustused tagasimaksega kuni 1 aasta	Võlakohustused tagasimaksega üle 1 aasta	Kokku
Netovõlg 31.12.2018	13 336	-5 249	-24 977	-16 890
Saadud laenud		-123	-6 666	-6 789
Tagasimaksed		6 210	0	6 210
Klassifitseerimine pikaajalisest lühiajaliseks		-7 159	7 159	0
Netovõlg 31.12.2019	18 922	-6 321	-24 484	-11 883
Saadud laenud		0	-20 582	-20 582
Tagasimaksed		6 389	18 724	25 113
Klassifitseerimine pikaajalisest lühiajaliseks		-2 516	2 516	0
Netovõlg 31.12.2020	36 467	-2 448	-23 826	10 193

Ettevõtte refinantseeris 2020. aastal olemasolevad laenud uue Swedbank laenuga. Uus laenuleping on sõlmitud 5 aastaks tagasimaksetähtajaga 15.12.2025.

4.03.2020 sõlmis ettevõtte laenulepingu Euroopa Investeerimispannaga (EIB) 95 miljoni suuruse laenu võtmiseks 25-aastase tähtajaga. Laenu eesmärgiks on finantseerida ettevõtte investeerimiskava Eesti raudteevõrgu kaasajastamiseks. Seisuga 31.12.2020 Ettevõtte EIB laenujääki kasutusele võtnud ei ole.

31. detsembri 2020 ja 31. detsembri 2019 seisuga ei ole Ettevõtte varasid laenude tagatiseks seatud.

Lisa 9: Võlad tarnijatele ja muud kohustised

<i>tuhandetes eurodes</i>	31.12.2020	31.12.2019
Võlad kaupade ja teenuste eest	6 409	4 647
Muud võlad	5	24
Viitvõlad töötajatele	2 710	2 553
Maksuvõlad (Lisa 10)	695	1 106
Tulevaste perioodide tulud	1 321	2 879
Kokku	11 140	11 209

Tarnijatele tasumata arvete summa 6 409 tuhat eurot (31.12.2019: 4 647 tuhat eurot) sisaldab võlgnevust tarnijatele põhivara eest 3 946 tuhat eurot (31.12.2019: 2 442 tuhat eurot).

Tulevaste perioodide tulud summas 1 321 tuhat eurot (31.12.2019: 2 879 tuhat eurot) sisaldavad raudtee- ja raudteeveo ettevõtjate ettemaksusid infrastruktuuri kasutamise eest ning hoonestustasude ettemakseid.

Lisa 10: Maksude ettemaksed ja maksuvõlad

<i>tuhandetes eurodes</i>	31.12.2020		31.12.2019	
	Ettemaks	Maksuvõlg	Ettemaks	Maksuvõlg
Käibemaks	1 270	0	0	425
Üksikisiku tulumaks	0	226	0	214
Erisoodustuse tulumaks	0	1	0	6
Sotsiaalmaks	0	424	0	418
Kogumispensionimakse	0	17	0	16
Töötuskindlustusmakse	0	27	0	26
Muud maksud	0	0	0	1
Ettemaksukonto jääk	328	0	366	0
Kokku	1 598	695	366	1 106

Lisa 11: Müügitulu ja muud äritulud**11.1 Müügitulu tegevusalade lõikes**

<i>tuhandetes eurodes</i>	2020	2019
Infrastruktuuriteenused	28 695	34 419
Renditulud	499	528
Varude müük	806	1 590
Muud teenused	1 095	2 980
Kokku müügitulud	31 095	39 517

* Muude teenustena kajastatakse vahendatud elektri müüki ning muid ühekordseid teenuseid (eksamineerimine, vagunite vahendus jne).

11.2 Müügitulu geograafiline jaotus

<i>tuhandetes eurodes</i>	2020	2019
Müük Euroopa Liidu riikidele		
Eesti	30 881	37 670
Läti	80	139
Leedu	4	19
Muud riigid	5	5
Müük väljapoole Euroopa Liidu riike		
Venemaa	125	1683
Ukraina	0	1
Kokku müügitulud	31 095	39 517

Oluline osa Ettevõtte tuludest seondub teenuste osutamisega Eesti Vabariigi valitseva mõju all olevatele ettevõtetele, vaata ka tehinguid seotud osapooltega lisast 15.

11.3 Muud äritulud

<i>tuhandetes eurodes</i>	2020	2019
Kasum põhivara müügist	156	1 630
Trahvid, viivised, hüvitised	191	189
Tegevuskulude sihtfinantseerimine (Lisa 17)	24 100	16 000
Tuludesse arvestatud varade sihtfinantseerimine (Lisa 17)	7 814	5 349
Muud äritulud	410	160
Kokku äritulud	32 671	23 328

Lisa 12: Ärikulud**12.1 Kaubad, materjal ja teenused**

<i>tuhandetes eurodes</i>	2020	2019
Tooraine ja materjal	1 991	1 762
Müügi eesmärgil ostetud teenused	473	594
Energia	879	1 179
Raudtee remont ja hooldus	1 479	2 213
Kinnisvara hooldus	724	730
Transpordivahendite remont ja hooldus	595	676
Side-, elektri- ja turvanguüsteemide seadmete hooldus	483	285
Muud teenused*	1 408	2 932
Kaubad, materjal ja teenused kokku	8 032	10 371

* Muud teenused sisaldavad kaubaveo turvateenuseid ning vedurite kasutamise teenust.

12.2 Mitmesugused tegevuskulud

<i>tuhandetes eurodes</i>	2020	2019
Üür ja rent, hoonestusõigus	421	560
Elekter	256	319
Kommunaalkulud	485	468
Bürookulud	629	554
Lähetuskulud	31	143
Koolituskulud	84	110
Riiklikud ja kohalikud maksud	320	332
Kindlustusteenused	194	176
Sõiduautode varuosad ja hooldus	20	32
Sisseostetud teenused	468	563
Infoteenused	93	50
Muud töötajatega seotud kulud	218	164
Keskkonnakaitsekulud	501	217
Kulu ebatöenäoliselt laekuvatest nõuetest (Lisa 6)	553	75
Muud kulud	24	65
Kokku tegevuskulud	4 297	3 828

12.3 Tööjõukulud

<i>tuhandetes eurodes</i>	2020	2019
Töötasud, tulemustasud, puhkusetasud ja preemiad	14 048	13 681
Tööjõukuludelt arvestatud maksud	4 363	4 483
Kokku tööjõukulud	18 411	18 164
Töötajate arv		
Töötajate arve perioodi algul	698	758
Töötajate arv perioodi lõpul	672	698
Keskmine töötajate arv taandatud täistööajale	686	725

Lisa 13: Finantstulud ja -kulud

<i>tuhandetes eurodes</i>	2020	2019
Intressitulud	61	83
Intressikulud	-388	-415
sh intressikulu laenudelt	-229	-260
intressikulu rendilt	-159	-155
Kasum/kahjum valuutakursi muutustest	2	13
Finantstulud ja -kulud kokku	-325	-319

Lisa 14: Tulumaks

Finantsseisundi aruandes ei kajastata potentsiaalset tulumaksukohustist Ettevõtte vaba omakapitali suhtes, mis kaasneks vaba omakapitali dividendidena väljamaksmisel. Dividendide maksmisega kaasnev tulumaks kajastatakse dividendide väljakuulutamise hetkel kasumiaruandes kuluna.

Ettevõtte jaotamata kasum seisuga 31. detsember 2020 on 91 695 tuhat eurot. Võttes arvesse äriseadustikus ette nähtud kohustust kanda vähemalt 5% aruandeaasta puhaskasumist kohustuslikku reservkapitali on seisuga 31. detsember 2020 võimalik jaotamata kasumist teha väljamakseid summas kuni 91 341 tuhat eurot (2019: 84 606 tuhat eurot). Maksimaalne võimalik tulumaksukohustise summa, mis kaasneb kogu jaotamata kasumi väljamaksmisel dividendidena 31. detsembri 2020 seisuga, on 18 268 tuhat eurot (2019: 16 921 tuhat eurot) ning netodividendid 73 073 tuhat eurot (2019: 67 685 tuhat eurot).

Ettevõtte juhatuse kasumi jaotamise ettepaneku kohaselt ei maksta 2020. aasta eest dividende.

Lisa 15: Tingimuslikud ja siduvad tulevikukohustused ning tingimuslikud varad

Võimalikud maksurevisjonist tulenevad kohustused:

Maksuhaldur ei ole algatanud ega läbi viinud Ettevõtte maksurevisjoni ega üksikjuhtumi kontrolli perioodil 01.01.2020-31.12.2020. Maksuhalduril on õigus kontrollida ettevõtte maksuarvestust kuni 5 aasta jooksul maksudeklaratsiooni esitamise tähtajast ning vigade tuvastamisel määrata täiendav maksusumma, intressid ning trahvi. Ettevõtte juhtkonna hinnangul ei esine asjaolusid, mille tulemusena võiks maksuhaldur määrata riigile kuuluvatele ettevõtetele olulise täiendava summa.

Ehituslepingutest tulenevad kohustused

Ettevõttel on seisuga 31. detsember 2020 aastateks 2021 kuni 2045 sõlmitud lepinguid, millest lepinguperioodi lõpuni tulenevaid kohustusi on kokku 183,5 miljonit eurot (2019: 35,9 miljonit eurot).

Olulisemad sõlmitud ehituslepingud on seotud järgmiste investeringuprojektidega:

- Taristuülene turvanguüsteemide uuendamine
- Ülesõitude moderniseerimine
- Liiklusjuhtimissüsteemi moderniseerimine

Sihtfinantseerimisest tulenevad kohustused

Euroopa Liidu Ühtekuuluvusfondil on sihtfinantseerimise lepingu rikkumisel õigus vahendid tagasi küsida. 31.12.2020 seisuga oli sellist sihtfinantseeringut saadud 150 miljonit eurot (31.12.2019: 143 miljonit eurot).

Poolleiolevad kohtuvaidlused

- 1) OÜ Muldkeha esitas kohtule hagi AS Eesti Raudtee vastu alusetu rikastumise ja kahju hüvitamise nõudes summas 1 221 tuhat eurot. Kohus võttis hagi menetlusse 24.01.2020. Eesti Raudtee hagi ei tunnista. Muldkeha alust maad hagejale ostueesõigusega ei erastatud, sest hageja oli 2004. aastal raudtee demonteerinud. Muldkeha ei saa enam käsitleda ehitisena. Muldkeha alune maa jäeti riigi omandisse ning muldkeha muutus kinnistu oluliseks osaks. Riik keeldus hoonestusõiguse seadmisest hageja kasuks ning seadis 2018. aastal hoonestusõiguse Eesti Raudtee kasuks. Kohus menetleb hagi 25.03.2021 istungil.
- 2) AS E.R.S. on esitanud kaks kaebust Tehnilise Järelevalve Ameti (TJA) otsustele raudteeinfrastruktuuri kasutustasu määramiseks 2016/2017 ja 2017/2018 liiklusgraafikuperioodideks. Eesti Raudtee on kaasatud vaidlusse kolmanda isikuna. Riigikohus tegi otsuse 17.12.2020. Riigikohtu lahendi kohaselt oleks TJA kasutustasu määramisel pidanud juhinduma ka EL direktiivi 2012/34 põhimõtetest. TJA oli jätnud hindamata, kui kõrget kasutustasu suutis EL-sisese kaubaveo taluda. Riigikohus rahaldas AS ERS kaebuse osaliselt, tühistas TJA otsused osaliselt ja selgitas, et TTJA-l on võimalik teha tühistatud osas uus otsus, millega määratakse raudteeinfrastruktuuri prognoositud kasutustasu EL sisesele kaubaveole põhiteenuste eest liiklusgraafikuperioodiks 2016/2017 ning teha vastavas ulatuses igakuised täpsustatud kasutustasu määramise otsused sama perioodi kohta.

Riigikohtu lahendi rahalist mõju Eesti Raudteele on hetkel keeruline prognoosida kuivõrd TTJA ei ole 2016/2017 liiklusgraafikuperioodiks uut kasutustasu otsust veel teinud. Kui TTJA uus otsus muudab kasutustasu olulisel määral, siis võib see potentsiaalselt kaasa tuua Eesti Raudtee eelmiste perioodide tulude korrigeerimise, kuid selle mõju ei ole hetkel usaldusväärselt prognoositav.
- 3) AS Eesti Raudtee esitas 12.11.2018 kohtule hagi AS Operail vedurite üksiksõitude kolme aasta kasutustasu nõudes summas 6 152 tuhat eurot, millele lisanduvad viivised summas 244 tuhat eurot. Kohus võttis hagi menetlusse 20.11.2018. AS Operail oma vastuses nõuet vedurite üksiksõitude kasutustasu püsivkulu osas ei tunnista. AS Eesti Raudtee on pidanud AS Operailiga läbirääkimisi kohtuasja lahendamiseks kompromissiga. Mõlemat poolt rahuldava kokkuleppeni ei ole jõutud. Kohus ei ole kohtuistungil aega veel määranud.

18.06.2020 toimus eelistung. 29.06.2020 tegi kohus pooltele ettepaneku võtta kompromissi summa lähtekohaks umbes veerandi püsivkulu nõudest, s.o 1,3 miljonit eurot. Kompromissi saavutamiseks pidid pooled kohtule teatama hiljemalt 28.08.2020. AS Operail nimetatud kompromissiga ei nõustunud.

29.10.2020 toimus eelistung, kus pooled selgitasid oma seisukohti. Järgmine eelistung pidi toimuma 14.01.2021, kuid kohus soovis istungit korraldada märtsi lõpus. AS Operail taotles menetluse peatamist või istungi edasilükkamist 8 kuuks seoses Riigikohtu lahendiga haldusasjas nr 3-16-2653. Kohus ei ole taotlust veel lahendanud ja uut istungi aega ei ole määratud.

- 4) Tööinspeksiooni poolt on alustatud 09.07.2020 menetlus nr 3-1/20/331 töötervishoidu, tööohutust ja töösuhteid reguleerivates õigusaktides sätestatud nõuete täitmise kontrollimiseks. Tööinspeksioon on välja toonud järgmised peamised rikkumised: TLS § 48 lg 1: puudub kokkulepe valveaja rakendamiseks ja/või tasu on väiksem kui 1/10 kokkulepitud töötasust; TLS § 48 lg 2: valveaja kokkuleppega ei ole tagatud puhkeaeg; TLS § 46 lg 1: tööaeg ületab keskmiselt 48 tundi 7 päeva; TLS § 51 lg 1: igapäevase puhkeaja nõuete rikkumine; TLS § 52 lg 1: vähem kui 48 tundi järjestikust puhkeajaga; TTOS § 13 lg 1 p 3: tegemata uus töökeskkonna riskianalüüs. Hetkel menetlus käib. Tööinspeksioon on esitanud kontrollprotokollid puuduste kõrvaldamiseks ning arvamuste ja vastuväidete esitamiseks. Tähtaeg 11.03.2021. Kuna menetlus on veel pooleli, siis ei ole selle rahaline mõju hetkel usaldusväärselt prognoositav.



Lisa 16: Tehingud seotud osapooltega

Ettevõtte juhatus avalikustab tehingud juhtimisorgani liikmetega ja nende lähikondsetega seotud ettevõtetega ning tehingud Eesti Vabariigi kontrolli või valitseva mõju all olevate rauteevaldkonna ettevõtetega.

Juhatuse liikmete lepingutes on ette nähtud juhatuse liikme tagasikutsumise korral lahkumishüvitis 3 kuu tasu ulatuses. Hüvitise osas finantsseisundi aruandes eraldist ei ole moodustatud.

Saldod seotud osapooltega

<i>tuhandetes eurodes</i>	31.12.2020	31.12.2019
Nõuded		
Tegev- ja kõrgema juhtkonnaga seotud ettevõtted	9	0
Eesti Vabariigi valitseva kontrolli all olevad raudtee-ettevõtted	2 406	743
Kohustised		
Tegev- ja kõrgema juhtkonnaga seotud ettevõtted	373	1
Eesti Vabariigi valitseva kontrolli all olevad raudtee-ettevõtted	1 286	2 794

Tehingud seotud osapooltega

<i>tuhandetes eurodes</i>	2020	2019
Müüdud teenused		
Tegev- ja kõrgema juhtkonnaga seotud ettevõtted	37	1
Eesti Vabariigi valitseva kontrolli all olevad raudtee-ettevõtted	26 764	36 559
Ostetud teenused		
Tegev- ja kõrgema juhtkonnaga seotud ettevõtted	1 525	156
Eesti Vabariigi valitseva kontrolli all olevad raudtee-ettevõtted	2 638	2 918
	2020	2019
Arvestatud tasud kõrgemale juhtkonnale	357	305

Lisa 17: Sihtfinantseerimine**Sihtfinantseerimise nõue**

<i>tuhandetes eurodes</i>	31.12.2020	31.12.2019
Saamata põhivara sihtfinantseerimine	841	2 013

Tegevuskulude sihtfinantseerimine

<i>tuhandetes eurodes</i>	2020	2019
Riigieelarvest määratud sihtotstarbeline toetus tulude-kulude tasakaalu tagamiseks (Lisa 11)	24 100	16 000

Varade sihtfinantseerimine

<i>tuhandetes eurodes</i>	2020	2019
---------------------------	-------------	-------------

Varade sihtfinantseerimisega seotud kohustused perioodi alguses

EL fondid	110 019	102 860
kodumaine sihtfinantseerimine	19 814	2 292
ettemakstud põhivara sihtfinantseerimine riigieelarvest	3 833	21 500

Liikumised arvestusperioodil

Soetatud põhivara sihtfinantseerimiskohustuse lisandumine	16 718	12 363
EL fondid	8 615	12 288
kodumaine sihtfinantseerimine	8 103	75
Sihtfinantseerimisega soetatud kohustuste arvestamine tulusse	-7 814	-5 349
<i>EL fondid</i>	-7 039	-5 129
<i>kodumaine sihtfinantseerimine</i>	-775	-220

Pikaajalised varade sihtfinantseerimisega seotud kohustused perioodi lõpul

EL fondid (soetatud põhivarad)	109 234	104 026
EL fondid (saadud ettemaksed)	2 361	5 993
kodumaine sihtfinantseerimine	25 296	19 814
ettemakstud põhivara sihtfinantseerimine riigieelarvest	5 679	3 833

Ettevõtte ja Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium sõlmisid 28. detsembril 2015 finantseerimis-lepingu, mille alusel tasuti Ettevõttele 2019. aasta jooksul 7 miljonit eurot, mis kajastati seisuga 31.12.2019 kohustisena ning tuluna 2020. aastal peale finantseerimislepingus ettenähtud tulemuseesmärkide täitmist. Lisaks hüvitas Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium 2020. aastal eelmise perioodi tulu-kulu tasakaalust tekkinud vahe 0,1 miljoni euro ulatuses. Finantseerimisel on olulised üldised kasutajakesksed tulemuslikkuse eesmärgid järgmistes valdkondades: rongiliikluse tulemuslikkus rongiliini kiiruse ja töökindluse seisukohast, võrgustiku läbilaskevõime, ohutuse tase, tegevuse maht, keskkonnakaitse ning tarbijate rahulolu. Kuna nimetatud lepingus seatud eesmärgid ei seonu otseselt põhivara soetamisega kajastatakse saadud vahendeid tegevuskulude sihtfinantseerimisena.

Seoses COVID-19 piirangute mõjuga ettevõtte majandustegevusele finantseeris Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium Ettevõtet 17 miljonit euroga, et tagada Ettevõtte normaalne majandustegevus 2020. aasta jooksul. Sellest 15 miljonit eurot eraldati ettevõtte tulu-kulu tasakaalu tagamiseks ning 2 miljonit eurot raudteefrastruktuuri põhiteenuste kasutustasu lisatasude vähendamiseks võimaldamaks suurendada samas ulatuses kaubaveo-ettevõtjate maksevõimet.

28.06.2018 sõlmitud Finantseerimislepingu Lisa 4 "Sihtotstarbelised investeeringud aastatel 2018-2020" eraldati Ettevõttele 2018. aastal 21,5 miljonit eurot investeeringuprojektide finantseerimiseks, sh Tallinn-Tartu ja Tapa-Narva raudteede renoveerimine ja kiiruse tõstmine 135 km/h ning Riisipere-Turba raudtee ehitus. 2020. a. eraldati samade investeeringuprojektide finantseerimiseks veel 7,9 mln eurot.

Saadud sihtfinantseeringust kasutas Ettevõtte 2020. aasta jooksul 5,9 miljonit eurot summas (2019. a. jooksul 17,7 miljonit eurot).

Ettevõtte on kohustatud tagama vara säilimise ja sihtotstarbelise kasutamise viie aasta jooksul, arvates projekti abikõlblikkuse perioodi lõppemisest.



SÕLTUMATU VANDEAUDIITORI ARUANNE

aktsiaselts Eesti Raudtee aktsionäridele

Arvamus

Meie arvates kajastab raamatupidamise aastaaruanne kõigis olulistes osades õiglaselt aktsiaseltsi Eesti Raudtee (Ettevõtte) finantsseisundit seisuga 31. detsember 2020 ning sellel kuupäeval lõppenud majandusaasta finantstulemust ja rahavoogusid kooskõlas rahvusvaheliste finantsaruandluse standarditega, nagu need on vastu võetud Euroopa Liidu poolt.

Mida me auditeerisime

Ettevõtte raamatupidamise aastaaruanne sisaldab:

- finantsseisundi aruannet seisuga 31. detsember 2020;
- koondkasumiaruannet eeltoodud kuupäeval lõppenud majandusaasta kohta;
- omakapitali muutuste aruannet eeltoodud kuupäeval lõppenud majandusaasta kohta;
- rahavoogude aruannet eeltoodud kuupäeval lõppenud majandusaasta kohta; ja
- raamatupidamise aastaaruande lisasid, mis sisaldavad olulisi arvestuspõhimõtteid ja muud selgitavat infot.

Arvamuse alus

Viisime auditi läbi kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimisstandarditega (ISA-d). Meie kohustused vastavalt nendele standarditele on täiendavalt kirjeldatud meie aruande osas „Audiitori kohustused seoses raamatupidamise aastaaruande auditiga“.

Usume, et kogutud auditi tõendusmaterjal on piisav ja asjakohane meie arvamus avaldamiseks.

Sõltumatus

Oleme Ettevõttest sõltumatud kooskõlas Rahvusvaheliste Arvestusekspertide Eetikakoodeksite Nõukogu (IESBA) poolt välja antud kutseliste arvestusekspertide rahvusvahelise eetikakoodeksiga (sealhulgas rahvusvahelised sõltumatuse standardid) (IESBA koodeks). Oleme täitnud oma muud eetikaalased kohustused vastavalt IESBA koodeksile.

Muu informatsioon

Juhatus vastutab muu informatsiooni eest. Muu informatsioon hõlmab tegevusaruannet ja üldandmeid, hea ühingujuhtimise tava aruannet, GRI sisukorda (kuid ei hõlma raamatupidamise aastaaruannet ega meie vandeaudiitori aruannet).

Meie arvamus raamatupidamise aastaaruande kohta ei hõlma muud informatsiooni ja me ei avalda muu informatsiooni kohta kindlustandvat arvamust.

Raamatupidamise aastaaruande auditeerimise käigus on meie kohustus lugeda muud informatsiooni ja kaaluda seda tehes, kas muu informatsioon sisaldab olulisi vasturääkivusi raamatupidamise aruandega või meie poolt auditi käigus saadud teadmistega või tundub muul viisil olevat oluliselt väärkajastatud. Kui me teeme tehtud töö põhjal järelduse, et muu informatsioon on oluliselt väärkajastatud, oleme kohustatud selle info oma aruandes välja tooma. Meil ei ole sellega seoses midagi välja tuua.

Juhtkonna ja nende, kelle ülesandeks on valitsemine, kohustused seoses raamatupidamise aastaaruandega

Juhatus vastutab raamatupidamise aastaaruande koostamise ja õiglase esitamise eest kooskõlas rahvusvaheliste finantsaruandluse standarditega, nagu need on vastu võetud Euroopa Liidu poolt, ja sellise sisekontrollisüsteemi rakendamise eest, nagu juhatus peab vajalikuks, võimaldamaks pettusest või veast tulenevate oluliste väärkajastamisteta raamatupidamise aastaaruande koostamist.

Raamatupidamise aastaaruande koostamisel on juhatus kohustatud hindama Ettevõtte jätkusuutlikkust, avalikustama vajadusel infot tegevuse jätkuvusega seotud asjaolude kohta ja kasutama tegevuse jätkuvuse printsiipi, välja arvatud juhul, kui juhatus kavatseb Ettevõtte likvideerida või tegevuse lõpetada või tal puudub realistlik alternatiiv eelnimetatud tegevustele.

Need, kelle ülesandeks on valitsemine, vastutavad Ettevõtte finantsaruandlusprotsessi üle järelevalve teostamise eest.

Vandeaudiitori kohustused seoses raamatupidamise aastaaruande auditiga

Meie eesmärk on saada põhjendatud kindlus selle kohta, kas raamatupidamise aastaaruanne tervikuna on pettusest või veast tulenevate oluliste väärkajastamisteta, ja anda välja audiitori aruanne, mis sisaldab meie arvamust. Kuigi põhjendatud kindlus on kõrgetasemeline kindlus, ei anna ISA-dega kooskõlas läbiviidud audit garantiid, et oluline väärkajastamine alati avastatakse. Väärkajastamised võivad tuleneda pettusest või veast ja neid peetakse oluliseks siis, kui võib põhjendatult eeldada, et need võivad kas üksikult või koos mõjutada kasutajate poolt raamatupidamise aastaaruande alusel tehtavaid majanduslikke otsuseid.

Kooskõlas ISA-dega läbiviidud auditi käigus kasutame me kutsealast otsustust ja säilitame kutsealase skeptitsismi. Samuti me:

- tuvastame ja hindame riske, et raamatupidamise aastaaruandes võib olla olulisi väärkajastamisi tulenevalt pettusest või veast, kavandame ja teostame auditiprotseduure vastavalt tuvastatud riskidele ning kogume piisava ja asjakohase auditi tõendusmaterjali meie arvamus avaldamiseks. Pettusest tuleneva olulise väärkajastamise mitteavastamise risk on suurem kui veast tuleneva väärkajastamise puhul, sest pettus võib tähendada varjatud kokkuleppeid, võltsimist, tahtlikku tegevusetust, vääresitiste tegemist või sisekontrollisüsteemi eiramist;

- omandame arusaama auditi kontekstis asjakohasest sisekontrollisüsteemist, selleks, et kujundada auditi protseduure sobivalt antud olukorrale, kuid mitte selleks, et avaldada arvamust Ettevõtte sisekontrollisüsteemi tõhususe kohta;

- hindame kasutatud arvestuspõhimõtete asjakohasust ning juhatuse poolt tehtud raamatupidamislike hinnangute ja nende kohta avalikustatud info põhjendatust;

- otsustame, kas juhatuse poolt kasutatud tegevuse jätkuvuse printsiip on asjakohane ning kas kogutud auditi tõendusmaterjali põhjal on olulist ebakindlust põhjustavaid sündmusi või tingimusi, mis võivad tekitada märkimisväärset kahtlust Ettevõtte jätkusuutlikkuses. Kui me järeldame, et eksisteerib oluline ebakindlus, oleme kohustatud oma audiitori aruandes juhtima tähelepanu infole, mis on selle kohta avalikustatud raamatupidamise aastaaruandes, või kui avalikustatud info on ebapiisav, siis modifitseerima oma arvamust. Meie järeldused tuginevad audiitori aruande kuupäevani kogutud auditi tõendusmaterjalil. Tulevased sündmused või tingimused võivad siiski põhjustada Ettevõtte tegevuse jätkumise lõppemist;

- hindame raamatupidamise aastaaruande üldist esitusviisi, struktuuri ja sisu, sealhulgas avalikustatud informatsiooni, ning seda, kas raamatupidamise aastaaruanne esitab toimunud tehinguid ja sündmusi viisil, millega saavutatakse õiglane esitusviis.

Me vahetame infot nendega, kelle ülesandeks on Ettevõtte valitsemine, muu hulgas auditi planeeritud ulatuse ja ajastuse ning oluliste auditi tähelepanekute kohta, sealhulgas auditi käigus tuvastatud oluliste sisekontrollisüsteemi puuduste kohta.

Janno Hermanson
Vandeaudiitor, litsents nr 570

Kristiina Veermäe
Vandeaudiitor, litsents nr 596

AS PricewaterhouseCoopers
Tegevusluba nr 6
Pärnu mnt 15, 10141 Tallinn

19. märts 2021
Tallinn, Eesti

Kasumi jaotamise ettepanek

AS Eesti Raudtee juhatus teeb aktsionäride üldkoosolekule ettepaneku jagada 2020. aasta puhas-kasum 7 089 tuhat eurot alljärgnevalt:

Kohustusliku reservkapitali suurendamine	354 tuhat eurot
Eelmiste perioodide jaotamata kasumisse	6 735 tuhat eurot
Jaotamata kasumi jääk peale kasumi jaotamist	91 341 tuhat eurot

Juhatuse liikmete allkirjad

AS Eesti Raudtee 31. detsembril 2020 lõppenud majandusaastate aruanne koosneb tegevusaruandest, raamatupidamise aastaaruandest, sõltumatu vandeaudiitori aruandest ja kasumi jaotamise ettepanekust.

Aktsiaseltsi juhatus on koostanud tegevusaruande, raamatupidamise aastaaruande ja kasumi jaotamise ettepaneku.

Kaido Zimmermann
Juhatuse esimees-peadirektor

Andrus Kimber
Juhatuse aseesimees-finantsdirektor

19. märts 2021

Tegevusalade loetelu

Tegevusala	EMTAK kood	2020	2019
Infrastruktuuriteenused	52219	28 419	34 041
Rendi ja üürimisteenused	77391	124	282
Ostetud ja edasimüüdud energia	35141	599	761
Telekommunikatsiooniteenused	61901	290	377
Kinnisvarateenused, hoonete ja ruumide rent	68201	499	528
Varude müük	45311	806	1 573
		30 737	37 562

GRI SISUKORD

Eesti Raudtee aastaaruanne on koostatud kõige levinuma jätkusuutlikkuse aruandluse standardi „Globaalne aruandlusalgatus“ (Global Reporting Initiative, GRI) nõuete kohaselt.

Aruanne kajastab neid keskkonnavalaseid, sotsiaalseid ning vastutustundliku juhtimise ja turukäitumise teemasid, mis on kõige olulisemad Eesti Raudtee tegevust, mõju ja huvigruppide ootusi silmas pidades.

GRI standard number nimetus asukoht aruandes ja/või selgitus

Raporteerimise alused (GRI 101: 2016)

Üldised näitajad (GRI 102: 2016)

Organisatsiooni ülevaade

102-1	Organisatsiooni nimi	lk 3
102-2	Tegevused, kaubamärgid, tooted ja teenused	lk 8-9, 47-52, 58-62
102-3	Peakontori asukoht	lk 3
102-4	Tegevuskohad	lk 6-9
102-5	Omandivorm ja õiguslik vorm	lk 8
102-6	Teenindatavad turud	lk 48-52
102-7	Organisatsiooni suurus	lk 8-9, 12-13, 47
102-8	Põhiandmed töötajate kohta	lk 79. Kõik tegevused viiakse ellu oma töötajatega, v.a alltöövõtjad projektipõhistes hangetes. Ettevõttes ei tööta tähtajalise lepinguga töötajaid, v.a juhatuse liikmed. Samuti ei kasutata hooajalist, projektipõhist või renditööjõudu. Osakoormusega töötajaid ei ole.
102-9	Tarneahel	lk 70 Ettevõtte tegevuse tulemusel peavad rongid saama raudteel sujuvalt ja ohutult liikuda. Selle tagamiseks teeb ettevõtte ise, alltöövõtjate abil ja tarnijatelt kaupu soetades järgmisi tegevusi: - raudtee korrashoid - telekomi- ja turvanguüsteemide korrashoid - tehnika ja kinnisvara haldamine - elektrivarustus - liikluskorraldus - turvalisuse ja ohutuse tagamine - materjalidega varustamine - ehitus- ja arendustegevus - mitmesugused tugifunktsioonid
102-10	Aruandeperioodil toimunud olulised muutused	Vahetus ettevõtte nõukogu.
102-11	Ettevaatusprintsibil põhinev lähenemine keskkonnaküsimustes	lk 71
102-12	Vabatahtlikud initsiatiivid	lk lk 34, 65, 66, 73, 76, 81, 88-91
102-13	Liikmelisus ühingutes	lk 9, 42-43

Strateegia

102-14	Juhatus pöördumine	lk 10-11
102-15	Peamised mõjud, riskid ja võimalused	lk lk 24-25, 36-37

Eetika ja ausameelsus

102-16	Väärtused, põhimõtted, standardid ja käitumisnormid	lk 20, 34-36
102-17	Eetikaküsimuste tuvastamine ja lahendamine	lk 34-36

Juhtimine

102-18	Juhtimisstruktuur	lk 30-33. Lõppvastutus sotsiaalse- ja keskkonnamõju küsimustes on AS Eesti Raudtee juhatusel.
--------	-------------------	---

Huvigruppide kaasamine

102-40	Huvigruppide nimekiri	Ettevõtte olulisemad huvigrupid on töötajad, kliendid, reisijad, tarnijad ja alltöövõtjad, koostööpartnerid ja teised valdkonna organisatsioonid, omanik ja avaliku sektori institutsioonid ning laiem Eesti avalikkus.
102-41	Kollektiivlääbirääkimiste kokkulepped	lk 84
102-42	Huvigruppide kindlakstegemine ja valik	Huvigruppideks loetakse tegevusega otse seotud pooli, kelle tegevus mõjutab ettevõtet või keda ettevõtte oma tegevusega mõjutab, ning avalikkust.
102-43	Huvigruppide kaasamise viis	lk 26, 40-44, 77, 80-85, 88-91 (lähemate huvigruppidega toimub suhtlus igapäevatoõ käigus (vt GRI 102-40). Laiema huvigruppide ringi ootusi ettevõtte tegevusele kaardistati 2019. aasta lõpus veebiküsitluse kaudu ning samuti küsiti seisukohti 2020. aastal Eesti Raudtee äriplaanile.
102-44	Peamised tõstatatud teemad ja küsimused	lk 20, 26

Aruande parameetrid

102-45	Konsolideeritud üksused	AS-ile Eesti Raudtee täiendavad konsolideeritavad üksused puuduvad.
102-46	Aruande teemade ja ulatuse määramine	lk 24-29
102-47	Oluliste teemade nimekiri	lk 26
102-48	Eelmiste aruannete informatsiooni parandamine	Parandused puuduvad.
102-49	Muudatused aruandluses	Tegemist on ettevõtte teise GRI standardile vastava aruandega ja kajastab senisest raportitest laiemat teemade ringi.
102-50	Aruande periood	lk 3
102-51	Eelmise aruande kuupäev	Eelmine majandusaasta aruanne avalikustati 08.05.2020
102-52	Aruandlustersükkel	Aastaaruanne avaldatakse kord aastas. Vastavalt riigivaraseadusele koostatakse ja avaldatakse vahearanded kvartaalselt.
102-53	Kontaktisik aruandega seotud küsimustes	Monika Lilles (monika.lilles@evr.ee)
102-54	GRI standardi nõuetele vastavuse kinnitus	Aruanne on koostatud GRI standardi kohaselt, põhinõuete (Core) tasandil
102-55	GRI sisukord	lk 132-137
102-56	Väline kontroll	GRI nõuete täitmist ei ole kolmandad pooled kontrollinud

Jätkusuutlikkuse fookusteemad**Kvaliteet, toimepidevus, läbilaskevõime, graafikute täpsus**

Juhtimisviis (GRI 103: 2016)	103-1 kuni 103-3	lk 58-60
mitte-GRI	Tulemusnäitajad	lk 58-60

Majandustulemused (GRI 201: 2016)

Juhtimisviis (GRI 103: 2016)	103-1 kuni 103-3	lk 44-57
201-1	Loodud ja jaotatud majanduslik väärtus	lk 47-57

Kaudne majanduslik mõju (GRI 203: 2016)

Juhtimisviis (GRI 103: 2016)	103-1 kuni 103-3	lk 24-25, 27-28
203-1	Infrastruktuuri investeeringud ja toetatud teenused	lk 24, 54-57
203-2	Oluline kaudne majanduslik mõju	lk 24

Ostupõhimõtted (GRI 204: 2016)

Juhtimisviis (GRI 103: 2016)	103-1 kuni 103-3	lk 69-70
204-1	Ostud kohalikelt tarnijatelt	lk 70

Korruptsioonivastane tegevus (GRI 205: 2016)

Juhtimisviis (GRI 103: 2016)	103-1 kuni 103-3	lk 34-36
205-1	Tegevusega seotud korruptsiooniriskide hindamine	Kogu ettevõtte tegevust katva üldise riskihindamise tulemusena on teada, millises riskis korruptsioon avalduda võib (eelkõige hangetega seoses).
205-2	Korruptsiooniennetuse põhimõtete kommunikatsioon ja koostöö	lk 36. Põhimõtted on kättesaadavad kõigile töötajatele. Koolitusel peavad osalema kõik hangete korraldamise, otsustusõiguse ja juhitasemega töötajad (2020. aastal 120 töötajat). Koostööpartneritele eraldi kommunikatsioonid ei ole.
205-3	Kinnitatud korruptsioonijuhtumid ja meetmed	2020. aastal ei olnud töötajate ega alltöövõtjatega seotud juhtumeid ja menetlusi.

Energiakasutus (GRI 302: 2016)

Juhtimisviis (GRI 103: 2016)	103-1 kuni 103-3	lk 71-73, 76
302-1	Organisatsioonisisene energiatarbimine	lk 72-73, 76 (taastuvenergiat ei tarbitud)

Elusloodus (GRI 304: 2016)

Juhtimisviis (GRI 103: 2016)	103-1 kuni 103-3	lk 71, 75
304-1	Tegevuskohad looduskaitse alal või kõrge bioloogilise mitmekesisuse väärtusega piirkonnas	lk 75

Emissioonid (GRI 305: 2016)

Juhtimisviis (GRI 103: 2016)	103-1 kuni 103-3	lk 72-73
305-1	Otsene kasvuhoonegaaside emissioon (skoop 1)	lk 72. Andmed vaid nende katlamajade kohta, mille puhul on ettevõttel kohustus emissioone välisõhus mõõta.
305-7	NOx, SOx ja muud olulised õhuheidet	Lämmastikuühendid NOx – 0,29 tonni Väävliühendid SOx – 0,043 tonni Tähked osakesed summaarselt PM – 0,18 tonni Lenduvad orgaanilised ühendid VOC – 0,01 tonni Süsinikdioksiid CO ₂ – 232 tonni Süsinikoksiid CO – 0,29 tonni Andmed vaid nende katlamajade kohta, mille puhul on ettevõttel kohustus emissioone välisõhus mõõta.
mitte-GRI	Elektrifitseerimine	lk 21

Jäätmed ja heitvesi (GRI 306: 2016)

Juhtimisviis (GRI 103: 2016)	103-1 kuni 103-3	lk 74-75
	306-2 Jäätmete liigid ja utiliseerimise meetod	lk 74. Ettevõtte ei arvuta mitteohtlike jäätmete kogust. Ohtlikud jäätmed antakse üle jäätmefirmale, ülevaade täpsest utiliseerimise meetodist puudub.
	306-3 Olulised lekked	lk 74, Olulisi lekkeid ei esinenud.

Keskkonnanõuete täitmine (GRI 307: 2016)

Juhtimisviis (GRI 103: 2016)	103-1 kuni 103-3	lk 71-77
	307-1 Keskkonnaseadustele ja -regulatsioonidele mittevastavused	Olulisi mittevastavusi ei esinenud.

Tööhõive (GRI 401: 2016)

Juhtimisviis (GRI 103: 2016)	103-1 kuni 103-3	lk 78-87
	401-1 Värvatud ja lahkunud töötajad	lk 79. Ettevõtte tegutseb ühes riigis ega pea seetõttu arvestust väiksemate regioonide kaupa.
	mitte-GRI Muud näitajad kollektiivi kohta	lk 79, 138

Töötervishoid ja ohutus (GRI 403: 2018)

Juhtimisviis (GRI 103: 2016)	103-1 kuni 103-3	lk 85
	403-1 kuni 403-7	lk 85
	403-9 Tööõnnetused, kutsehaigused, töölt puudumised ja kaotatud päevad, surmaga lõppenud tööõnnetused	lk 85. Surmaga lõppenud tööõnnetusi ei esinenud. Toimus kolm tööõnnetust, kaks kergemat ja üks raskem. Ettevõtte ei mõõda alltöövõtjatega seotud tööohutuse näitajaid.
	mitte-GRI Ohutuskoolitused töötajatele	lk 64, 85

Koolitus ja haridus (GRI 404: 2016)

Juhtimisviis (GRI 103: 2016)	103-1 kuni 103-3	lk 86-87
	404-1 Koolitustunnid töötaja kohta	lk 86. Kuna koolitustel osalemisel on võrdsed võimalused nii meestele kui naistele, siis ei pea ettevõtte arvestust sugude kaupa.
	404-2 Töötajate oskuste arendamise programmid ja tugi töösuhte lõppemisel	lk 86-87. Arenguprogrammid vms oskuste alane tugi töösuhte lõpetamisel puudub.
	404-3 Tulemus- ja arenguvestlused	Kõik ettevõtte töötajad läbivad tulemushindamise ja arenguvestlused.
	mitte-GRI Juhtide arenguprogrammid	lk 87

Mitmekesisus ja võrdsed võimalused (GRI 405: 2016)

Juhtimisviis (GRI 103: 2016)	103-1 kuni 103-3	lk 87
	405-1 Juhtorganite ja kogu kollektiivi mitmekesisus	lk 79-80, 138

Mitte-diskrimineerimine (GRI 406: 2016)

Juhtimisviis (GRI 103: 2016)	103-1 kuni 103-3	lk 87
	406-1 Diskrimineerimisjuhtumid ja meetmed	lk 87 (ühtegi diskrimineerimisjuhtumit ei olnud).

Kohalik kogukond (GRI 413: 2016)

Juhtimisviis (GRI 103: 2016)	103-1 kuni 103-3	lk 77, 88-91
	413-2 Tegelik ja potentsiaalne negatiivse ühiskondliku mõjuga tegevused	lk 77
	mitte-GRI Elanikelt laekunud kaebused	lk 74








Klientide tervis ja ohutus (GRI 416: 2016)

Juhtimisviis (GRI 103: 2016)	103-1 kuni 103-3	lk 63-66
	416-1 Toodete ja teenuste tervislikkuse ja ohutusega seotud mõju hindamine	Ohutusega seotud riskid on hinnatud kogu raudteetaristu ja põhitegevuse ulatuses.
	mitte-GRI Ohutuse ja turvalisuse näitajad	lk 63-66
	mitte-GRI Ohutusalane teadlikkus ühiskonnas	lk 63-66, 88

Sotsiaalmajanduslike nõuete täitmine (GRI 419: 2016)

Juhtimisviis (GRI 103: 2016)	103-1 kuni 103-3	lk 30-36
	419-1 Sotsiaalmajanduslikele seadustele ja regulatsioonidele mittevastavused	lk 36 (ühtegi olulist seadustele mittevastavust ei esinenud).

Töötajate tabel

	Juhatus ja juhtkonna liikmed		Ülejäänud kontoritöötajad (v.a juhatus ja juhtkond), insenerid jt nn tehnilised töötajad		Töölised		Kokku
							
Alla 30-aastaste töötajate arv			9	6	6		21
30–49-aastaste töötajate arv	3		77	100	74	2	256
50-aastaste ja vanemate töötajate arv	2	1	88	192	101	11	395
- sh 60-aastaste ja vanemate töötajate arv	1		17	56	21	5	100
- sh pensionäridest töötajate arv			17	33	16	1	67
Töötajate arv kokku:	5	1	174	298	181	13	672
Püsiva lepinguga töötajate osakaal (v.a juhatuse liikmed) (% kategooria kõigist töötajatest)							100%
Alla 30-aastaste uute töötajate arv			4	2	5		11
30–49-aastaste uute töötajate arv			11	11	8		30
50-aastaste ja vanemate uute töötajate arv			6	4	5		15
- sh 60-aastaste ja vanemate uute töötajate arv			1		2		3
- sh pensionäridest uute töötajate arv			1	2			3
Uusi töölepingu sõlmimisi kokku:	0	0	21	17	18	0	56
Alla 30-aastaste ettevõttest lahkunud töötajate arv			2	2	2		6
30–49-aastaste ettevõttest lahkunud töötajate arv			5	4	10		19
50-aastaste ja vanemate ettevõttest lahkunud töötajate arv	1		15	34	11	1	62
- sh 60-aastaste ja vanemate ettevõttest lahkunud töötajate arv	1		2	5	2	1	11
- sh pensionäridest uute ettevõttest lahkunud töötajate arv			7	13	2		22
Aasta jooksul lõpetatud töölepinguid kokku:	1	0	22	40	23	1	87

